

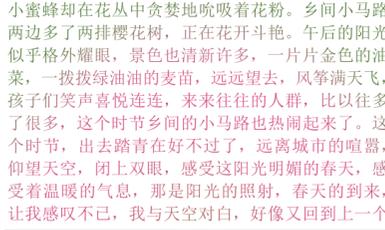
春暖花开



小蜜蜂却在花丛中贪婪地吮吸着花粉。乡间小马路两边多了两排樱花树，正在花开斗艳。午后的阳光似乎格外耀眼，景色也清新许多，一片片金色的油菜，一拨拨绿油油的麦苗，远远望去，风筝满天飞，孩子们笑声喜悦连连，来来往往的人群，比以往多了很多，这个时节乡间的小马路也热闹起来了。这个时节，出去踏青在好不过了，远离城市的喧嚣，仰望天空，闭上双眼，感受这阳光明媚的春天，感受着温暖的气息，那是阳光的照射，春天的到来，让我感叹不已，我与天空对白，好像又回到上一个

春天还是在草绿花红中来了，一个温暖而安适的季节。正如海子说的：“春暖花开。”暖而柔和的风和阳光使人感到懒懒的。前几天也确实下了阵阵细雨，把整个大地打得湿湿的，润润的。小区内中的花儿都开了，树叶也舒展着身子，绿的发亮，毛毛的雨丝成了一片云雾，烟雨朦胧。赋予春天诗一般的唯美。

周末趁着休息天，忙里偷闲开着车去奉贤庄行的油菜花景点兜一圈，虽已到春分，油菜花远看已经腊腊黄，但近看油菜花还开得不夠艳丽，勤劳的



春暖花开，心中的爱，其实一直都在，穿越多少流年，心里又回到了这里，我渴望的一片云彩里。喜欢春暖花开的季节，不是因为带给了我们多少炫目的繁华，而是那些越过季节洗礼的花草，在轮回中彰显的那份欣欣向暖的生命力，它和我们一样承受过岁月的沧桑，沾染了世俗的冷凉，面对凋零的冷漠，却能缄默于风尘中，给自己做一次次力量凝聚，静候下一个轮回的崛起。它感染我们内心的坚强，和那种百折不挠地成长。



春暖花开，心中的爱，其实一直都在，穿越多少流年，心里又回到了这里，我渴望的一片云彩里。喜欢春暖花开的季节，不是因为带给了我们多少炫目的繁华，而是那些越过季节洗礼的花草，在轮回中彰显的那份欣欣向暖的生命力，它和我们一样承受过岁月的沧桑，沾染了世俗的冷凉，面对凋零的冷漠，却能缄默于风尘中，给自己做一次次力量凝聚，静候下一个轮回的崛起。它感染我们内心的坚强，和那种百折不挠地成长。

(文 / 行政部 唐剑红)



东奉集团
董事长陈庆峰
祝以下员工
生日快乐
严亚弟 苏恒
盛春

2016年04月

本月工程形象进度

(编制 / 董克辉)

统计截至 3月31日

1、启东新村沙B-03地块

27#—40#房一层砖墙完成70%，41#房结构封顶，44#、45#、47#房一层导墙完成，48#—50#房七层完成，51#、53#房十层完成，54#、55#、58#—60#、75#—76#、80#—84#房二层砖墙完成，56#、57#二层完成，61#—68#房二次结构完成，69#—74#房一层砖墙完成，77#—79#房结构封顶，85#房五层完成，86#房四层完成。

2、上粮二库精装修项目工地

10#房十七层浇筑完成；1#、6#、13#房十五层墙顶板浇筑完成；2#、5#、9#房十四层顶板浇筑完成；3#、8#房11层浇筑完成；4#房12层浇筑完成；7#房6层完成；11#房9层完成；12#房7层完成；地库结构封顶；商业地下一层结构完成，防水完成。

4、星奉科技项目工地

土钉墙施工加固完成，5、6区挖土完成、垫层完成、防水完成、保护层完成，1—4区地库排架搭设完成、顶板模板完成，1、2区顶板钢筋完成，3区顶板钢筋完成90%，4区顶板钢筋完成60%，5区底板钢筋完成，6区底板钢筋完成50%。

我們東奉

2016年04月01日 第201604期 (总第39期)

主办：东奉集团有限公司 主编：盛春锋 副主编：沈明洁 责编：唐剑红 潘晶晶

凝聚巾帼之力 彰显岗位风采

——祝贺技术资料部喜获奉贤区“巾帼文明岗”荣誉称号

2016年3月，技术资料部荣获奉贤区“巾帼文明岗”光荣称号，这个称号的获得凝聚了技术资料部全体职工的心血，特别是女同志撑起的半边天。多年来，她们在集团公司的正确领导下，团结协作，锐意进取，勇于创新，在工作中相互促进，相互完善，在生活中相互关心，相互扶持，在平凡的工作中取得了一定的成效，多次荣获“东奉集团先进集体”、“奉贤区学习型团队”的荣誉称号。这些荣誉的背后，除了离不开全体部门职工的群策群力，更离不开8位女职工的无私奉献。

