

2014年东奉集团年会晚宴

精彩花絮



▲《好运来》歌舞表演



▲《小鸡、小鸡》搞笑舞蹈表演



▲《动感单车》表演



▲戏曲串烧表演



▲现代舞蹈表演



▲音乐诗朗诵表演



▲大合唱表演



▲群口相声《上海闲话》表演



▲拉丁舞蹈表演

年会有感

如同春晚对于国人来说是一道不可或缺的大餐一样，公司的年会，也是我们久已的期盼。生平我第一次参加东奉集团有限公司的年会。没想到的是第一次就被委以重任，成为年会的主持人。

没有主持经验的我，这次的主持经历让我得到了锻炼和挑战，虽然我的大胆和自信让我在台上不那么紧张，但仍有很多细节需要注意。比如表情、节目间的串词衔接以及和台下观众的互动等等。经过积极的筹备，最终我和我的搭档们能很顺利完成这项任务。

本次年会的节目很多，而且都堪称经典。全公司从上到下几十人的大合唱——《阳光路上》和《共筑东奉梦》，赋予诗情画意的诗朗诵——《东奉恋歌》，都倾听着我们美好的期待和愿景，指明了选择与求知的方向，让我们懂得，热爱我们的生活更美好。

激情似火的现代舞，伴随着富有节奏感的音乐，姑娘们手中的红色拐杖也随着音乐舞动起来。红衫儿、红腰带，民族舞给大家带来了喜悦、欢庆的体验。手语舞蹈更是迈出了一大步，优美的舞姿、精准的表演，虽然她们不是专业的，她们却有着专业的精神、专业的素养以及专业的展示。《小鸡、小鸡》意想不到的节目，几个大男人跳出了青春、跳出了活力、跳出了男人的“妩媚”。

戏曲，对于年轻人都很陌生。不同的戏曲代表着不同地方的文化和传统，上海沪剧、河南豫剧、浙江越剧、安徽黄梅戏还有我们的国粹京剧，这些对我来说都很生疏的戏曲却被他们演绎的淋漓尽致，一指一点、一句一字都带着应有的韵味，与专业相比毫不逊色。

相声，是我国传统的曲艺形式，讲究说学逗唱。没有太多经验的我，站在台上，看着台下一次次捧腹大笑，内心的荣誉感爆棚。这些笑声是对我们的认可，更是对我们的鼓励。

“肌肉男”、动感单车，他们是力量与美的完美结合，伴随着节奏鲜明的音乐，灯光下展现着完美的肌肉线条。这对我来说是可望而不可及的，怀揣“巨腹”的我和他们形成了鲜明的对比，他们的登台无疑是对我的“打击”。

回望过去的短短几十天，凝视这些可爱、可敬的东奉，这注定是一次声势浩大的饕餮盛宴。

虽然来到集团公司不到一年的时间，但是通过他们，我能感受到过去的日子里，东奉人走过的路程、取得的成绩，无论是震撼还是感动，无论是眼泪还是欢笑，在这一刻，已经渐渐显现出它超越时间的力量，因为一切的变动最终都会投射到我们的内心，并留下无法抹去的印记。

(文/技术资材部 董克辉)

团结一心大合唱

跨年的钟声一过，我们进入了公司新年联欢晚会的倒计时，各项节目的排练也如火如荼地进行着，在这次的节目表演中，我很荣幸的参与了大合唱《阳光路上》。为了提高节目的水平，节目组长特地请来了一位音乐老师教导我们。然而面对老师为我们准备的词曲稿，一向埋头在施工现场的我们看着是一个头二个大，对于老师说的低声、高声怎么也掌握不了那个尺度，记了这句的曲调，忘了下句的歌词，大家你看看我，我看看你，相视傻笑。

但是年会排练哪能容许我们随便马虎，我们知道隔行如隔山，没有专业的基础，不付出辛苦劳动是不可能有效果的。我们珍惜每一次的排练机会，功夫不负有心人，随着排练的深入，在那位音乐老师的指导下，我们慢慢懂得用丹田之气来驾驭我们的歌声，从原先的生疏、走音到现在对曲调的基本掌握；从原先明显的抢拍拖拍到目前能够基本做到“步调一致”。

