

放眼未来 主动出击

工作是一个包涵了诸多智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇。卓有成效和积极主动的人，他们总是在工作中付出双倍甚至更多的智慧、热情、信仰、想象和创造力，而失败者和消极被动的人，却将这些深深地埋藏起来，尤其是遇到问题和困难时，他们有的只是逃避、指责和抱怨，并成天想着找任何借口逃避工作。

工作首先是一个态度问题，是一种发自肺腑的愿望，一种对工作的热爱。工作需要热情和行动，工作需要努力和勤奋，工作需要一种积极主动、自动自发的精神。只有有这样的态度对待工作，我们才可能获得工作所给予的更多的奖赏和快乐，达到精神与物质的双重享受。

我们应该清楚的认识，那些每天早出晚归的人不一定是认真工作的人，那些每天忙忙碌碌的人不一定是优秀地完成了工作的人，那些每天按时打卡、准时出现在办公室的人不一定是尽职尽责的人。对他们来说，每天的工作可能是一个形式，一种负担、一种逃避，他们并没有做到工作所要求的那么多、那么好。对每一个企业和老板而言，他们需要的决不是那种仅仅遵守纪律、循规蹈矩，却缺乏热情 and 责任感，不能够积极主动、自动自发工作的员工，更多的是需要充满活力和创造力，开拓思维，不断创新，和公司一同成长的伙伴。

工作不是一个关于干什么事和得什么报酬的问题，而是一个关于生命的问题。



冬日暖阳

魔都的天气说变就变。昨天的一场风雨气温急剧下降，从23度一下子到9度，一下子降温，人身体还没适应，感到无比寒冷，把秋季吹进了冬季。

天真的冷了还好今天是晴天，走在上班的路上，风吹在脸上冷嗖嗖的，手也有点冰凉，呼出的气凝成淡淡的、滚动的雾。沿途的风景，要说冬的景象最明显处，那就是两岸的柳树了。披肩散发的树下是飘落的干叶，细细垂下的枝条，要么是没有生机的绿，枯涩、无生气的耷拉着；要么是枯枝败叶，黄黄的，似乎用火柴就可以点燃，刺溜就能燃到上面。大多的树枝、树叶都是黄绿夹杂着，无奈地忍受霜雾侵袭。偶尔有叫不上名字、找不到踪迹的鸟在枝叶间嘶哑地叫着，它在悲秋，在凄凉那个欢快的季节。



探寻

上海之根

游广富林有感

国庆期间，好友提议去广富林游览，我一听，欣然答应。

常听人们说“十年上海看浦东，百年上海看浦西，千年上海看松江”。广富林文化遗址公园正是位于上海市松江区内，是一处新石器时代遗址。

早上八点我们准时到达广富林，检票后，从湖底停车场上行，便是“朵云书院”，装饰清雅，在炎炎烈日下在此处稍事休息，也让人感觉很舒适。

继而来到园内的主要景点——博物馆。博物馆分为水上观光台和水下展厅两部分，屋顶采用镂空架构，光照充足，无需灯光，绿色环保，鱼篓的造型寓意广富林的先民是以捕鱼为生的。白天阳光透过屋顶射入水面，一潭烟波浩渺的池水，加上如同“漂浮”于水中、具有现代中式建筑风格的“金字塔”，体现了传统山水画的水墨意趣，也展现了人类文明和水的交融关系。这些临水而建、浮在水面的尖顶建筑是展示区内最大的亮点。

四万多平方米的博物馆主体结构都隐藏在水下，以此隐喻远古文化的深藏不露和深厚底蕴，这也充分隐喻了广富林远古文化的深藏不露和博大精深，以及深厚的底蕴和良苦用心。展厅以“时空之旅”为理念，结合现代视听技术，让游客在时光隧道中体验和阅读上海这座城市的文明历史。展馆还原了从新石器时代到民国间的生活变迁，生动而有趣。展馆内造型栩栩如生，场景精致，让人如临其境，设计和建造者也可谓匠心独具。

出了博物馆向北，是广富林的一块巨大的浮雕照壁，它记载了广富林和松江有史以来的重要人物和事件。它的周围有许多粉墙黛瓦的徽派院落，清静幽远；抬眼看去，马头墙、屋脊、廊柱、门墙和木窗上的雕花，古朴雅致……。