一、完善组织架构，营造良好创建氛围
一是组织健全。技术资料部建立了“创建巾帼文明岗”领导小组，由部门经理亲自担任领导小组组长，小组成员分工协作，明确职责，制定了切实可行的创建活动计划，有组织、有步骤地开展各项活动。二是动员到位。部门召开了全体员工参加的创建动员大会、部门女职工的思想务虚会、创建培训会等，加强了创建过程中做到全力以赴。三是宣传有力。利用公司和部门的宣传展板、公司大楼内的LED屏、“我们东奉”集团简报等形式，广泛宣传“巾帼文明岗”争创活动的重要目的和创建的情况。四是严格评议。定期由党支部、公司各部门、服务对象为技术资料部的创建工作开展评议，针对“九个一”的创建内容认真查摆问题、表扬工作亮点、调

动创建积极性。
二、注重培训教育，提升员工综合素质
1、专题培训，提高业务能力。部门着眼于新知识、新技术、岗位需求和解决实际问题能力，举办了安全专项方案计算培训，在培训过程中，大家碰到不懂的地方，踊跃发言提问，使培训成果非常显著；举办了施工安全专题讲座，详细述说了如

福、事业、成功；参加了“时间管理”的测试活动，明确找到自己处于时间管理的哪个阶段，通过测试活动中的小游戏比赛，大大提升了团队的协作能力及凝聚力……
3、主题活动，提高思想水平。如参观鲁迅故居，感受文化带给中国民众的团结之力；参观奉贤区博物馆和奉贤区规划馆，了解奉贤过去的历史和

全区为数不多的建筑一级资质的企业。作为公司资料部要确保工程所有方案的编写、招投标项目中技术标的撰写等，具有专业性、工作量大、时间紧等特点，也需要全体职工具有爱岗敬业的精神和无私奉献的态度。1、爱岗敬业，做尽心尽责的“东奉人”。技术资料部的女职工在工作中不怕脏、不怕累，姐妹们经常发扬“5+2”、“白加黑”的工作精神，用“巾帼不让须眉”的大无畏精神取得一个又一个工作上的胜利。2、投身公益，做无私奉献的“东奉人”。技术资料部的姐妹们都怀着一颗炽热的爱心。如积极参加公司组织捐书活动，将自己书架上闲置的旧书与他人交换或捐赠于公司职工书屋，重新唤醒旧书的魅力；结对了家住金叶小区9号三楼的独居老人，定期上门为其送饺子、打扫卫生、唠家常，让老人感受热闹气氛以及我们的体贴入微的关心和爱心。

此次“巾帼文明岗”荣誉称号的获得，对于技术资料部全体女职工来说，这并不是终止，而是一个新的起点；这即是一种荣誉，更是一份责任。而且更加坚定集团全体女职工做好本职工作的信心和决心，在今后的工作中，东奉工会委员会将带领全体女职工继续发扬开拓进取、拼搏奉献、勇攀高峰、争创一流的时代精神，为实现东奉打造百年老店的梦想奉献巾帼之力、唱响巾帼之歌。
东奉集团工会委员会



何建立系统化的安全防范体系，并且结合自身多年经验，使大家对安全生产的重要性有了更深入的认识……
2、拓展教育，提高全能素质。积极参加“团队力培育”专题培训，围绕领导力、执行力和团队协作三个主要方面，使创建的女职工们学到了团队协作的重要，激发了她们的学习热情；参加了“国学在管理中的应用”的专题培训，了解了老子哲学与企业管理和人生以及讲述人生三大主题：幸

未来城市的发展，增强了自豪感等等。同时，全体部门女员工还利用“职工书屋”的资源，定期举行“智慧女性”阅读活动，“读一本好书、读一段美文、写一篇感悟、懂一份真情”不断激发女员工的阅读热情和求知欲望，养成良好的阅读和写作习惯，从而而外的提升了女职工的素养。
三、强化敬业精神，热心社会公益
东奉集团是南桥地区具有一定知名度的建筑企业，也是

坚持党性原则 引领舆论导向 凝聚思想共识

2016年的第一次党支部组织生活会于2月21日在集团公司1510室正式召开，在陈福明书记的带领下全体党员学习了习近平总书记提出的“48字”工作职责和使命，即：“高举旗帜、引领导向，围绕中心、服务大局，团结人民、鼓舞士气，成风化人、凝心聚力，澄清谬误、明辨是非，联接中外、沟通世界”，要承担起这个职责和使命，我们必须要把政治方向摆在第一位，牢牢坚持党性原则，牢牢坚持马克思主义新闻观，牢牢坚持正确舆论导向，牢牢坚持正面宣传为主。”