而大家对于老师高要求的怨言也渐渐的消失了，取而代之的是一种团结的精神风貌。

我们一遍一遍的重复着练习那难唱的部分，直到熟悉每一个音节，让声音在我们的胸腔和头腔中回荡，歌曲中蕴含的气势和力量渐渐的能从我们的

演唱中感受到。这些进步都是有目共睹的，也是我们四十几位同事辛苦练习，团结奋斗的结果，是迎难而上东奉精神的再次展现。

你会不时在食堂打饭队伍中，在上下班电梯中，在茶水间听到有同事轻轻的哼唱那渐渐熟悉的旋律，这时渐渐显现东奉人的坚持——要么不做，要做就做到最好！

排练过程中的辛酸苦辣终将迎来收获的时候，随着上台表演的脚步越来越近，我们既紧张又兴奋，紧张的是要在全公司的领导和同事面前表演，兴奋的是有这么久的付出终于有了展现的机会。虽然只有短短几分钟上场的时间，但是能够用自己的力量为公司的年会增添一分光彩，付出再多的努力也是值得。

通过年会节目排练中的不断学习，让我们从不会到掌握；因为刻苦努力，让我们能够融会贯通；因为团结协作，让我们能够有了最终的完美演出。

相信在未来的舞台上，我们能做出更好的表现。同时，在今后的工作中，我们会发挥不断学习、刻苦努力、团结协作的精神，在工作的舞台上更加表现出色。

(文/工程综合管理部 张淑俊)



东奉集团
董事长陈庆峰
祝以下员工
生日快乐
王莉平 沈秋红
赵海英 黄华
周春华 冯玉凤
于文涛 杨春余
周洪新 杨玲
毛丽 赖新民
高军君 沈文荣
董纪华

2015年3月

本月工程形象进度

(编制/杨玲)

统计截至2月28日

- 1、金水丽苑1标段**
屋面、外墙保温完成100%，脚手架拆除100%，排雨、污水管安装完成，地坪浇筑100%，防火门安装完成80%。
- 2、崇明新城18#二期地块**
(1) 33#、34#、35#、36# 外脚手架拆除完成90%。
(2) 37#、38# 房完成等待主体验收。
- 3、上粮二库东侧地块商品房项目及(幼儿园工程)**
(1) 商品房：修补及清理。
(2) 幼儿园：保温完成，防水完成；铝合金门窗框安装完成80%。
- 4、金水苑初中**
屋面镀锌板安装完成50%，保温施工完成，水磨石地坪浇筑完成50%。
外墙面砖完成100%，内墙面砖完成30%，排水管安装完成、桥架安装完成80%、穿线完成60%。
- 5、中小企业孵化基地**
(1) 二期：主体区、市优质结构已验收墙面开线槽完成60%。
(2) 一期：人防回填土全部完成，地下人防、一层地坪全部完成，脚手架全部拆除(除人货梯口)，水电已完成80%。
- 6、绿地奉城60-02地块**
6幢号房四层结构完成，4幢斜屋面已完成，6幢二次结构完成40%，32#房完成至13层，33#、37#结构完成，地库主体结构完成100%。



2015年03月01日 第03期(总第26期)

主办：东奉集团有限公司 主编：盛春峰 副主编：沈明洁 责编：唐剑红 周振华 潘晶晶

改革创新新突破 攻坚克难新腾飞

——董事长陈庆峰在2月10日年终总结暨表彰大会上讲话摘要

一、2014年工作回顾
2014年，我们坚持“诚信、质量、创新、超越”的管理理念，在全体员工的共同努力下，在合作伙伴们的密切配合下，全面完成了年初既定的各项目标任务。

(一) 重诚信、抓质量、树形象，建设工程争先创优。以“2000万元以下工程项目一次性验收合格，2000万元以上工程项目争创区、市级文明工地和优质结构工程”为管理目标，确保施工质量和安全管理。

公司承接的福山小学项目、金水丽苑1标段项目荣获区住宅保障系统立功竞赛先进集体称号；崇明二期项目、上粮二库、金水丽苑1标、金水丽苑初中、孵化基地、公路发展公司办公楼、福山小学等项目分别通过县、区、市优质结构和文明工地的验收；金水丽苑1标、金水丽苑初中、福山小学等项目在南桥新城在建工地评比中多次获得前三名的好成绩；金江明诗商品房项目在朗诗集团全国项目实测量评比中获得优胜；孵化基地一期项目作为区建筑系统观摩工地受到好评；金水丽苑1标段在住建部的检查中名列前茅。

