

企业定制培训学员心得采撷

编者按：

为期两天的东奉集团企业定制培训已落下帷幕，通过两天学习，87%的学员们觉得收获很大，总体很满意。92%的学员们对这2天的课题给予了4或者5分的评价，但他们更加喜欢“情绪管理与压力管理”，可能因为这个更接近生活。平时我们对一些人或者事情会带有情绪，对工作或者生活或多或少的会存在压力感。正如许多学员说的那样，没有上课之前，我们不知道情绪与压力还能进行管理，更加不知道怎样去管理，所以大家对这个课程很好奇，愿意去探究。而“员工考评与激励”，很多人的岗位不涉及这方面，只能站在自己的角度说出自己理想的想法。大多数学员建议：希望以后的课程多跟建筑有关，给我们的工作带来更多方便！

“员工考评与激励”是企业管理的重点和难点，与企业是否能健康发展，是否能留住人才，员工是否能因材施教等息息相关。

7月30日我们邀请到资深人力

资源教授王以平以启发式的教学模式，让我们东奉人认识到长期以来使用的考评机制中存在的问题，留于形式，不重实际，在一定程度上阻碍了企业人力资源的运用和配置，从而影响到员工对企业的忠诚度，对工作的积极性。课后学员们在答题回馈中，他们畅所欲言，编委会采集了部门学员的心得体会与大家分享：

一、目前公司年终测评存在的问题：

1. 互评没有可行性。互评就是培训的时候老师说的“毛估估”，由于公司各项目工地分散在不用地方，虽然是一个部门里面的人，但你根本就不知道他在别的工地工作是什么样的，认不认真，积极不积极，工作状态怎么样。因此，每次互评都是“大路货”不高不低，因为根本不了解，无法准确的考评他人。

2. 自评和互评相冲突，如果自评高，互评低就是弄虚作假，个人感觉良好，如果自评底，互评高，但是拉低总分了，本来名次挺高，现在就变成了中等。

3. 下评上，不敢给领导打低分，因为考评是实名制的，打低分可能被穿小鞋，不清楚领导的工作情况。

4. 上评下，这几次公司考评上评下，基本都是听底下员工进行述职，述职只是阐述员工在工作上的状况，无法结合在现实中的工作状况对员工进行合理评分，一般都是谁写的好，谁分高。

5. 考评完毕没有后续，没有鼓励，没有激励。不能使员工持续积极工作，不能使员工适得其所。几次后，会使员工对考评失去意义，使员工感觉考评是无所谓的态度，反正也只是评一下而已。

二、根据现有条件如何改善员工考评才是比较妥当、具备可行性的：

1. 现有的自评和互评不能反映出员工一年来真实的绩效，对于一个部门的员工来说，做的工作基本部门经理、分管的领导最为清楚，一年的表现部门经理看在眼里，而互评基本多是影响分有互评的人员只知道这个人，根本不知道他工作的表现，只凭着影响来打分，而自评根据个人人的不同，有的员工对于自己感觉良好，但是有的员工对自

己比较严格，有的会说自评高的也比较自信，但过分的自信就变成了自负，这样评出来的分数大大折旧。

2. 公司每个部门的职能与职责是不同的，所要的工作技能和考核的工作能力也是不一样的。而一般的公司，或许为了考核的统一性，可以比较性，往往在考核的标准上是一样的。而这样的考核，根本不能在真正的意义上考核体现出每一个员工平时的工作状态、工作能力及工作积极性。如果要能真正的考核到每一位员工一年下来工作绩效情况，那真的要在绩效考评表上，认真的划分好每个职能部门的工作职责，考评的明细条文要针对每个部门的工作职责情况，这样才能真正的考核到考评的作用与效果，领导层也能从考评的层面看到员工在公司的工作状态与各方面的能力。

3. 在企业实际绩效考评过程中，大多忽视了考评面谈这一环节。我们的传统做法要么是在考评结束后，将考评结果公布后，执行强制的“机械式”的奖惩、提薪或升迁，不计后果；要么就是考评时轰轰烈烈，考评完后相安无事，结果谁也不知道，考评纯粹成了走过场。殊不知考评面谈是考评结果反馈和营造考