广富林文化遗址主要景点大都分布在东面，主要展示内容包含了广富林文化展示馆、古陶艺术馆、陈子龙纪念馆、富林印记、富林门、三元宫、知也禅寺、木艺展示馆、富林照壁等。而每一处展示区都有着其丰富的内容和看点。孕育着松江广富林古文化的源远流长。需要细细品味才能悟出真谛。一天的广富林遗址游览很快结束了，总体建筑宏伟壮观，广富林遗址公园集文化与休闲于一体，水、庭院、回廊、石碑、禅院、翠竹，整个景区古色古香，相得益彰。

探寻“广富林”感觉就像是一所补给涵养的文化驿站，也是探究海派文化，追寻上海之根的历史印记，它是上海的文化遗存，记载着人类的文明和进步，见证着城市的兴起和发展，无论是断壁残垣，或是深埋水土，它的存在，永远是这座城市走向未来的精神家园。

(文/招商部 龚英)

选择·定位·职责·努力



东奉集团
董事长陈庆峰
祝以下员工
生日快乐

卫国荣 张淑俊
吴小龙 龚英
曹波 严梦兴
陈施佳 钱玉才

2021年12月



我們東奉

2021年12月01日 第202112期 (总第109期)

主办：东奉集团有限公司

主编：沈明洁

责编：唐剑红 唐燕娜

请关注集团



公众号



订阅号

坚守入党初心 永葆党员本色



近来，南桥镇始终把发展党员工作作为党建工作的一项重要任务来抓，按数量和质量并举，原则和标准兼顾的发展思路，排查每位党员的入党动机和目的。11月12日下午13:00南桥镇党委党员排查调研小组的3位老师莅临我司对我支部新入党的2名党员展开了入党初心排查活动，全体党员和随机邀请的员工共23人参加此次调研活动。

镇党员调研组从入党的动机，着手就申请入党积极分子要求入党的内在原因和真实目的进行调研。此次针对调研对象的入党动机要从两个方面考察，一方面考察其对党的认识和入党目的是否正确，另一方面考察其能否时时处处按照党员标准严格要求自己，是否有要求加入党组织的实际表现。

历年来，我支部高度重视发展党员工作，把此项工作作为基层党组织建设的重要措施，经过严把“三关”，不断提高党员发展质量，切实增强基层党组织的战斗堡垒作用。

(一) 建章立制，严把入口关。为进一步做好新时代党员发展工作，推进党员发展工作的机制创新，严把党员入口关，提高发展党员“质量”，确保从发展党员的根源上保证发展党员的先进性和纯洁性，经过入口票决制，增强了发展党员的针对性，避免出现“关系户、人情票”等情景，改善和规范了发展党员工作，提高了发展党员质量，增强了党员队伍的生机和活力，使新发展党员的素质结构有了明显改善，为巩固党的执政基础，提高党的执政本事，实现党的任务供给了坚强组织保证。

(二) 狠抓培养，保证质量关。把

发展党员工作的着力点放在入党进取分子的培养教育上。一是抓好日常管理，坚持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党进取分子进行经常性教育培训的重要载体，并严格按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，联系入党进取

分子的培养教育上。一是抓好日常管理，坚持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党进取分子进行经常性教育培训的重要载体，并严格按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本知识，联系入党进取



分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党进取分子学习情景进行考核，对入党进取分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党进取分子结对联系职责制，经常交流思想，传播党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

(三) 坚持标准，严把程序关。在

发展党员工作中，始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则：一是坚持质量第一，防止突击发展。一是注意从实际情景出发，科学制订发展党员工作计划。坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准。对专业技术人员中的入党进取分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮忙群众共同技术进步，传、帮、带、教。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；广泛听取党内外群众的意见，同申请人进行谈话，作进一步的考察，然后上报党委审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察表，严格考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

党的十九大以来，我党支部对发展党员工作扎实开展、稳步推进，党员质量不断提高，党员结构不断优化，



(本报通讯员)

◆11月12日下午，南桥镇党委党员排查调研小组来我支部进行党员瞿明和张淑俊两位同志入党初心调研，集团党支部全体党员及相关部门员工共23人配合调研。



时政要闻

1、10月31日是世界城市日，以“应对气候变化 建设韧性城市”为主题的2021年世界城市日中国主场活动暨首届城市可持续发展全球大会开幕式，在位于上海北外滩的世界会客厅举行，11月1日在奉贤举行部分论坛和闭幕式。(摘自《奉贤网》)

2、一年一度，进博盛会；一期一会，美谷有约。11月8日上午，2021东方美谷国际化妆品大会如约而至。在开幕式上，围绕“东方美谷 美丽世界”主题，来自法国、美国、日本等9个国家和地区百位美丽健康领域的权威专家和专业机构、行业平台、知名企业代表齐聚“中国化妆品产业之都”，与美相聚、再襄盛举，分享全球美妆发展最前沿的理念和成果，探讨全球化化妆品行业新技术、新趋势、新发展，引领全球美妆发展。(摘自《奉贤网》)