(二) 磨炼队伍、参与竞争、寻求机遇，创建发展型公司。去年参与了招投标项目高达30余个，中标率达到50%左右，所参加的招投标项目未出现任何一例废标现象。

实现了施工合同签订96万平方米，合同产值达到34.7亿元的经营目标；实现了在建工程竣工全部一次性通过验收和在建工程均按既定计划完成县、区、市级文明工地、优质结构工程的质量目标；实现了初步体制改革，提升公司能量，健康持续发展的管理目标。

5月26日公司装修装饰资质提升为一级；5月30日，我公司的企业名称变更为国家域名的“东奉集团有限公司”。

(三) 强化制度改革、创新思想观念、稳步发展中超越过去。工程综合管理部的成立，在管理上真正做到扁平化和垂直化管理；财务部和采购部的整合，充分利用财务的监督职能，更好地指导采购工作的开展。

3月份，公司工会组织重

新改组成为直属南桥镇总工会的二级工会组织；6月份，集团公司团支部正式成立。两次大型测评活动，形成了敢于说真话，讲实话，办实事，做真事的良好风气。

(四) 凝聚企业文化，提升员工素质，打造团结协助团队。《我们东奉》报纸已经成为公司联系员工的桥梁和纽带。

月中旬，公司向市光影事业促进会奉贤区捐助资金20万元；7月21日，我在团区委举办的青创助学活动中捐助两名品学兼优的困难学生；8月22日，我在区总工会举办的“金秋助学”活动捐助助学金20万元；通过区委区政府，在结对帮扶的青海捐助20万元建立了希望小学。

项目工地无被区级及以上监管单位处罚上网的记录；行政管理上要求进一步规范制度、强化制度执行的力度和深度和进一步完善人事考核制度；精神文明建设上要求在建工程在各类评选活动中能保持前三名的优秀成绩和公司内部管理团队争创区、市级先进集体。

(二) 2015年度我们要重点做好以下几个方面的工作：
1、贯彻东奉文化，凝心聚力，推动企业健康有序发展。以“选择和定位、职责和努力”、“磨练和承担、竞争和发展”为企业文化核心理念，在企业内部形成凝聚力、推动力、竞争力和发展力。

2、敢于攻坚，善于突破，牢固企业地位巩固企业品牌。在2015年度的施工过程中，我们要更加致力于安全、质量、文明施工等方面的管理，以过硬的管理，优质的质量，良好的口碑扩展市场份额。

3、创新发展，提升高度，提升核心竞争力。在工作中要做到发展要有新理念，工作要有新高度，创新要有新举措，有计划、有规划、有目标的情况下，逐步实现管理理念的交替更新。

4、立足奉贤，进军市区，走向海外。利用武夷路办事处在市区内把握更多的机会；考虑参与绿地集团房产韩国开发项目的合作。

5、实现经济利益和精神文明的双丰收。以“东奉慈善基金”为抓手，用爱心为社会弱势群体传递温暖，做好一个企业应尽的社会责任。在公司内部也形成一种健康、友爱的气氛，从而促进企业的发展。

取得成绩的同时，我们也应该清醒地认识到存在的问题和不足之处。对于一些不作为、作为慢、不管理、管理难、不尽职、尽职浅的现象，特别是对管理层、对党员、对团员中产生的此类问题，我们将严抓、重抓、狠抓，并要求我们全体工作人员要与时俱进，勇于面对问题，勇于面对错误，勇于改正错误，勇于承担责任。

二、2015年工作部署
2015年，是我集团公司三年规划中重要的一年，是大有作为的一年。我们要正确把握国家各项政策、战略的前提，主动适应新的经济形式，主动解放思想，主动开拓创新，在经营管理方面内生活力，日趋成熟，更加充实。

(一) 同心协力，力争2015年度经济指标全面完成。争取签订超过45亿元合同，争取签订超过120万平方米的施工任务；完成工程项目产值超过30亿元，完成工程项目建设超过80万平方米的经济目标。

质量管理上依然按照2014年度的质量管理要求；安全管理上要求在建工程全年无任何重大安全人员和伤亡事故；施工管理上要求各

项目工地无被区级及以上监管单位处罚上网的记录；行政管理上要求进一步规范制度、强化制度执行的力度和深度和进一步完善人事考核制度；精神文明建设上要求在建工程在各类评选活动中能保持前三名的优秀成绩和公司内部管理团队争创区、市级先进集体。