评氛围十分重要的一种方式。

全面健康的概念，心理健康包括哪些方面？何为心理压力？压力管理的原则有哪些？

健康是指一个人在身体、精神和社会等方面都处于良好的状态。传统的健康观是“无病即健康”，现代人的健康观是整体健康，世界卫生组织提出“健康不仅是躯体没有疾病，还要具备心理健康、社会适应良好和有道德”。因此，现代人的健康内容包括：躯体健康、心理健康、社会适应和道德健康四个方面。

通过华东师范大学心理与认知科学学院教授、研究生导师李国瑞教授的“以情绪控制与压力管理”为主题的企业定制培训，使东奉人了解了全面健康的现实标准：了解自我悦纳自我，并悦纳他人，善于与他人相处；让我们运用心理学保持我们自己和亲戚朋友的心理健康，以较好的身心状态工作、生活，享受人生。人的“喜、怒、哀、乐、悲、思、恐”七情直接受情绪的影响，又直接影响到身体的健康。因此，控制好自己的情绪，才能拥有健康的心理，才会有健康的身体，才能更好地为公司服务、为社会服务。作为一名企业管理人员，学会正确面对压力，合理释放压力。掌握情绪控制技巧，调整心态、建立理性思维方式，是对自我健康的一种保护，更是领导力提升的“心要素”。通过学习大家对如何调整心态、控制情绪也各抒己见。

有人说，有压力是件好事“牛无压力不出油，人无压力轻飘飘”，

也有人说，有压力是件坏事，“压力让人远离健康，远离快乐。”压力对每个人来说有着不同的作用力，比如在工作上，有领导给下属布置比较难的，看似不可能完成的工作，有的人就感觉到很难完成钻牛角尖，会吃不下饭，睡不好觉，注意力不集中，工作效率低下，精神不振。反观有的人就会觉得这是一个表现自我能力的一个机会，把压力变成动力，根据工作特点、重点、积极找资料、请教同事领导，合理安排好工作、休息时间，对完成的工作充满成就感，并精神饱满，身心愉悦的享受整个的工作过程。

所以说，当我们有各种压力时，我们进行情绪调控及压力管理非常重要，我们可以散散步、游游泳，打打羽毛球等通过肌体运动来舒解心理上的、身体上的压力。

我们也可以看看书、写写日记、找朋友聊聊天，唱唱歌来转移、缓解紧张的心理及身体上的压力，保持一个积极向上的健康心态。

编后语：

企业的发展需要员工的支持，员工决不仅仅是一种工具，员工是企业的基础。员工的素质与活力是企业发展的根本动力。所以企业发展过程中，要不断发展和提高员工素质，调动员工的积极性和主动性。只有这样，企业才能不断的发展壮大。而员工的主动性、积极性和创造性对企业生存发展会产生巨大的作用，因此企业的发展需要有一支训练有素、具有较强执行力和责任心的员工队伍的支持。

东奉集团作为一家建筑施工企业，我们东奉人始终以实际行动履行遵章守纪、依法纳税的义务，不断挖掘潜力，开源节流，降本增效，在努力提高经济效益的同时，强化内部管理，学习税收知识，坚持依法计税、依法缴税。

2015年度，集团面临宏观经济形势严峻，行业竞争日益突出，在区委区政府及各级职能部门领导的关怀和支持下，东奉人秉承科学发展观，以勇闯大业的气魄和奋发有为的精神，积极寻找

东奉集团

董事长陈庆峰

祝以下员工

生日快乐

陶生平 苏龙官

张爱萍 张卫军

范 磊 汪中耀

王 瑛 张 樟

2016年09月

本月工程

形象进度

(编制 / 董克辉)

统计截至8月31日

1、启东新村地块

27#-38#、54#-68#、71#-76#、80#-84#房内外粉刷完成、屋面瓦片完成，39#、69#、70#房而结构完成，屋面瓦片完成，40#-45#房内外粉完成，47#房而结构完成，48#-50#房砖墙完成十九层，51#-53#房结构完成十八层、砖墙完成十六层，77#-79#房内外粉完成30%，85#房五层砖墙完成60%，86#房四层砖墙完成70%。

2、柘林F8工地

1#、2#房外粉完成，内粉完成80%，窗框完成95%；3#房内粉完成，外粉完成10%；4#房外粉完成，内粉完成25%，窗框安装完成60%；5#、6#房内粉完成40%，外粉完成80%，防火门安装完成50%；7#、12#房外粉完成30%，内粉完成10%；8#、9#、11#外粉完成90%，内粉完成50%；10#房外粉完成，内粉完成50%，窗框完成60%；13#房外粉完成70%，内粉完成30%，窗框、防火门安装完成；地库墙面粉刷完成。

