

春节随笔



我们中国人的佳节，被红色所围绕的新春佳节。这个印照着中国人的思乡情怀的美好节日，到处充满着喜庆和欢笑。

是的，在这个节日里。老人可以见到思念已久的儿女和孙儿，成人可以享受盼望许久的长假和放松，小孩还可以收到翘首了一年的红包。

年三十的晚上，该是全家吃年夜饭的时候了。厨房里爸妈忙碌的身影，不时弥漫出阵阵香气；桌上摆放着丰盛的晚餐，其中必放盘鱼，乡间意寓年年有余。爸妈笑容满面地招呼着大家，其乐融融，屋里充满了幸福的气氛。

老传统：八点整准时收看“春节联欢晚会”。那悠扬的歌声，使人陶醉其中；那优美的舞姿，使人赞不绝口；那精彩的相声小品，使人捧腹大笑……

晚上 12 点的钟声马上就要敲响了，所有人都在安静而又兴奋等待着这个美妙的时刻。5，4，3，2，1，“当”，新年的钟声敲响了，顿时，整个朋友圈都在欢呼贺喜：新年快乐！

团圆、休闲、红包充实了三代人整整一个春节。祝愿我们大家猪年新春快乐！大吉大利！平安幸福！

（文 / 计划财务部 陆丹红）

亲情

同群的博客



在各式各样的真情中最令人刻骨铭心的还是那血浓于水的亲情，是血浓于水的真爱伴着孩子们的幸福成长，是血浓于水的反哺，让花甲老人安度晚年。

去年十月的第一天，阳光灿烂，秋分凉爽。一早就去参加我大表侄儿的婚礼，这是我儿子那一辈里最大也是第一个结婚的孩子。婚礼的现场早已人头攒动，热闹非凡。我有四个舅舅，五个表哥，两表弟，一表妹。最小的表弟家女儿读大班，其他的都已经是小孩子了。带着儿子一圈认下来，舅舅舅妈们表哥表嫂们说得最多的一句是“看看你儿子都这般大，这么高了！”是呀！孩子们都大得亲戚长辈们都快认不出来了。因为，难得聚在一起，给长辈们买了些礼物，虽然不是很昂贵，但他们都非常开心与满足。拉着我嘘寒问暖，家长里短。大舅妈还谈起我儿子小时候的调皮故事，惹得亲戚们开怀大笑。

因为亲情我们才会有今天的欢聚一堂，共饮美酒。因为亲情我们才呵护备至，互相扶持。因为亲情我们才感恩回报，无怨无悔。亲情，有一种无比奇妙的力量，我们不必用任何事物去比拟，也不用任何此举去修饰，我们只要用心去感受。

（文 / 计划财务部 王莉平）

春风、春雨

春天到了，春风一吹，给我们带来的温暖，正在沉睡的大地也苏醒了。

春风拂面，不像冬天的寒风那样刺骨，春风她是那么的温暖。春风唤醒了世间万物，大地顿时充满生机。小草探出头来欣赏着春天那桃红柳绿的美景，小草在春风中弯腰点头；花园



里的花儿竞相开放，花香迎来了成群结队色彩斑斓的蝴蝶在花丛中漫天飞舞；春风吹绿了柳梢；柳树妹妹的柳条随风飘扬，宛如一个披着长发的少女；春风吹皱了河水，美丽而又活泼的“水中仙”在水里欢乐地嬉戏着，小蝌蚪也来了，在河水里无忧无虑地成长。