(二) 2015年度我们要重点做好以下几个方面的工作：
1、贯彻东奉文化，凝心聚力，推动企业健康有序发展。以“选择和定位、职责和努力”、“磨练和承担、竞争和发展”为企业文化核心理念，在企业内部形成凝聚力、推动力、竞争力和发展力。

2、敢于攻坚，善于突破，牢固企业地位巩固企业品牌。在2015年度的施工过程中，我们要更加致力于安全、质量、文明施工等方面的管理，以过硬的管理，优质的质量，良好的口碑扩展市场份额。

3、创新发展，提升高度，提升核心竞争力。在工作中要做到发展要有新理念，工作要有新高度，创新要有新举措，有计划、有规划、有目标的情况下，逐步实现管理理念的交替更新。

《我们东奉》
我们东奉是一家
意在“我们”
少说“我”
多说“我们”



(本报通讯员)

◆2月3日上午，奉贤区委书记周平一行莅临我公司承建的金汇朗诗项目，开展安全生产巡视检查工作。



◆2月5日，“上海市奉贤区金汇镇09A-01A地块住宅项目”进行了奉贤区优质结构评审。

◆2月8日，2014年度考核测评总结大会在1202会议室举行，会上考核测评小组顾问姚总对测评数据进行了点评，通过测评，展现了测评人与被测评人的人格、诚信、忠诚；企业要进一步完善绩效考核制度，提高员工自我评估的能力；测评也将作为以后的干部任用、人员培训和员工激励的依据。

◆2月8日，公司召开了2014年第四季度安质检查评比总结大会，共检查在建工地11个，通过安全生产、质量控制、文明施工、内页资料、工程材料等五大方面进行评分总结，评出优秀工地两个：格林幼儿园和孵化基地II期并颁发了奖金和流动红旗，对较差工地给予点名批评。

◆2月10日，公司2014年度年终总结暨表彰大会在1202会议室举行，会上对集团公司先进集体、先进班组、先进个人进行表彰，并对2014年度的各项工作进行总结，对2015年度工作进行部署。

◆2月10日晚，集团在东奉大酒店二楼举办了集团公司迎春联欢晚会。◆2月27日上午，集团公司2015年度首届应聘人员面试大会在集团大楼1201会议室举行。

《我们东奉》编委会

抢工期 抓质量 创效益

光复西路1003号地块装饰装修(一期)改建项目包括8个单体工程及室外总体道路的修缮及景观绿化工程。工程总建筑面积为11332.14平方米。为了抢工期,抓质量,把效益最大化,项目部的各项工作任务相当艰巨;在集团公司分管领导朱志良的带领下,针对本工程的工作任务和进度,在进场施工之初就召开会议,对各个班组、分包单位制定了所要完成的工作量及时间节点,要求所有班组必须在规定时间内保质保量完成,提升企业品牌。

离春节还有几天时间,在其他建筑工地,基本已放春假,好多农民工兄弟都已在回家路上或已与家人团聚;而在我们光复西路1003号地块装饰装修(一期)改建项目工地上,却是另一番忙碌的景象,大家正在热火朝天的施工当中,为了确保按时完成项目部制定的施工进度计划时间节点,而持续不断地努力奋战着。目前已完成工作量为:1#

房外粉,内刮糙完成,铝合金附框完成,钢结构夹层完成70%;2#房五层上所有上层模板拆除,砖墙砌体完成,地坪浇筑3-5层完成;3#房二层砌体砖墙完成;4#房二层砌体砖墙完成;5#房1-3层砖墙砌体完成;6#房铝合金门窗框安装完成,外楼梯开出来了1-4层浇好;7#房夹弄内柱梁板1-3层全部完成;



8#房地坪全部浇好,钢屋面上混凝土浇好;而项目部将继续严格按照施工进度计划落实工作,主动做到“晴天抢着干,雨天巧妙干,晚上挑灯干,假日加班干”,以大局为重,在保证质量保证的前提下,攻坚克难、抢抓进度,确保工程在2015年4月底按期完成。同时,要始终保持“如临深渊、如履薄冰”的心态,严格执行安全生产规范,落实安全防护措施,抓好、抓实施工安全工作,确保安全生产质量万无一失,为公司的业绩再次添光增彩。

(文/光复西路项目部 夏德官)