3、11月14日上午，在圆满完成所有议程后，中国共产党上海市奉贤区第五次代表大会在区会议中心胜利闭幕。(摘自《奉贤网》)

土建移交装饰阶段总体部署及施工管理



目前启东绿地缤纷广场项目各主楼已陆续进入装饰装修阶段，由于本工程高层达33层，存在垂直运输过长等特点，项目部根据本工程实际情况进行装饰装修施工部署，实施动态的施工管理，充分酝酿任务、人力、资源、时间、空间的总体布局，保证整个装饰装修阶段工程优质、快速、安全、文明地完成。

针对建筑装饰装修工程，在其进行施工过程中，必须要对有关的规范标准进行严格遵守，由于在装饰装修工程施工过程中，常常会涉及到不同程度的配合问题，如电暖系统、设备的安装等，假如在施工操作过程中，没有对有关规定进行严格遵守，便极易会出现故障问题，进而会对整个施工质量造成极大的影响。所以在建筑装饰装修工程施工过程中，一定要保证施工符合规范要求。

在实际施工过程中，建筑装饰装修工程中常常会出现很多的施工工序，同时会涉及到很多不同的施工人员工种，再加上这些施工人员常常会开展交叉作业，大大提高了施工的复杂性，因此建筑装饰工程“施工场地交接”，是施工各项准备工作中不可忽略、必须认真对待的重要一环。在工程实践中，往往只流于形式，缺乏严谨，忽略细致，致使日后施工组织管理留下了隐患，造成了不应

有的硬伤，有些还给项目带来无法补救挽回的损失。

场地移交包括两方面实质性内容

(1) 场地管理权限、管理工作的移交。这是相对于装饰工程施工范围内从总包方接受“管理权限”、“管理工作”的移交，这是关于施工场地管理权属的重大变动，从正式接受场地起，接收方就要对其施工范围内的管理工作履行相关的责任和义务，因此必须认真对待，不可儿戏。

(2) 对场地硬件的查看接收。包括上道工序的完成进度情况、施工通道安全设施情况、施工材料输送路线及设施情况、是否具备装饰工程施工条件情况等。

场地移交是由项目经理或生产经理组织各工艺施工员、现场工程师、安全员、资料员、施线员等，首先对接总包方管理，接受相关管理文件，如工地的各项管理规章制度、条例等；后自行组织对施工范围内场地进行全面细致的查看，对查看情况做好记录，做到心中有数。然后联合甲方、监理单位、总包方进行实地见证交接，交接过程必须做好记录，并拍摄照片。

在进行完移交后，应侧重建筑装饰工程施工过程的管理。

首先，针对建筑装饰装修工程的施工环境，应对其的动态检查力度进行提高，针对施工环境的不断变化情况，应选用有效的解决对策。尤其是自然环境的动态检测，由于四季是一直在不断更替变化的，大大提高了天气温湿度的控制难度，提高了施工作业难度。因受自然条件的约束和影响，一旦出现恶劣天气，则工程施工便很难继续进行下去。所以针对自然环境的变化，一定要选用先进的检测设备，针对各种特殊的天气，一定要做好充足的准备，以避免意外的发生。

其次，对装饰装修的施工工序进行有效优化和改善。建筑装饰装修工程中包括很多个施工工序。对装饰装修工程来说，施工工序的质量是它的施工质量的重要基础，建筑装饰装修施工质量深受施工工序质量的直接影响，所以一定要有效控制施工工序的质量。在开展施工工序过程中，一定要对有关的规章制度进行严格遵守，对有关施工工艺规程进行彻底落实，将质量检测工作做好，保证所有施工工序都能够达到规范要求。另外一定要严格监督不同施工环节的施工工序，一旦出现质量隐患，一定要采取有效措施，对其进行及时解决。

再次，对装修专业人员的专业素质进行提高。

在建筑装饰装修工程施工过程中，一定要严格培训有关专业技术人员，对其的专业素质、专业技能进行有效增强，以有效提高装修工程的施工质量和施工效率。所以一定要为装修专业人员进行更多的专业培训。

最后，加强对材料质量的管理

在签订采购合同时，需要划分清楚权责，确保材料具有可追溯性的产品标识。在购置材料后，应做好对材料的运输与保护，待材料进场后给予严格的检验，若材料不合格或有所损坏，则要做好记录并将其与完好的材料分开放置，以免施工时使用了劣质材料。