窗外的雨声，在昏暗的世界里，尽情绽放着。这些天阴霾笼罩下的春季，虽然天气不是很冷，但潇潇春雨已从空中飘落下来，在刚刚泛起一层

柳绿的树上，轻轻披上了薄雾，远远望去，煞是好看。春雨霏霏，雨雾弥漫，千万条银丝，荡漾在半空中，恰似穿成的珠帘，如烟如云地笼罩着一切。

“春风多可太忙生，长共花边柳外行”。春风，为大地捎来了温暖，送来了生机，带来了希望。她绽开绿意的

笑脸，荡漾出春的信息。在这春风徐徐花香的季节，捧读诗书，慢慢品味，细细玩赏，却犹如一杯甘醇的美酒，实在是沁人心脾。

春天来了，捎来荡荡春风与潇潇暮雨，灰暗的天空掠过一丝云影，我想，春天也不过如此。淡淡的泛绿通过雨水的洗礼湿润我的眼睛，那么朦胧，却又如此清晰。这个春天，我与大自然作伴，在绵长的细雨一和煦的清风中感悟春的情怀。

（文 / 工程综合管理部 费金花）

重拾开车技能



驶入停车位。我的心理是感激和喜悦的。第一趟独自驾车去银行办业务，这是进步。我的想法就是要稳，安全第一，时时不忘记刹车。起步、加速、减速、转向灯、变道、刹车一步一步的慢慢地找回了自信的感觉。但有不足之处，停车位难进，在保安的提示下，停在不影响非机动车进出的马路边上。开车技能的掌握不是一朝一夕的事情，我坚信能坚持开到熟练。

感谢我们公司提供平台，感恩领导给我锻炼机会，谢谢同事给我帮助陪伴。加油！掌声！为自己的勇气！期望自己的每一个进步！

（文 / 计划财务部 陆丹红）



东奉集团

董事长陈庆峰

祝以下员工

生日快乐

周春华 徐爱平

徐永官陈继兵

毛丽 王莉平

黄华 陆明忠

2019年03月

本月工程

形象进度

统计截至 2 月 28 日

1、陈行公路一期

北側道路：级配碎石 K1+100-K1+220、水稳 K1+100-K1+220、人行道北側总体完成，防沉降井座完成 2 个，咖喱井完成 2 个，AC-25K0+760-K1+220 完成。

2、南桥水利水务

南行港路-吴家港基坑、以南清淤、齐贤排河打桩全部完成；庆园路-金海公路南北两侧导梁浇筑、回填土施工、河底清淤全部完成；大庆河水系：挡墙、河底清淤、回填土全部完成。

3、高丰路

道路部分：水稳摊铺完成 2000 吨，大理石侧平石完成 200 套，级配碎石摊铺完成 500 吨，雨污水支管完成 80M，雨水收水井完成 20 座；桥梁部分：大庆河齐贤排桥搭板完成施工。

4、冠生园华佗酿酒

综合车间：屋面、内、外墙涂料、消防全部完成；主厂房：钢结构、内架拆除、1-8 轴屋面部分全部完成，1-23 轴内外墙涂料、消防管道、喷淋完成 90%，1-23 地坪完成 60%，钢雨棚、桥梁安装完成 40%；综合楼：外保温完成 95%，屋面部分完成 70%；制酒车间：外墙涂料完成 50%，穿线完成 50%；废水处理池：拆模完成 80%；酒基库：钢结构、外墙粉刷全部完成；门卫：内墙涂料完成 80%，屋面部分、钢雨棚完成 50%。

5、云终端

1、2、5、6# 房 二层结构完成；1、2# 房 三层结构完成，5# 房 三层结构完成 90%；6# 房 三层结构完成 95%、4、8、9# 房 一层结构完成，地库拆模完成 25%，汽车坡道 2 结构完成 50%。



2019年03月01日 第201903期（总第76期）

主办：东奉集团有限公司 主编：沈明洁 责编：唐剑红

深入一线，开展新春慰问

农历己亥年正月初一是举家团圆的新春佳节，也是我集团公司的新年慰问日。陈庆峰董事长等一行领导，带着对工地值班人员的关怀和牵挂，深入我司下属各在建工地，向春节期间放弃团圆，坚守工地的值班人员致以新春的问候和美好的祝愿。