工地纪实——记绿地奉城项目

又是一个春暖花开的季节,又是一副欣欣向荣的景象。我们依旧弘扬着东奉的精神,传承着无私奉献的思想。我绿地奉城项目自开工以来,在上级领导的关怀下,在公司领导以及业主、监理的指导下,全体施工、管理人员共同努力下,狠抓工程进度、质量、安全,控制好工程的投资,目前施工进度顺利、质量良好、安全管理到位。

绿地奉城项目位于奉城镇兰博路,总建筑面积177939平方米,主要建构筑物为29栋四层叠加别墅、7栋十五层小高层,1栋三层商业用房(售楼处)、以及地下一层联体车库。

从2014年3月20日第一根试打桩顺利进行,6月30日完成围护桩工程,7月18日大开挖正式开工,10月5日售楼处结构封顶,11月19日第一栋叠加别墅结构封顶,2015年1月7日第一栋小高层结构封顶,1月10日地下车库结构全部完成。截止2月1日按照与业主方签订的进度计划,顺利完成所有结构封顶任务。

抓进度的同时项目部也秉承“安全第一、质量为本”的经营理念。对新工人进场的安全教育,上岗前的安全交底,使各施工班组进场前就有较高的安全意识,后续针对现场各处的安全设施巡视,确保满足规范及实际现场的要求。在质量把控方面,从测量放线到钢筋、模板的安装,在混凝土浇筑前都必须经过技术员、质量员的复核,确保构件一次成型,避免后期修补而产生的材料、人工浪费。因此在绿地集团四季度的大评比中荣获第三名的成绩。

自3月20日正式开工以来,项目部克服管理人员不足,大家相互帮助,一人身兼多职,从材料进场节点、质量的控制,现场施工班组的合理安排,大型机械的合理安装节点。并按周、月向业主、监理上报施工进度计划报表,及时纠正进度偏差,并立即落实改正,确保工程项目的顺利完成。

按照业主要求,年前必须完成示范区样板房的施工,现阶段虽然临近春节,但是全体管理人员,以及样板段施工班组,还在有序地进行着施工,公司相关部门也积极配合,确保年前交付业主,以保证业主春节后预售工作的顺利展开。

(文/技术资料部 张纯)

创建优秀文明工地

安全生产是建筑的生命线,我项目部始终高度重视安全生产工作,坚持“管理生产必须管安全,人人讲安全,事事为安全,处处要安全”的原则进行安全管理,使安全生产以人为本和和谐理念深入人心,通过抓项目标准化管理和安全文明工地创新,不断总结经验,巩固成果,创新思路,促使我项目部工作稳定进行,管理水平不断提升。

在东奉集团的第四季度安质大检查中,柘林幼儿园项目工地荣获优秀文明工地的光荣称号。

项目中,工程建设要求质量达到区优质结构、市优质结构,要求达到区文明工地,对我们项目部以此作为工作目标,经过全体项目部和各班组合斗和努力,在第四季度安质大检查中取得好成绩,这也离不开公司领导安质部门的配合和支持。

在日常管理中,首先做好工人思想交底好每道工程质量关,项目部对分项工程加强监督点促、尺寸复核,严格要求按图施工,按规范施工。从基础开始,作为现场管理对工程每一个节点认真负责。虽然工程量大,但是工程较复杂,项目部跟施工班组一起配合下,把结构工程顺利结束。

施工中,项目部面临工期紧,工程复杂技术标准要求高,监理要求严,使得更好把工程做好。施工过程:木工制作,项目部对班组要求,模板制作尺寸精准,柱与梁节点要结合,排架搭设规范化,严格按图施工。钢筋制作,规范绑扎,严格控制钢筋保护层厚度、板、柱、梁箍筋间隔尺寸毛撞长度。砼,在浇注前先做好浇水振捣时要快插慢拔,保证砼密实无蜂窝麻面。控制楼面水平、收头砼干湿度,在冬季做好保护措施,采用草包、尼龙布覆盖并做好砼养护。④二次结构砌墙要求施工班组先把砖水浇好,外墙满灰,水平平整直角方正,做到落手清。⑤水电做好现场用电、总箱分箱各类箱内按规范设置漏电、接地等要求。⑥配合各班组合施工进度。⑦房完成总工作量50%,8#房1-4层洞口修补、砌体加固完成,增加楼梯浇筑完成,碳纤维加固完成,钢结构夹层开始施工。

(文/柘林幼儿园项目部 张德强)