3、星奉科技工地

地下车库而结构完成，1#车间屋面浇筑完成，五层砌体完成，二次结构四层完成。5#-7#车间机房屋层砼浇筑完成，三层砌体完成，二次结构二层完成。3#、4#车间屋面机房屋浇筑完成，砌体一层完成，二次结构一层完成。2#车间屋面机房砼浇筑完成，二次结构及砌体工程一层完成。

4、徐家110kv输变电工程

室外总体电缆沟完成，围墙粉刷及涂料完成。项目部拆除。

我們東奉

2016年09月01日 第201609期（总第44期）

主办：东奉集团有限公司 主编：盛春锋 副主编：沈明洁 责编：唐剑红 潘晶晶

九十五年风雨路 举世瞩目铸辉煌

今年是我们党成立95周年，也是东奉三年发展计划的起步之年。我们必须把握历史机遇，勇挑时代重担，结合“两学一做”教育开展，全面推进公司的改革发展。7月党支部召开民主生活会，与大家共同学习我们党的成长历史。

1921年7月1日，在嘉兴南湖一艘小小游船上的十几个年轻人，怀着共同的理想与信念，点燃了拯救中国命运的火种——中国共产党诞生了！转眼间来到了2016年，中国共产党迎来了95华诞，回顾95年来党领导全国各族人民前仆后继，自强不息，经历曲折和艰难，一步步走向胜利，一步步走向辉煌，建立了新中国的光辉历程。在这95年间中国共产党始终以“为人民谋幸福”作为共产主义信仰，指引人民为国家的繁荣富强而奋斗不息，代代相传。促使我们每一个中华儿女和一切关心祖国命运的华夏子孙为拥有这样一个伟大而光荣的党而感到无比的骄傲和自豪。

95年前中国正处在风雨如磐、彻夜难眠、列强侵略、军阀混战、政治腐败、民不聊生的黑暗年代。在这国家危难之际诞生的中国共产党注定了她的不平凡，以毛泽东同志为主要代表的第一代中国共产党人，团结全国各族人民，艰苦奋战，推翻了封建主义，官僚资本主义，帝国主义三座大山，建立了新中国。翻开中国近代史，几

多沧桑、几多磨难、几多屈辱、几多抗争。她经历了初创时的艰难、北伐战争的洗礼、土地革命的探索、抗日战争的硝烟、解放战争的炮火，又历经社会主义改造和建设、十年“文革”、改革开放等历史阶段，共产党一次次面临历史的重要关头，一次次实现历史性的抉择，一次次拯救人民于水火之中。她带领中国人民在一片腥风血雨中，路上，革命烈士倒下了，又有红军站起来，只因心中信念永存！二万五千里长征路，路有多长！巍峨的雪山、泥泞的沼泽掩盖了革命烈士的躯体，却埋藏不了他们满腔，哪里就有共产党员。从洪水灾难、非典疫情、08冰灾至“5·12”汶川大地震，都涌现出无数可歌可泣的英雄故事，他们无不体现出共产党员的模范带头作用及勇于献身的牺牲精神。

95年风雨兼程，95年峥嵘岁月。如今，强大的中国已经屹立在世界的东方。红旗飘飘，党旗猎猎，祖国欣欣向荣，经济蓬勃发展，人民安居乐业，国际地位空前提高，中国人民正满怀喜悦和希望朝着现代化的宏伟目标迈进。95年的光辉历程，走出了一条亘古不变的真理：中国共产党是时代的潮流砥柱，是中华民族脊梁。

“没有共产党就没有新中国，共产党辛劳为民族，共产党他一心救中国，他指明了人民解放的道路，他领导中国走向光明，他坚持了抗战八年多，他改善了人民的生活，他建设了敌后根据地，他实行了民主好处多……”，时光荏苒，雄壮嘹亮的歌声从40年代传唱至今，激励、鼓舞了数代人，亦将一代一代的继续传承下去。在此，共同祝愿我们的国家和党永远富强、安康！也祝愿我们东奉集团欣欣向荣，蓬勃发展！

东奉集团党支部

重大失误而畏缩不前，他们始终在挫折中前行，不断自我反省、不断向外学习、不断改革创新，在摸索、探寻中寻找出路，终于在1978年走出困境，踏上新的征程。之后就是改革开放30年后取得了巨大的成就。