每到一处，陈庆峰



董事长等领导都与值班人员亲切交谈，对他们在节日期间坚守岗位表示深深的谢意。同时，希望值班人员要切实提高责任意识和安全意识，重点做好工地放假期间的安全巡视工作，确保节日期间在建工地的安全稳定，度过一个安全、欢乐、祥和的新春佳节。

《我们东奉》编委会

项目复工，调研先行

春节后项目开始陆续复工，按照集团规定每个项目在复工前必须由公司级项目分管领导带队调研，解决切实问题后才能正式复工。

2 月 18 日开始，在执行总裁朱志良的带领下，项目管理人员、职能部门和现场项目经理组成了调研小组，对我司在建的 18 个工地开展为期一周的复工调研活动。调研小组深入工地，面对面访、心交心谈、实打实问、手拉手帮。

在调研走访过程中，从细小点入手，项目管理人员是否团结、各施工班组是否配合默契、材料供应是否按项目部要求、公司各职能部门配合情况，现场安全、质量、文明管理情况等等都调研的主题。项目无小事，一枝一叶总关怀。通过复工调研活动，切实解决

项目需求、了解项目诉求，用贴心、精细服务在建项目。

2019 年是公司第一个五年规划的第三年和第二个三年规划的收官之年。为确保圆满完成第二个三年规划，建立“东奉施工、东奉品牌、东奉荣光”的管理目标，把东奉的每一个工地都打造成安全可控、文明施工、质量一流的建筑工地，让东奉成为值得信赖的品牌。

2019 年，有机遇也有挑战，机遇总是留给有准备的人！在今后的工作中，希望每个人都能挑最重的担子，啃最硬的骨头，用自信的思想、自信的精神、自信方法、自信的工作，一起努力拼搏、一起不停奋斗，把我们东奉的发展推上一个新的里程、新的篇章。

《我们东奉》编委会

为企业注入新鲜血液

记新员工入职见面会

2019 年 2 月 18 日，21 名员工加入到了集团公司这个大家庭，为公司注入了新的血液与活力。上午 8：30，在公司 1201 会议室举行了 2019 年新员工见面会，公司项目分管领导、相关职能部门经理，与新员工面对面开展了交流。

会上，执行总裁朱志良介绍了公司及在建项目的概况进行了简单介绍，并对新员工的加入表示热烈欢迎，同时要求新员工们加强学习、转换角色，积极融入到东奉大家庭中。同时提出了六点要求与希望：一是工作中一定要养成吃苦耐劳的精神；

二是为人要正直，品德要放在第一位；三是与人为善，对同事、对上级、下级要友善，多做好事，助人为乐；四是要有求知欲望，积极转变思想认识和思维方式，认真学习同事、前辈好的工作方式方法；五是要对生活、对工作充满希望；六是要对工作充满激情，在工作实践中不断有新的作为。同时希望新员工们尽快融入团队，始终保持积极向上的精神状态，脚踏实地，敢于担当，甘于奉献，为东奉的发展贡献力量，努力实现自己的人生价值！

《我们东奉》编委会

请关注集团



公众号



订阅号

简讯

（本通讯员）

◆农历己亥年正月初一是举家团圆的新春佳节，也是我集团公司的新年慰问日。陈庆峰董事长等一行领导，带着对工地值班人员的关怀和牵挂，深入我司下属各在建工地，向春节期间放弃团圆，坚守工地的值班人员致以新春的问候和美好的祝愿。



◆2019 年 1 月，上海怡萍电力工程有限公司参建的上海市奉贤区行政学院（中共上海市奉贤区委党校）迁建工程荣获 2018 年度“上海市优质工程‘白玉兰’奖”。



◆2 月 18 日，上午 8：30 分 21 名员工到集团公司 1202 会议室举行了 2019 年新员工见面会。



◆2 月 22 日中午 12 时，临港枫泾智能制造园一期项目总包管理人员在项目部会议室召开该工程节后复工准备工作及复工后工作布置会，项目部全体管理人员及各施工专业分包班组负责人或带班人员参加。