7、奉贤区金汇镇09A-01A地块

1#、2#、3#、6#、7#、10#、11#、14#、15#房水电开关盒嵌嵌,墙面水管完成60%,二次结构砼浇筑完成60%,砖砌筑完成地上1-5层、炮楼层;19#房结构1-2层,按月计划完成50%,25#房东半幢挖土、垫层浇筑完成,按月计划完成15%,36#砖墙砌筑及砼浇筑完成100%。

8、秀明路

桥梁东西两侧桥板搭板混凝土浇筑完成,南北两侧人行道预埋混凝土板铺装完成。

9、上海南郊商都

地库一19#~27#房斜屋面结构完成,地库二南段地下室完成,42#~53#房斜屋面完成100%,汽车库二北段地下室完成,46#、49#、54#~62#房主体结构完成。

10、欧洲中小企业产业园

1#厂房四层结构浇筑完成100%,2#厂房基础地库浇筑完成100%,3#厂房基础地库浇筑完成100%,4#厂房基础地库浇筑完成100%

5#-1厂房基础地库浇筑完成100%,5#-2厂房三层结构浇筑完成100%,6#北块二层结构浇筑完成100%,6#南块一层结构浇筑完成100%。

11、柘林幼儿园

三层结构完成,脚手架完成95%,一层砖墙完成90%。

12、海杰路

桥坡段分层填土1000M3(100%),快车道8%石灰土10000M2(50%),快车道吸水管排设(DN225)(4800)250M(60%),石灰土制备土1000M3(60%),慢车道路基整理4000M2(70%)。

13、江南造纸厂

1#房未动工,2#房1-5层洞口修补、砌体砖墙完成,室内地坪一层浇筑完成,碳纤维加固全部完成,3#房原有老房拆除二层,一层柱、梁、板加固浇筑完成,4#房老危房拆除完成,一层柱、梁、板加固浇筑完成,5#房老房拆除2层完成,底层加固、二层砼浇筑完成,6#房1-3层洞口修补、砌体砖墙完成,碳纤维加固完成,7#房完成总工作量50%,8#房1-4层洞口修补、砌体加固完成,增加楼梯浇筑完成,碳纤维加固完成,钢结构夹层开始施工。

相互尊重 善于沟通 激发员工工作热情

管理者手記

作为一名管理者,经常与员工沟通是在所难免的。如果你只懂技术,不懂员工的内心世界,是无法正常地开展管理工作的。

三国时期的刘备,一介草夫,打仗不如关羽和赵子龙,谋略不如诸葛亮,但是能让这些有才能的人为其所用。在今天看来,刘备就是个善于沟通的管理者。说到读懂员工的心,让员工在这个公司工作内心有归属感,是必要去多沟通,多了解他们的内心的想法。

在这里我浅谈下我个人的几点看法:

一、相互尊重,激发工作热情

现在的员工受教育程度越来越高,需求也越来越多样化、个性化。以前简单的“命令式”管理方式显然已经不适用。这就需要管理者把员工的关系建立在相互尊重,诚信平等的原则上。一旦他们感受到自己被重视了,被尊重了,工作积极性就会爆棚,执行力自然会提高上去。如果一个公司不尊重员工,不把员工的感受当回事,员工内心没有企业归属感,纯粹是因为老板发了工资而我在工作,有可能工作是做好了,但是不可能把工作做精做细。

二、情绪管理,化抱怨为力量

一项调查显示,员工中大部分的抱怨情绪都是由小事引起的,或者是由误会产生的。一旦感

到员工有怨言,工作情绪化,作为领导的就要及时了解,不能漠然,不当一回事。对于抱怨,我们要倾听,并给予认真而耐心的解释。对于员工的情绪和工作氛围的变化要敏感,这不是靠问出来的,是靠员工发自内心的愿意跟你倾诉。如果员工工作压力大的时候,领导要适当地表扬或者赞美员工,定期举办一些团队活动,增加团队的凝聚力。诸如此类的关怀措施的出台,使得员工的情绪得到一定程度的疏解,化抱怨为团队合作的力量。

三、注重交流,质量控制在于人

管理是为了实现某种目的而进行的决策、计划、组织、指导、实施、控制的过程。管理的目的是效率和效益。管理的核心是人,人员的组织和管理是企业管理的核心部分,也是企业成功的关键,在质量控制中,人的因素占大多数,制度有时反而有些教条。一次好的沟通有时比一