新中国的建设，如火如荼，突飞猛进。许许多多的共产党人，为了祖国的繁荣昌盛，他们在奉献、在拼搏、在献身。其中最引人注目 的便是那些为了祖国和人民的利益

企业发展突破口，克服了各种不利因素，始终把做强企业、打造品牌、承担社会责任放在第一位，合理解决资金运转矛盾，积极主动履行纳税义务，集团上缴税款3194万元，在奉贤名列百强企业，为地方政府财税收入的稳定增长做出一定的贡献。同时，也提升了企业的信誉品牌，树立了纳税人的良好形象，赢得了更广阔的发展空间。

人无信不立，商无诚不兴。诚信经营是企业发展的基石。现代企业必须讲社会诚信、商业诚信、纳税诚信，一个不讲诚信的企业、一个偷税漏税的企业是不可能持续健康发展的。

因此，东奉人始终坚持诚信经营，依法纳税。

《我们东奉》编委会



东奉荣登奉贤区财富百强

2016年8月24日奉贤区科技创新暨财富百强表彰大会在奉贤区会议中心召开，并发布了奉贤区2015财富百强企业榜。东奉集团有限公司被授予“2015年度奉贤区“财富百强企业”称号。这是自2007年连续九次荣登奉贤区财富百强企业榜。

东奉集团作为一家建筑施工企业，我们东奉人始终以实际行动履行遵章守纪、依法纳税的义务，不断挖掘潜力，开源节流，降本增效，在努力提高经济效益的同时，强化内部管理，学习税收知识，坚持依法计税、依法缴税。

2015年度，集团面临宏观经济形势严峻，行业竞争日益突出，在区委区政府及各级职能部门领导的关怀和支持下，东奉人秉承科学发展观，以勇闯大业的气魄和奋发有为的精神，积极寻找

企业发展突破口，克服了各种不利因素，始终把做强企业、打造品牌、承担社会责任放在第一位，合理解决资金运转矛盾，积极主动履行纳税义务，集团上缴税款3194万元，在奉贤名列百强企业，为地方政府财税收入的稳定增长做出一定的贡献。同时，也提升了企业的信誉品牌，树立了纳税人的良好形象，赢得了更广阔的发展空间。

人无信不立，商无诚不兴。诚信经营是企业发展的基石。现代企业必须讲社会诚信、商业诚信、纳税诚信，一个不讲诚信的企业、一个偷税漏税的企业是不可能持续健康发展的。

因此，东奉人始终坚持诚信经营，依法纳税。

《我们东奉》编委会



集团微信二维码

简讯

（本报通讯员）

◆8月9日，由区总工会主办，我公司协办的以“张杨主旋律，唱响新生活”为主题的相约滨海之夏暨奉贤区第二届职工文化节“东奉杯”职工大合唱比赛在奉贤区文化广场举行。东奉职工合唱团以洪晃之力表演了《阳光路上》、《美丽的中国梦》为大赛拉开了序幕。

◆8月16日，在奉贤区双拥模范（先进）命名表彰大会上，董事长陈庆峰被授予“奉贤区爱国拥军模范个人”的光荣称号。

◆8月24日，在区会议中心举行的“奉贤区科技创新暨财富百强表彰大会”上，集团公司被授予奉贤区“财富百强企业”称号，位列区财富榜第84位。

◆8月27日，集团公司第二届运动会第一个竞赛项目：职业技能竞赛活动在1201会议室召开预备会。技能竞赛作为运动会的系列活动，具有其特殊性。在运动会组织委员会的要求下，该项目成立了专门的赛事组织管理机构，确定了比赛日程和各项规程，并根据竞赛内容，做了大量的前期准备工作。

◆8月27日，我公司在建的金汇朗诗项目参加了在朗诗集团2016年第三季度工地实测实量评比。

◆8月30日，副区长倪闽景在南桥新城有关领导的陪同下，参观了我公司承建的上海市奉贤区民办九华田幼儿园现场。我集团董事长陈庆峰和浦东冰厂田教育管理中心姚健主任对幼儿园目前的进度情况向倪区长作了详细汇报。

110千伏望园输变电站纪实

变电站工程的建设不仅担负着区域供电任务，还为构建坚强电网奠定基础，并对地区的经济快速发展具有重要的意义。为了确保110KV望园输变电站工程项目预定质量目标的实现，本工程定为示范工程，通过创优质量管理来提高工程的质量水平，主要对变电站工程项目创优质量管理相关方法进行总结论述，为企业以后的变电站工程建设积累经验。