总之，最重要的还是要建立健全的管理系统。施工单位应该在施工过程中对质量质量给予合理化控制，应该安排监理人员对所有施工环节给予规范监督，以免施工人员在施工过程中采取违规操作，或是发生偷工减料等问题。同时，应该明确管理人员的职责并确保能够落实到位，如此可以从施工、监管两个方面给予游离的双重保护，避免发生施工成本增加与工期延长等问题。

(文 / 项目部 陈宏伟)



特殊岗位人员的标准化知识和技能；项目部注重每个职工的岗前培训、重复培训和新技术培训。各班机组通过班前学习、安全活动等形式，针对现场实际组织职工学习安全质量标准化知识。通过技术比武，岗位练兵等多种形式，开展岗位技能培训，全面提高员工的安全技术素质，规范员工操作行为。

建精品，创品牌，标准化工作整体推进。大力开展品牌创建活动，从管线吊挂、安全设施、材料码放、图牌管理等基础工作入手，建设安全质量标准化“标准工程”、“放心工程”。

(文 / 资料部 刘文武)

磨炼·承担·竞争·发展

管理者手記

如何做好劳务队伍的管理

就目前中国建筑市场建筑工人的现状，与项目管理人员普遍反映的难管形成鲜明对比的是建筑工人日渐减少，劳务资源的日渐紧缺。如何做好劳务队伍的管理，如何留住优质劳务队伍已是每个建筑施工单位的核心课题。

首先，我们要认清现实并面对现实。现实是全国的劳务队都不好管理，这是由建筑施工的特性、中国的大环境及民工的素质等多方面决定的。

如何管理好施工队伍呢？

要在尊重、服务的基础上提高管理手段和方法

尊重和服务非常重要，但尊重和服务代替不了管理，以尊重和服务为核心的人本管理不是管理的全部，管理者还需要具有必要的方法、手段、策略。

(1) 动之以情，晓之以理。

对工人要好言好语地沟通，动之以情，晓之以理，尽量不要直接对工人下命令，要切忌对工人出言不逊，恶语伤人。骂工人、吵工人、轻则工人不听，重则会遭到工人的辱骂甚至暴打。越是对下级工人越要尊重，越尊重越能起到管理的作用。对工人也不要动不动就说罚款，开除之类的话，我们不直接对工人开工资，罚款和开除之类的话往往无效，成了虚张声势，降低了管理的效力。

(2) 要会利用领导的力量。

针对工人的问题，在与工人沟通无效的时候，不要对工人采取过激行动，而应该向班组长沟通，与班组长沟通无效，可以向队伍带班人员沟通，向队伍负责人沟通，如果还不能解决，可以向项目部经理汇报，利用领导的力量向队



桥梁工程专业承包资质标准

一级资质标准：

1、企业资产
净资产 6000 万元以上。

2、企业主要人员

(1) 市政公用工程、公路工程、铁路工程专业一级注册建造师合计不少于 10 人。

(2) 技术负责人具有 10 年以上从事工程施工技术管理工作经历，且具有桥梁工程或结构专业高级职称；桥梁工程、结构等专业中中级以上职称人员不少于 20 人，且专业齐全。

(3) 持有岗位证书的施工现场管理人员不少于 30 人，且施工员、质量员、安全员等人员齐全。

(4) 经考核或培训合格的钢筋工、测量工、混凝土工、模板工等中级以上技

伍负责人沟通，一直达到管理的目的。尽管可以向经理汇报，利用领导的力量，但是，这是最后一招，不要轻易使用，我们要尽量把问题解决在我们这个层面，不要总是上交矛盾。

(3) 做好工作安排，赢得队伍的信任和尊重。作为施工技术人员，要站在工人的角度思考问题，为他们的工作出主意，想办法，减少窝工，返工，让他们的工效更高，赚到更多的钱，用自己的管理、技术水平和关心他们的诚意打动他们，这样，他们会更加服从我们的管理。

(4) 奖罚分明，多奖少罚。

奖励和罚款都是管理的一种手段，罚款不可过多过勤，否则，工人会非常反感，甚至麻木、无所谓，这时罚款会变得苍白无力，会成为一种失效的手段。奖励可以作为一种常用的手段，并且要奖励到位，对一次性通过验收的班组小额奖励，对完工后清理场地的文明施工班组奖励，对安全工作做得好的班组奖励，对材料使用节约的工人奖励，对整改及时者奖励，采用各种小奖励来促进各方面的管理工作。