◆2 月 18、19、23、24 日，历时四天，由执行总裁带队，组织工程分管领导、工程相关职能部门领导以及部分项目负责人对 18 个在建工程进行调研及节后复工检查。

苏州绿地工地纪实

金色的秋天悄悄地溜走了，冬天却大步走向世界的各个角落。虽然冬天寒风刺骨，但我不会惧怕冬天的寒冷，因为工地上的工人们脸上洋溢着暖烘烘的笑容。

我是来自苏州项目部一名施工员，主管工地放线与质量控制，在上级领导的关怀下，在项目经理领导以及监理部的指导下，在全体施工、办工人员共同努力下，狠抓工程成本、进度、质量、安全、文明，目前施工进展顺利，质量良好，管理到位。

在项目部领导的指导和帮助下，本项目施工进展顺利，截止2019年1月13日，共计完成1#、2#公寓五层结构和3#公寓6层结构，中庭商业1层结构开始准备砼浇筑、排架搭设、模板、钢筋制作等。

质量安全措施：质量方面，严格按照设计规范要求施工，测量人员精心测量放线，保证柱剪力墙的位置精确、砼配合比，型号严格按照图纸设计要求施工，确保砼质量达标到要求。每周一次质量安全会议让大家铭记“安全重于一切，质量切勿松懈”。



就苏州工程里面有型钢砼结构柱，作为一种先进的施工工艺，已在国内广东、上海、南京等省市的许多大型工程中成功运用。由于本工程主体结构面积不大，塔吊位置设置合理，施工过程中所有主体施工范围均能被覆盖，型钢柱最高的安装高度达到了100米。塔吊的位置对型钢柱的安装效率及成本影响至关重要。在操作过程中发现有以下几点难点：

难点一，首节型钢柱就位安装时位置难以确定，上部的型钢柱吊装就位后，垂直度控制较难。

难点二，型钢柱钢筋比较密，梁柱节点位置一侧钢筋必须穿过型钢柱腹板，另一侧钢筋除通长钢筋拉通外其余钢筋与柱节点牛腿上下翼板焊接，节点处钢筋很密，柱内拉钩均与型钢柱腹板焊接，施工难度和工程量比较大。

但是我们的宗旨是高质量、高标准、高要求、高服务的把苏州这个项目做好，虚心听取各领导的教导，做到不断创新质量无限，安全无患。
(文 / 项目部 余森明)

别在吃苦的年纪选择安逸

信息爆炸的时代里，不论我们想或不想，总有一些让我们羡慕的人与事，猝不及防地出现在手机或电脑的屏幕里。谁是世界首富，谁入了福布斯排行榜，谁是新上榜的年轻精英，我们一清二楚，而对于他们所吃过的苦，我们则大多不清不楚。

马云能赚钱，也会赚钱。他的赚钱能力中，藏着他曾经吃过的所有苦。他曾每天只睡三个小时，亲力亲为查找数据、分析数据；他用三天看了几十万字的资料，逼迫自己成为一个懂行的行家；他坐大巴车去谈项目争取客户，在卧铺上发邮件，车上的乘客几乎都已睡去；他在阖家团圆的日子里，独自在异乡为一个订单努力。有人说，他赚的钱比谁都多，因为他吃过的苦比谁都多。

他说，“当你不去旅行，不去冒险，不去拼一份奖学金，不过没试过的生活，整天挂着QQ，刷着微博，逛着淘宝，玩着网游，干着我80岁都能做的事，你要青春干嘛？”没有人强迫我们在本应吃苦的年纪尝遍人间甘苦，只是苦难本就会常常不期而至，苦尽才能甘来。

偶尔也会羡慕没有什么名气、已经长大成人的“邻居家的孩子”。同样朝九晚五，互联网人出入写字楼、咖啡厅，拿着让人眼红的薪水；开着豪车，随手签好几百万的合同……几乎同样的年纪，他们却过着许多人羡慕的生活，完