条规矩的制定更有效。作为供电配套管理人员,我经常会与部门员工和工地上的项目经理进行一些交流,让大家感觉到做好一个供电工程,并不是一个项目经理在现场管理就能管好工程的,而是全体部门员工共同努力的结果。工程管理在质量,质量是东奉的根本。质量控制在于人。让我们彼此尊重,相互交流,通过沟通这座桥梁,把东奉的根本牢牢铭记于心。

(文/供电公司 陈新明)



欧洲中小企业产业园工地纪实

2014年9月12日欧洲中小企业产业园项目正式开工,该项目主要有1#厂房地下一层,地上十二层、2#厂房二层、5#~6#厂房三层,其中5#-1厂房及4#、3#厂房为钢结构组成,总建筑面积46157.43㎡。按甲方要求1#厂房年底必须施工到五层,因时间较紧,董事长要求项目部必须在2014年10月15日1#厂房基础开挖。

为了保证基础顺利开挖,项目部与水泥搅拌桩施工单位达成协议,无论天气如何,每天24小时施工人员进行轮流加班,必要时增加施工人员,两班制轮流加班,在施工班组的努力下终于完成了预定的时间。

基础开挖前,由于施工场地有限,项目部根据现场实际情况,制定挖土方案及进度计划,控制时间节点制定挖土方案,合理安排施工员对现场进出车辆的冲洗工作,严格控制扬尘,施工现场保证场容场貌。

施工班组进场后,项目部配合工程综合部到现场对民工进行三级安全教育、技术交底。在施工过程中,难免会遇到不同的问题,项目部及时与甲方、监理、设计等相关单位沟通,并在第一时间与各施工班组落实交底。

在原材料进场后,配合资料部及时收集产品质保书、产品合格证、生产厂家资质等相关资料,配合送样员收集送检产品样品,对现场材料合理安排堆放点。

安全生产应该是作为工程的第一位,

项目部安排了专职安全员对工地的每个关键部位严格检查,对于发现的问题及时整改。特别对深基坑的临边围护及围护桩的位移测量。项目部安排专职人员每天看护监测。

质量方面,项目部要求严格按图施工,把每道施工工序的过程落实到各施工班组,项目部人员及施工班组对每道施工工序做到“自检、互检”的制度。在全体施工员的配合下,1#厂房地下室基础钢筋、市人防质监站来验收,达到一次性合格通过,在口部及临空墙的钢筋验收中也是一次性验收通过。

在集团公司领导和工程综合管理部的指导下,对施工过程中发现的安全隐患及质量问题的整改,另在以后施工过程中加以改进,避免类似的问题重复发生。



目前,1#厂房已完成六层结构,2#厂房完成一层结构,5#-2及6#厂房三层结构封顶,4#厂房基础完成,3#厂房钢结构完成。项目部在公司领导的指导下和各班组的配合下,使过程保质保量的如期完成。

该过程根据合同要求,明确区文明工地、区优质结构、争创文明工地、市优质结构。因工程内容涉及较广,综合性能力强,配套单位较多,就是我们的激励,项目部全体人员的士气让我们看到欧洲中小企业产业园工程全新的一面。我们要用一流的管理水平达到目标,将完美的工程交付给业主。

(文/欧洲中小企业项目部 陶生平)

他山之石

一棵苹果树,终于结果了

第一年,它结了10个苹果,9个被拿走,自己得到1个。对此,苹果树愤愤不平,于是自断经脉,拒绝成长。第二年,它结了5个苹果,4个被拿走,自己得到1个。“哈哈,去年我得到了10%,今年得到20%!翻了一番。”这棵苹果树心理平衡了。

但是,它还可以这样:继续成长。譬如,第二年,它结了100个果子,被拿走90个,自己得到10个。很可能,它被拿走99个,自己得到1个。但没关系,它还可以继续成长,第三年结1000个果子……其实,得到多少果子不是最重要的。最重要的是,苹果树在成长!等苹果树长成参天大树的时候,那些曾阻碍它成长的力量都会微弱到可以忽略。真的,不要在乎果子,成长是最重要的。

切记:

如果你是一个打工族,千万不要因为激愤和满腹牢骚而自断经脉。不论遇到什么事情,都要做一棵永远成长的苹果树,因为你的成长永远比每个月拿多少钱重要。



衡阳大火缘由

据新华社衡阳(2003年)11月15日电,湖南衡阳“11·3”特大火灾坍塌事故重大嫌疑人——坍塌的衡州大厦开发商永兴集团有限公司董事长李文革已被当地警方控制。

记者从联合调查组了解到,李文革当年在没有取得施工许可证和工程规划许可证的情况下,没有通过正规设计单位,擅自施工和雇佣设计人员,设计了两套设计施工图纸,一套用于实际施工,一套用于报建,报建图纸和实际施工图纸不一样;私自更改了规划平面布置图,将原来三栋平行建筑楼改为“回”字形的建筑楼,并且将设计的7层楼增至8层,局部增至9层。

此外,李文革还采取了少报多建,逃避规费的手段,擅自扩大建筑面积;企业没有建筑施工资质,私自雇佣人员组织施工,没有经过质量监督部门的工程监理,并在补办手续过程中编造虚假合同和许可证件。衡州大厦竣工以后,没有组织验收便投入使用。

在使用过程中,又私自改变衡州大厦底层的使用性质,没有办理报批程序。企业安全管理混乱,制度不健全。

鉴于这些原因,联合调查组建议有关部门对李文革采取强制性措施,以配合调查组做好调查工作。记者从联合调查组了解到,李文革14日上午已被当地警方滞留询问。

与此同时,一些与坍塌的衡州大厦相关建筑设计人员、组织施工人员、物业管理等涉嫌违法违规的人员,也已被当地警方采取强制性措施。



从业单位资质管理(三)

(二)工程勘察和工程设计单位资质审查

1、勘察设计单位资质等级:工程勘察资质分为工程勘察综合资质、工程勘察专业资质、工程勘察劳务资质。工程勘察综合资质只设甲级;工程勘察专业资质设甲级、乙级,根据工程性质和技术特点,部分专业可以设丙级;工程勘察劳务资质不分等级。取得工程勘察综合资质的企业,可以承接各专业(海洋工程勘察除外)、各等级工程勘察业务;取得工程勘察专业资质的企业,可以承接相应等级相应专业的工程勘察业务;取得工程勘察劳务资质的企业,可以承接岩土工程治理、工程钻探、凿井等工程勘察劳务业务。

2、资格的申请、审批与管理:申请工程勘察甲级资质、工程设计甲级资质,以及涉及铁路、交通、水利、信息产业、民航等方面的工程设计乙级资质的,应当向企业工商注册所在地的省、自治区、直辖市人民政府建设主管部门提出申请。其中,国务院国资委管理的企业应当向国务院建设主管部门提出申请;国务院国资委管理的企业下属一层级的企业申请资质,应当向国务院国资委管理的企业向国务院建设主管部门提出申请。

省、自治区、直辖市人民政府建设主管部门应当自受理申请之日起20日内初审完毕,并将初审意见和申请材料报国务院建设主管部门。国务院建设主管部门应当自省、自治区、直辖市人民政府建设主管部门受理申请材料之日起60日内完成审查,公示审查意见,公示时间为10日。其中,涉及铁路、交通、水利、信息产业、民航等方面的工程设计乙级资质除外)及以下的资质许可由省、自治区、直辖市人民政府建设主管部门实施。

工程勘察、工程设计资质证书分为正本和副本,正本一份,副本六份,由国务院建设主管部门统一印制,正、副本具备同等法律效力。资质证书有效期为5年。

取得工程勘察综合资质的企业,可以承接相应等级相应专业的工程勘察业务;取得工程勘察专业资质的企业,可以承接相应等级相应专业的工程勘察业务;取得工程勘察劳务资质的企业,可以承接岩土工程治理、工程钻探、凿井等工程勘察劳务业务。工程设计综合资质只设甲级;工程设计行业资质、工程设计专业资质、工程设计专项资质设甲级、乙级。

根据工程性质和技术特点,个别行业、专业、专项资质可以设丙级,建筑工程专业资质可以设丁级。取得工程设计综合资质的企业,可以承接各行业、各等级的建设工程设计业务;取得工程设计行业资质的企业,可以承接相应行业相应等级的工程设计业务及本行业范围内同级别的相应专业、专项(设计施工一体化资质除外)工程设计业务;取得工程设计专业资质的企业,可以承接本专业相应等级的专业工程设计业务及同级别的相应专项工程设计业务(设计施工一体化资质除外);取得工程设计专项资质的企业,可以承接本专项相应等级的专项工程设计业务。