110千伏望园输变电工程位于上海市奉贤区环城北路南侧（现为陈谊支路）、汇丰西路东侧，建筑面积2558.07㎡，地上部分1536.17㎡，地下部分1021.9㎡，建筑占地面积1021.9㎡。建筑物总高度10.2m。本工程半地下层有电缆层、主变油坑；一层有主变室、主变散热器室、备品间、接地电阻室、

消防控制室、空调外机室、厕所；二层有蓄电池室、电容器室、二次设备室。户外总体还包括事故油池、室外给水、排水管道、电缆沟及排管、站内道路、场地平整及地面、屋外场地照明等。

为了更好的完成本工程，公司选派施工经验丰富、责任心强的管理人员、技术人员组成项目部。项目部对现场环境进行了精心布置，统一规划。现场的临时用电一、二级配电箱按规范设置了安全护罩，安全警示牌齐全，统一编号，专人管理，箱内按标准规范设置接线示意图和定期检查表，统一配置了航空插头的三级电源箱、移动电源盘，确保安全使用电动工具。材料加工区设置消防棚，配置消防沙箱、消防水桶等消防器材，定置摆放；在办公区、施工区按照规范配置充足消防箱及灭火器，配置安全宣传展板等，为本项目打下了良好的基础准备。

（文／技术资料部 卢海琳）

本工程建设过程中，项目部认真贯彻执行上海市电力公司基建施工的管理方针，落实现场管理“5S”、安全“四步法”、施工机具“八步骤”等管理条例，细心严谨施工，牢固安全意识，打造安全基础。特别是针对现场施工安全“四步法”要求，对作业指导书的差异化分析、施工作业票的填写、安全风险的分析及预控、站班会的“三交”和“三查”工作都切合现场实际情况，做到一丝不苟。现场管理人员在施工前“嘴多”——天天讲安全，人人讲安全，首先从思想上重视起来；在施工中“腿快”——每天多次在现场巡回检查，发现违章坚决制止，排除安全隐患；在施工后“手勤”——通过整理、整顿、清扫、清洁、素养，做到完工、料尽、场清。

对于资料管理，严控分包培训，设立安全风险评估及预控措施学习，建立专用培训室，严格按照培训流程开展入场培训；开展技术、安全培训，合格后发放胸卡方可进场施工。项目部还将管理人员持证上岗、特殊工种

持证记录审核备案，一并纳入培训档案管理，实现人员全过程培训。本工程档案资料要与工程实体建设同步规范形成，做到百分之百归档，百分之百电子化，准确率和合格率达到百分之百，做到全方位、全过程管控、全员参与，各司其职、各负其责，做到同步形成，分阶段预立卷，整体移交，一次性通过验收。工程建设涉及到哪，档案工作就同时伸展到哪。

尽管面临很大的压力与挑战，但我相信在集团领导的带领和支持下，在全体员工同心协力的奋斗下，我们一定能鼓舞奋进爬坡上行，做到质量无暇，安全无患。

（文／技术资料部 卢海琳）

安全工作牢记在心

6月，恰逢全国安全生产月，长岛项目部为确保落实集团公司5月22日会议精神，针对工地的安全管理组织召开了一次以安全、文明施工为契口的教育警示会，会议由项目部成员、各施工班组负责人参加。

会议结束后，以项目经理、安全员带头，施工员做配合，以排摸各分部分项工程的存在的安全隐患进行自查。从工



人是否按规范正确佩戴安全帽开始，针对在围挡、基坑护栏，脚手架上堆放材料等问题对班组做了口头警告。在每栋楼显眼处悬挂安全标志，警示标牌、横幅，在施工生产区张贴各种安全宣传标语，同时对各施工班组提出更高、更严格的施工安全要求，切实做到生命财产安全，实现从工程开始到结束，做到无大事故发生，以安全文明施工做到每个工人心目中都有较强的安全意识。

虽然在近阶段我们在安全文明施工方面取得了一些成绩，但还是存在一些问题和安全隐患，在安全生产方面，由于施工工种较多，安全素质参差不齐，少数工人对安全不够重视，乱抛材料的现象还未真正杜绝。在施工用电方面，少数手提接卸和活动接地还不规范，现场的施工材料堆放也有凌乱现象，施工完毕后还有少数工人未做到完工离场。