成了大多数人日思夜想要实现的梦想——赚很多钱，在经济独立的基础上，鲜衣怒马，快意人生。

或许曾经我们都不够狠心，不舍得让自己吃很多很多的苦，以至于常常后悔为什么当时不努力一点。别在吃苦的年纪选择安逸，但退一步说，吃苦这件事，什么时候开始都不晚。

蔡康永说：“苦味存在，是为了帮助我们下次趋吉避凶，不是每餐拿来给我们下饭的。”所谓吃一堑，长一智，不过是吃了一次苦头，长了一些经验，然后才能知道怎样可以又快又好地办成一件事情。

大家都一样，吃过苦，才更能体会苦尽甘来的意味。何况正拥有大好年华和无限可能的你，吃一点苦，又有什么呢？

春蚕吐丝，破茧成蝶；凤凰涅槃，浴火重生。前方的路埋伏了许许多多的苦，看起来崎岖不平，只要我们肯撑过艰难的那一段，就一定会比站在原地的自己更加强大。

一点苦都不肯吃的人，永远不可能发出光芒。所有别在吃苦的年纪选择安逸！

(文 / 项目部 周国民)

6、浦卫公路

道路工程：水泥搅拌桩完成1083根，挡墙完成100m，老浦卫公路拆除完成4000㎡，侧平石铺装完成1000m；桥梁工程：挡墙灌注桩完成42根，机动车道P0P3桥台、P1P2立柱砼浇筑完成，下横泾桥拔老桥桩完成5根，灌注桩施工完成8根，茜舍塘桥灌注桩施工完成26根，百尺泾桥桥面钢筋绑扎、搭板施工完成，客桥中心桥面铺装砼浇筑完成，上横泾桥桥梁P0-P1-P2桥面铺装、P4-P6湿接缝施工、P2-P3中跨梁吊装完成。

7、G320公路

下部结构：基坑开挖及围护完成13个，桩基检测完成13个，承台完成9个，桥台完成2个，主墩挡墙、立柱、盖梁完成10根立柱。

8、启东绿地缤纷广场

13#房一层顶砼浇筑完成，14#房地下室顶砼浇筑完成，15#房基础砼浇筑完成，17#房基础砼浇筑完成，18#房基础钢筋绑扎完成，19#房基础钢筋绑扎完成40%，20#房塔吊安装完成。

9、启东生命健康城

4#房一层砼浇筑完成，二层模板制作完成；5#房一层砼浇筑完成；11#房二层砼浇筑完成；12#房一层砼浇筑完成。

10、临港枫泾

4#楼室外地面四周硬地坪浇筑完成；3#房柱、梁、吊安装主体结构完成，地坪基层碎石回垫及完成450m³；1#房地坪基层碎石回垫完成450m³；2#楼结构吊装完成，地坪基层碎石回垫完成450m³；5#楼二节柱及2-3层钢梁焊接完成，二层楼承板铺装及钢筋绑扎砼浇筑完成，三层楼承板铺装完成，三节柱及4-5屋面钢梁吊安装完成；6#楼二节柱及配套1-2层钢梁吊安装完成，1-2层结构钢梁焊接完成，2层楼面板铺装完成，外脚手架2-3层搭设完成；7#楼屋面承板铺装完成，钢筋绑扎及砼浇筑结构封顶完成，碎石回垫及夯实完成150m³；8#楼辅楼二节柱及1-2层结构柱、梁焊接完成50%，主楼柱及2-3层楼面钢梁吊安装完成20%，碎石回垫完成340m³；9#楼4-5层结构楼面板铺装及砼浇筑结构封顶完成。

安全管控方面：冬季是火灾事故的高发季节，项目部对民工宿舍进行检查，严禁在宿舍内使用大功率电器；对灭火器进行抽检，过期的灭火器及时更换；安排专业电工对施工现场、项目部及工人宿舍用电进行检查，老旧电线线路立即停用更换，以防发生触电事故。施工现场与通行道路相交区域，放置告示牌、警示标语、警示灯；路基槽侧边进行围护；裸露土方进行覆盖。