(5) 管理人员要多提高自己的综合能力。

一方面提升技术水平，一方面提升沟通能力、书面表达能力，这样，无形中提升了管理能力，提升了自己的权威性。

(6) 管理人员要不辞辛苦。

施工技术人员要做到腿勤、嘴勤、脑勤、手勤、眼勤，及时发现问题，分析问题，解决问题，我们的辛勤工作可以换来队伍的理解、同事的尊重、领导的认可。

(7) 管理人员应该具有广阔的胸怀。

施工技术人员要能受气，忍辱负重，百折不挠地进行管理，不达到目的决不罢休。在管理中难免会生气窝火，我们要及时调整自己，软的不行来硬的，硬的不行来软的，从左边说不行从右边说，从前边来不行从后边来，多用几种手段，不管是忍着气还是吞着声，把工作做好才算是有能力，忍气吞声、左思右想、百折不挠，克服困难的时候正是能力大幅提升的时候。古语云：劳心者治人，劳力者治于人。要管理别人就要多劳心，多动心思，管理者要有几把刷子，有几乎才行。

最后，我们必须要说，只有平等和换位思考才是做好劳务队伍管理的前提。

(文 / 周 清)

他山之石

说谎的放羊娃

有个放羊娃赶着他的羊群到村外很远的地方去放牧。他老是喜欢说谎，开玩笑，时常大声向村里人呼救，谎称有狼来袭击他的羊群。开始两三次，村里人都惊慌得立刻跑来，被他嘲笑后，没趣地走了回去。后来，有一天，狼真的来了，窜入羊群，大肆咬杀。牧羊娃对着村里拼命呼喊救命，村里人却认为他又在像往常一样说谎，开玩笑，没有人再理他。结果，他的羊群全被狼吃掉了。这故事说明，那些常常说谎话的人，即使再说真话也无人相信。

案例分析

某工程建设单位与施工单位按照《建设工程施工合同（示范文本）》签订了施工合同，采用可调价施工合同形式。工期 20 个月，项目监理机构批准的施工总进度计划表，各项工作在其持续时间内均按匀速进展，每月按计划完成投资。施工过程中发生如下事件：

事件 1: 建设单位要求调整地标标高，设计单位修改施工图，A 工作开始时间推迟 1 个月，致使施工单位机械闲置和人员窝工损失。

事件 2: 设计单位修改图纸使 C 工作发生工程量变化，增加造价 10 万元，施工单位及时调整施工部署，如期完成了 C 工作。（注意，本处要考虑，A 的变化，已经使 C 变成了非关键线路，否则，要予以补偿）

事件 3:D、E 工作受 A 工作的影响，开始时间也推迟了 1 个月，由于物价上涨原因，6-7 月份 D、E 工作的实际完成投资较计划完成投资增加了 10%。D、E 工作均按原持续时间完成，由于施工机械故障，J 工作 7 月份实际完成投资计划工程量的 80%，J 工作持续时间最终延长 1 个月。

事件 4：G、I 工作的实施过程中遇到非常恶劣的气候，导致 G 工作持续时间延长 0.5 个月；施工单位采取了赶工措施，使工作能按原持续时间完成，但需增加赶工费 0.5 万元。

事件 5:L 工作为隐蔽工程，在验收后项目监理机构对质量提出了质疑，施工单位以隐蔽工程已经监理工程师验收为由拒绝复验。在监理机构的坚持下，对隐蔽工程进行剥离复验。复验结果，工程质量不合格，施工单位进行了整改。

以上事件 1-4 发生后，施工单位均在规定时间内提出工期顺延和费用补偿要求。

【问题】

- 事件 1 中，施工单位顺延和补偿费用的要求是否成立？说明理由。
- 事件 4 中，施工单位顺延和补偿费用的要求是否成立？说明理由。
- 事件 5 中施工复验，项目监理机构的做法是否妥当？分别说明理由。
- 针对施工过程中发生的事件，项目监理机构的工程延期为多少个月？该工程实际工期为多少个月？

【参考答案】

- 顺延工期和补偿费用的要求成立。
A 工作开始时间推迟属建设单位原因且 A 工作在关键线路。
- 顺延工期要求成立。因该事件为不可抗力事件且 G 工作在关键线路上。
补偿费用要求不成立。因属施工单位自行赶工行为。
- (1) 施工单位的做法不妥。施工单位不得拒绝剥离复验。
(2) 项目监理机构的做法妥当。对隐蔽工程质量产生质疑时有权进行剥离复验。
- (1) 事件 1 发生后应批准工程延期 1 个月。
(2) 事件 4 发生后应批准工程延期 0.5 个月。
其他事件未造成工期延误，故该工程实际工期为 (20+1+0.5) 月 =21.5 月。