主体结构工程已接近完工，任务还很艰巨，我们的安全意识还不能有一刻的松懈，还需加大力度，要做到每一处防护不留安全死角，施工作业进一步规范，加强对消防、围护、文明施工的管理，对存在的安全隐患及时整改，确保安全文明施工双达标。为我们东奉长岛工地争创安全文明工地不懈努力，把安全工作做的更加踏实，做得更好。

（文／绿地长岛项目部 陆明忠）

级推进，力争将“安全生产”入眼、入耳、入脑、入心。

项目部组织安全文明大检查和专项整治活动，消除隐患死角和盲区，坚决排除隐患。重点检查起重机械设备、模板支撑、脚手架搭设、临时用电等易发生群死群伤重大事故的关键部位，对检查出的隐患和问题，应专人负责督促整改，确保隐患整改工作落到实处，取得实效。让劳务队班组及分包认识当前安全生产工作的紧迫性和重要性，加强领导，全面落实安全责任，严格执行施工安全生产的各项工作要求，确保工程施工安全，有效防范安全生产事故的发生。

安全文明要以人为本，充分发挥施工现场每个人的自觉性和主观能动性，通过安全教育，把生产者对安全的理解，从“要我安全”的被动意识，逐步转变到“我要安全、我会安全”的自觉意识，最终形成“我能安全”的主观能动意识。只有当每个员工的自觉行动，每个安全常识都印入

到每个员工的脑海之中，施工现场的安全生产才会有可靠保障，安全目标才能够实现。

（文／金汇朗诗项目部 董 斌）

5、金汇09A-01A地块

一期工程完成；18#房内墙抹灰完成，外保温及线条完成，内保温完成60%。19#房屋面卷材防水、保护层完成，外脚手架全部拆除。24#东单元17层结构完成。25#房内、外保温完成，卷材防水及保护层全部完成。28#房内墙抹灰完成，外保温完成，内保温完成70%。29#房内墙抹灰完成，外保温完成，内保温完成60%。34#房内墙涂料腻子完成，屋面完成。老年活动中心外保温完成，外粉刷完成，室内涂料、腻子完成。

6、南桥新城12单元地块商品房项目

5#、8#、11#房基础钢筋浇筑完成，5#房北侧西块地库、8#房北侧西块地库钢铁浇筑完成，4#、6#、11#房挖土、垫层防水完成，4#房北侧地库垫层防水完成，6#、9#房钢筋绑扎完成80%，6#房北侧地库基础底板钢筋绑扎完成90%。

7、筑擎项目工地

1#、2#车间二层结构完成，3#、5#、7#车间基础结构完成，4#、6#、8#车间主体结构完成，二次结构完成50%。

8、奉贤行政学院迁建工程

科研楼三层结构完成，裙房二层结构完成。宿舍楼三层结构完成。

9、秀明路

10%石灰土完成5890㎡，水稳完成5890㎡，侧平石完成2100m。

10、奉贤看守所、拘留所迁建工程

拘留所三层浇筑完成，武警楼四层钢筋绑扎完成。行政办公楼1-3\A-D和12-14\A-D三层结构模板完成，生活用房四层钢筋绑扎完成30%。

11、大叶输变电工程

户外总体完成，油坑等±0.000以下工程完成。

12、望园110kv变电站工程

基础垫层浇筑完成，底板防水涂刷完成，基础砼浇筑完成，地下室结构±0.000已完成。

13、南桥新城07-01地块

售楼处主体结构封顶，2#房±0.000一下工程完成，7#房地下二层结构完成，4#、6#房基础钢筋完成，支撑梁拆除完成80%。

14、柘林福利院

围护桩完成。南楼基础开挖垫层砼浇筑完成，北楼灌注桩检测完成。

石灰稳定土施工质量通病及防治

管理者手記

石灰稳定土作为一种道路基层，目前在各种等级的道路工程中，应用性较广，近年来改建和新建的道路工程中，很多路面的基层材料都是采用石灰稳定土，但在施工过程中容易产生许多的通病，下面就石灰稳定土的质量通病及防治交流一下个人的经验。