贯彻董事长“意识、责任、担当”六字理念，项目部全体人员齐心协力，与现场班组协调一致，完成各项要求和计划，力争高质高效完成陈行路项目。

(文 / 项目部 黄宏辉)



陈行路工地纪实

本项目为陈行公路一期西起浦星公路，与现状陈行公路相接，向东经规划二路、规划三路、三鲁路、规划四路，至万芳路后接陈行公路二期工程，道路全长2.5km。道路规划红线宽度为50m、45m及40m。陈行公路为二级公路采用城市次干路标准，设计车速采用50km/h。施工图纸范围为浦星公路西侧K0+076.944（与老陈行公路相接），至三鲁交叉口K1+300，全长约1.22km

凉秋已去，寒冬即来；根据甲方要求，2019年1月15日前完成粗式沥青摊铺并且通车，近期天气雨雪较多，影响石灰土路施工进度及质量，项目部要求班组对路基槽开挖排水明沟及时排水，已完成施工的路基重新进行整理保证路基质量；排水工程雨污水主管支管、主井支井已基本全部完成。项目主体工作在陈行路北侧施工，天气好转加班加点进行侧平石，PC砖，水泥稳定碎石，争取在1月10前施工完成全线具备沥青摊铺条件。

施工质量管控方面：冬天气候对石灰处理土路基质量影响极大，加

上近期雨雪较多，推进路基施工很困难；施工前项目部对班组交底，按照设计及规范要求对石灰土进行拌合，要求班组对路基槽两侧开挖排水

明沟防止大量泡水；施工过程中对每层石灰土路基标高严格控制；维护公司利益，防止材料浪费。

安全管控方面：冬季是火灾事故的高发季节，项目部对民工宿舍进行检查，严禁在宿舍内使用大功率电器；对灭火器进行抽检，过期的灭火器及时更换；安排专业电工对施工现场、项目部及工人宿舍用电进行检查，老旧电线线路立即停用更换，以防发生触电事故。施工现场与通行道路相交区域，放置告示牌、警示标语、警示灯；路基槽侧边进行围护；裸露土方进行覆盖。

贯彻董事长“意识、责任、担当”六字理念，项目部全体人员齐心协力，与现场班组协调一致，完成各项要求和计划，力争高质高效完成陈行路项目。

(文 / 项目部 黄宏辉)

如何成功培养下属

管理者手記

作为一名管理者，不管是业务能力有多强，也不管专业知识有多丰富，只靠领导一个人搞好企业显然是不可能的。作为一个企业，要实现其正确的发展目标，需要全体员工共同努力；作为一个部门，有一群精明能干的下属，能提高团队的绩效，圆满完成工作任务无疑是一笔巨大的财富。因此，作为管理者，必须清楚地意识到培养下属的必要性。

1、培养下属有利于提高绩效：领导和下属的绩效是紧密相连的，因此领导和下属的关系是绩效伙伴的关系，下属的绩效直接关系到领导者的绩效。从这个意义上说，领导者培育自己的下属是非常有必要的。主管的职责并不是对所有的事情都要详细规定该怎么做。如果经常性地采用命令式的方式指导下属，下属是不可能有所创新的。长此以往，下属在遇到困难时就对领导产生依赖。而员工缺乏创造性，对于提高工作绩效是大为不利的。所以，领导者应该意识到，教给下属的应该是一种方法或者方式，而不是代替下属解决具体问题。这就关系到对于下属的培养。培养出能干的下属，领导者在处理事情的时候就可以省心省力了。

2、培养下属有利于留住人才：由于更换合格的有经验的员工成本越来越高，所以留住优秀员工非常重要。加强对下属的培养，有利于其对企业的归属感，有利于留住优秀人才。获得人才的途径虽然很多，但如果不注意留住人才，公司的一大批人才也可能源源不断地流出，这样做是很不划算的。所以说“找人才不如留人才，留人才不如造人才”。与其等待员工在经验过程中缓慢的成长，还不如有计划地去造就人才。企业要懂得“材”→“才”→“财”的转化，其中，“材”指的是材料，“才”指的是人才，“财”就是财富。在“材、才、财”这三者之间实现转化，才是真正有价值的工作。

3、培养下属有利于提升整个团队的能力：领导者本质上就是通过别人（包括下属，包括整个的团队）来完成工作，团队的绩效好，领导者的绩效才可能好。在很多知名企业，升迁的条件往往是：所领导的团队的绩效有多好，而不是领导者个人的能力有多强。如果领导者的个人能力非常强，下属解决不了的问题由领导者自己来解决，这样的人充其量就是一个超人，但绝不是一个好的领导者。培训应该是基于团队目标的培训，培训以后使员工的能力得到提升，来提高士气。这就是我们给团队赋予的新内涵。作为企业的领导者，要懂得造就人才。领导者将所有的东西一起搬过来做是不可能的。领导者要懂得抓大放小，知道什么是20%的问题和20%的目标。领导者的成功其实就在于如何最大限度地利用下属这个资源，利用越充分，领导者的绩效也越大，因此下属的绩效直接影响到领导者的绩效。如果每个下属都完成自己的工作，每个下属都愿意完成领导者的工作中的一部分，那么领导者就会变得相对比较轻松，就可以腾出更多时间来学习知识、技能，学习下一个职位所应该具备的知识技能。这是领导个人往前发展的开始，而下属也会因

此变得更有自信，更为感激。所以，不管从哪个角度讲，培养下属，对领导者和下属来说，是一件共赢的事情。领导者应该培养下属的另外一个原因：领导者也曾经得到过他人的培养而成长。正是因为当初那个领导给了足够的信任和提拔，今天的领导者才有现在的成就。所以，培养下属也是领导者义不容辞的责任。从这个意义上说，领导者要以同样的感恩心态来对待自己的下属，鼓励所有的领导者多培养自己的下属。《根》的作者是美国的黑人作家哈利，他曾经在他的办公室挂了一幅画，画的内容是下面是几个栅栏，有个木桩子戳在那儿，木桩子上面有一只小乌龟。问题是乌龟怎么爬到木桩子上去的。作者说这幅画上的小乌龟就是比喻他自己，他今天之所以有这么高的成就，能够在这小木桩子上待着，那是因为当年有很多人曾经帮助和支持的缘故。他以这幅画来提醒自己：有了一定成功和地位的时候，也应该以同样的心态来对待年轻人，辅助他们成长是自己的责任，也是对于曾经支持过自己的人最好的回报。

那么如何培养下属，如何让学习更有效呢？影响学习效果的因素主要有四个：

1）学习态度：一个员工如果不愿意学习管理课程或者业务技巧，那么灌输是起不了作用的。对于成年人来说，必须告诉他课程的重要性，让他以积极的心态来参与学习。态度决定效果，一个小孩如果不喜欢艺术，即使把他送到巴黎去学画画，他也不可能成为画家，因为他的兴趣不在这方面，不可能学好。

2）学习需求：中医理论讲究缺什么补什么。同样的道理，如果缺少的是管理方面的知识或者领导方面的技能，那么就更愿意去学习管理和领导的技能。所以，在所有的培训前，都需要进行训练需求的调查，只有弄清楚学习需求，才能做到有的放矢，这是诊断和开发的问题。

3）外界刺激：有的时候只有良好的学习态度和在学习需求还不够，还需要给予适当的刺激。在恰当的时机，给予员工适当强度的外界刺激，有利于增强员工的自信心，提高员工学习的积极性。事实表明，在课堂上经常受到老师表扬和鼓励的学生，学习的积极性会更高，学习效果也比一般的学生要好得多。所以说适当的外界刺激可以转变成员工学习的动力。学习的动力越足，效果也会越好。