（一）石灰稳定土混合料不均匀

1. 现象：混合料出现花料不均匀。
2. 原因分析：

（1）翻松与拌和机具功率不足，齿深不够，路槽上未充分翻深、翻松。

（2）直径大于15mm的土块未先粉碎或剔除。

（3）土的塑性指数较大，容易结团，拌和困难。

3. 防治措施：

（1）应选用合适的机具进行路拌施工，保证有足够的路拌深度和打碎能力。

（2）土块应尽可能粉碎，最大尺寸不应超过15mm，对于超尺寸土块应予以剔除。

（3）对于塑性指数较大的土，宜采用二次路拌法。

（二）、混合料强度达不到要求

1. 现象：混合料强度不能达到规范或设计要求。
2. 原因分析：

（1）混合料配合比确定不当或现场未按规范或设计要求的配合比施工。

（2）石灰质量未达到规范要求，造成混合料强度达不到要求。

（3）混合料拌和不匀，强度波动大，使混合料强度代表值达不到要求。

3. 防治措施：

（1）以工地实际使用的材料，重新检验或修改配合比。

（2）检查工地实际配合比，对配合比进行调整。

（3）应避免局部地段石灰过多或过少，并充分拌和均匀。

4. 石灰稳定土的强度标准见设计文件及相关规范。

（三）、压实度达不到要求

1. 现象：石灰稳定土压实后，压实度未达到要求。
2. 原因分析：

（1）压实机具选用不当或碾压层太厚。

（2）碾压遍数不够。

（3）含水量过多或过少。

（4）原土路床压实度达不到要求。

3. 防治措施：

（1）石灰稳定土施工前，应对其原土路床进行严格检查，确保质量达到规范要求，否则易引起许多不良后果。

（四）、碾压时弹簧

1. 现象：在碾压过程中，混合料出现弹簧现象。
2. 原因分析：

（1）碾压时，混合料含水量过高。

（2）下层过软，压实度不足或弹簧。

3. 防治措施：

（1）混合料拌和时应控制原材料的含水量，当含水量过高时应降低混合料的含水量。

（2）当石灰稳定土过干时，可洒水闷料后再进行碾压。

（3）碾压时应遵循先轻后重的原则。

（4）混合料摊铺前，若有“弹簧”现象应先处理后再做上层。

（五）、碾压时发生龟裂

1. 现象：石灰稳定土在碾压或养护过程中出现局部或大面积龟裂。

2. 原因分析：

（1）石灰稳定土含水量严重不足。

（2）土块未充分粉碎或拌和不匀。

（3）下卧层软弱，在压实时机械碾压下出现弹簧。

（4）养生期间，有重车通过，引起结构层破坏。

3. 防治措施：

（1）混合料在拌和碾压过程中，应使混合料的含水量等于或略大于最佳值时进行碾压。

（2）加强混合料粉碎和拌和，对不易粉碎的粘土宜采用专用机械，并可采用二次路拌法。

（3）养生期间，应禁止重型车辆通行。

（文／黄 磊）

（1）压实机具选用不当或碾压层太厚。

（2）碾压遍数不够。

（3）含水量过多或过少。

（4）原土路床压实度达不到要求。

3. 防治措施：

（1）石灰稳定土基层压实厚度在15～20cm时，应采用12～15t振动压路机与18～30t的三轮压路机组合碾压；压实机具应轻、重配备，碾压时注意先轻后重，一般需碾压6-7遍。