4）环境影响：一家企业究竟能够给自己员工学习和培训创造什么样的环境，直接影响到员工学习效果。如果企业不具备这样的学习环境，就很难在员工培训方面有所收获。领导者必须在这一方面为下属的成长和发展创造一种成长的环境，激励员工的学习动机。塑造企业的良好学习环境，建立学习型组织，关键是看企业给员工创造的是什么样的学习氛围。在一个热火朝天的学习氛围里，大家都在学习，不学恐怕就要落后，员工就有了危机感和紧迫感。这时候，避免落后就是员工努力学习的动机。

(文 / 瞿明)

他山之石

与其有钱不如值钱

有钱的人不一定值钱，比如我们常看到一些“富二代”腰缠万贯，但除了挥霍什么都不会，这样的人“分文不值”。但值钱的人早晚会有钱，因为值钱的人都有足可夸耀的某种能力，凭此能力，他不仅可以安身立命，还能积累财富，这样的人甚至连存钱都不需要。。

案例分析

1、施工总承包模式的特点有（）。

【答案】ABD

- A. 在开工前就有较明确的合同价，有利于业主对总造价的早期控制
- B. 业主对施工总承包单位的依赖较大
- C. 业主主要负责所有承包单位的管理及组织协调，工作量较大
- D. 一般要等施工图设计全部结束后，才能进行施工总承包的招标，对进度控制不利
- E. 适用于大型项目和建设工期紧迫的项目

【解析】施工总承包的特点包括：①费用控制。在通过招标选择施工总承包单位时，一般都以施工图设计为投标报价的基础，投标人的投标报价较有依据；在开工前就有较明确的合同价，有利于业主对总造价的早期控制；若在施工过程中发生设计变更，则可能发生索赔；②进度控制。一般要等施工图设计全部结束后，才能进行施工总承包单位的招标，开工日期较迟，建设周期势必较长，对进度控制不利，这是施工总承包模式的最大的缺点，限制了其在建设周期紧迫的工程项目中的应用；③质量控制。项目质量的好坏很大程度上取决于施工总承包单位的选择取决于施工总承包单位的管理水平和技术水平。业主对施工总承包单位的依赖较大；④合同管理。业主只需要进行一次招标，与一个施工总承包单位签约，招标及合同管理工作量大大减少，对业主有利；⑤组织与协调。业主只负责对施工总承包单位的管理及组织协调，工作量大大减少，对业主比较有利。但建设周期可能比较长，对进度控制不利。

2、根据《标准施工招标文件》，在合同约定的期限内，承包人应提交给监理人的工程质量保证措施文件有（）。

【答案】BCE

- A. 工程质量报表
- B. 质量检查机构的组织和岗位责任
- C. 质检人员的组成
- D. 工程质量保证金
- E. 质量检查程序 and 实施细则

【解析】承包人应在合同约定的期限内，提交工程质量保证措施文件，包括质量检查机构的组织和岗位责任、质检人员的组成、质量检查程序 and 实施细则等，报送监理人审批。

3、根据《建设工程施工劳务分包合同》(GF-2003-0214)，在劳务分包人施工前，工程承包人应完成的工作有（）。

【答案】AD

- A. 向劳务分包人提供相应的工程资料
- B. 向劳务分包人支付劳动报酬
- C. 为劳务分包人从事危险作业的职工意外伤害保险

- D. 向劳务分包人要提供生产、生活临时设施
- E. 交具备劳务作业开工条件的施工场地

【解析】承包人完成劳务分包人施工前期的工作包括：①向劳务分包人交付具备本合同项下劳务作业开工条件的施工场地；②满足劳务作业所需的能源供应，通讯施工道路畅通；③向劳务分包人提供相应的工程资料；④向劳务分包人提供生产、生活临时设施。