（2）当含水量过高或过低时，应采取措

（3）石灰稳定土施工前，应对其原土路床进行严格检查，确保质量达到规范要求，否则易引起许多不良后果。

（四）、碾压时弹簧

1. 现象：在碾压过程中，混合料出现弹簧现象。
2. 原因分析：

（1）碾压时，混合料含水量过高。

（2）下层过软，压实度不足或弹簧。

3. 防治措施：

（1）混合料拌和时应控制原材料的含水量，当含水量过高时应降低混合料的含水量。

（2）当石灰稳定土过干时，可洒水闷料后再进行碾压。

（3）碾压时应遵循先轻后重的原则。

（4）混合料摊铺前，若有“弹簧”现象应先处理后再做上层。

（五）、碾压时发生龟裂

1. 现象：石灰稳定土在碾压或养护过程中出现局部或大面积龟裂。
2. 原因分析：

（1）石灰稳定土含水量严重不足。

（2）土块未充分粉碎或拌和不匀。

（3）下卧层软弱，在压实时机械碾压下出现弹簧。

（4）养生期间，有重车通过，引起结构层破坏。

3. 防治措施：

（1）混合料在拌和碾压过程中，应使混合料的含水量等于或略大于最佳值时进行碾压。

（2）加强混合料粉碎和拌和，对不易粉碎的粘土宜采用专用机械，并可采用二次路拌法。

（3）养生期间，应禁止重型车辆通行。

（文／黄 磊）

（4）法律、行政法规规定的其他条件。

建筑业从业人员执业资格制度

从事建筑工程活动的人员，要通过国家任职资格考试、考核，由建设行政主管部门注册并颁发资格证书。

建筑工程的执业人员主要包括：注册建筑师、注册结构工程师、注册监理工程师、注册造价工程师、注册建造师以及法律、法规规定的其他人员。

建筑工程从业资格证件，严禁出卖、转让、出借、涂改、伪造。违反上述规定的，将视具体情节，追究法律责任，建筑工程从业者资格的具体管理办法，由国务院建设行政主管部门另行规定。

他山之石

差距是怎炼成的？

①别人休息的时候，你在加班，或参加各种培训班；

②别人嘲笑的时候，你在闷头苦干；

③别人想着如何找工作的时候，你在想着如何做得更好；

④别人抱怨的时候，你在思考解决之道；

⑤别人在想着归入哪一派时，你在寻求专业突破；

⑥每天坚持写专业心得。



2007年10月17日，某地铁盾构区间实

现盾构贯通，随后，承包商着手进行施工机械拆除等收尾工作。11月2日承包商与河南某公司（以下简称分包商）签订合同，委托对方进行龙门吊拆卸工程。2007年11月14日上午8:00左右，分包商租用110T、50T汽车吊各一台，准备拆除左线45T龙门吊机。承包商在对分包商租用的汽车吊和作业人员上岗证进行检查时发现两台汽车吊均没有随车携带安全检验合格证，遂要求分包商停止

施工，分包商以证件在保险公司办理保险、工期紧张、保证不会出现等问题为由，不顾禁令仍进行拆除作业。中午11:30左右，市安全监督站人员现场检查时发现分包商的资质未在建设行政主管部门备案，遂责令停止施工。承包商收到停工令后立即要求分包商停止施工，但分包商以龙门吊大梁螺栓已经拆除，如不吊放到地上存在极大的安全隐患为由继续施工。由于待拆除龙门吊大梁长达21m，宽4.5m，重约21T，受场地制约，拆除时需要两台吊车抬吊大梁。中午12:00左右，在分包商把用两台汽车吊把大梁吊起来平移的过程中，110T的汽车吊突然倾倒，致使大梁和110T汽车吊的臂杆一起砸向50T汽车吊。事故造成110T汽车吊臂杆变形、驾驶室损坏，50T汽车吊局部受损，汽车驾驶室被砸坏，龙门吊大梁变形，无人人员伤亡。

事故发生后，经过多方调查取证，发现：1）110T吊车外表比较新，其部件实际比较陈旧，属于翻新车辆；2）吊车的左前支腿（受力腿）伸出量比左后支腿伸出量少14cm；3）分包商对作业人员未进行安全教育和考核，无教育考核记录。

经验教训：1）加强对分包商的管理，不管是劳务分包还是专业分包，总包方不得将工程分包给不具备相应资质的单位或者个人进行施工；总包方应该对分包方进行严格的管理，加大管理的执行力度，确保安全措施落实到位；2）劳务分包和专业分包属于两个或两个以上企业在同一场地内进行施工，施工前应该签订《安全生产管理协议》或者在分包合同中明确双方的安全管理责任和义务；3）对所有进场设备进行严格的验收（包括自购设备和分包队伍自带设备）。应对设备进行详细的检查，确认其证照齐全，机械性能合格，安全装置齐全有效，操作人员资质完备。对检查不合格的坚决不允许进入施工现场；4）严格落实安全生产责任制。把安全生产责任制作为工作的一部份，将安全生产责任制分解到人。将安全生产与员工的收入挂钩，保证全员参与安全管理；5）加强安全教育。除重视作业人员的安全教育之外，管理人员安全教育亦非常重要。应通过各种形式多样的学习活动，让员工充分认识到自身的安全生产职责，提高安全生产意识，克服麻痹和侥幸心理；6）重视特殊施工阶段的安全管理。从以往的经验来看，工程进场，节假日以及附属结构施工等阶段由于管理力量不足等原因往往是生产安全事故多发的时期。本次事故发生在盾构隧道贯通，即将移交场地的时

候，这再次说明了特殊时期安全管理的重要性。安全生产以结果论成败，在任何一个阶段都丝毫不敢松懈，安全管理是全过程的管理。