作为一名党员要自觉把“48字”职责和使命融入工作、融入生活，融入血脉，时刻将正确的政治方向、党性原则和马克思主义新闻观放在心上，用以武装头脑、指导工作、规范言行，让宗旨意识、看齐意识、担当意识习惯成自然地贯穿于履职尽责始终，方能真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。

正确的舆论导向，能够凝心聚力、黏合社会、推动进步；错误的舆论导向，则会混淆视听、制造分歧、分裂社会。每个时期有每个时期的重点，每个时期都有每个时期的信息传播方式，过去是传单、标语、板报、广播，现在是电视、报刊、杂志、网络，时至今日，传播方式发生了根本性的变革，互联网已成为人们获取信息的主要渠道，网络给人们带来便捷的同时，也带来了混乱，

网络空间充斥着大量似是而非的消息误导公众。比如春节期间的“上海女逃离江西”事件闹的沸沸扬扬，最后经查证是一起彻头彻尾的谣言，不仅损害了人们之间的互信与认同，还破坏了上海、江西两地的形象。

因此我们在网络上发表、转发各类信息时必须清楚地认识到：真实、准确的重要性、必要性。我们都是这个国家发展、社会进步的参与者与见证者。做好党的正能量信息的引导和传播工作，事关贯彻落实党的理论和路线方针政策，事关顺利推进党的各项事业，事关人民凝聚力和向心力。

“高举旗帜、引领导向”，坚持正确舆论导向，这是最基本的政治要求；“围绕中心、服务大局”，这是舆论信息的中心工作；“团结人民、鼓舞士气”，要以正面宣传为主，团结人，共同奋斗；“成风化人、凝心聚力”，信息传播要善于做人心工作，展良好形象；“澄清谬误、明辨是非”，遇事要实事求是，要敢于直面一切丑恶；“联接中外、沟通世界”，眼光要看远看大，国际信息要多了解。“道沿圣以垂文，圣因文而明道”，让我们认真学习贯彻条理清晰、意义深远，责任担当的习近平总书记的“48字箴言”，肩负起各自工作的职责和使命，为新一年工作、生活而努力奋斗。
东奉集团党支部

外婆

“哪——”

手机中电话挂断后的提醒声持续着，耳畔回响的还是数分钟前电话中母亲的哭泣声，而我依旧被刚才妈妈告知的噩耗震惊着：外婆走了，在这个冬季最冷的一天；在大雪纷飞的这一天，在即将迎来新春的腊月。窗外，一早突如其来的一场飘雪在纷纷洒洒数小时后未待人们好好欣赏便又悄无声息的停止了，路面积雪未留，带给了人们一丝惊喜、一份遗憾，带给我的却是痛彻心扉的悲痛。放下手中的工作直奔儿时记忆中的老房，只想陪外婆最后一段，送她最后一程……

一头的短发像罩了一层白霜，一双深深地陷了下去大眼睛，嘴里的牙也已经快脱光，

边扇着蒲扇一边给我们将鬼故事，尽管经常都吓得我们哇哇叫，却依然抓着她的手腕问：“然后呢？后来呢？”
记忆中的外婆，自从家里买了电视后就爱上了这个会说话、会表演的机器，虽然担心着会影响到我们的观看，可是听不懂普通话的她在看到兴趣处时仍旧忍不住会小心翼翼的问我们“他们在说什么？”

记忆中的外婆，每到冬季总会整日整夜的躺在床上，只因数十年的操劳导致她患上了严重的肺病，一进入冬季，伴着她的是无尽的咳嗽和病痛，一日一日熬过冬天，在春季来临时再次起身开始她忙碌的日子。

记忆中的外婆，去年底曾因病住院1个多月，在此期间妈妈24小时护理在她身边，那时的她像个小孩子般一旦病房中看不见妈妈的身影就会拉着身边的人要去找她；那段时间每天下班后去医院接孩子看外婆，



与耳背的她东拉西扯，她虽时常答非所问，却也满足着。

如今，外婆的一切都已成为了记忆，她走得安静又突然，穷其一生留给我们的满满的美好回忆，而未能在她出院后再次去探望她成了我永远的遗憾！那段时间正好时工作最忙时，总想着等会儿，再等会儿，忙完了手上的事情就去看看她，谁想这一等就成了永远无法实现的奢求。有些事情一旦错过了就没了回头路，珍惜眼前所拥有的，莫浪费莫虚度，人生在世经风露，一展薄烟归尘土。不晓细雨蒙蒙时，含泪沉悼已故人，愿外婆一路走好！

(文 / 工程综合管理部 张淑俊)

水仙花



水仙花属石蒜科，属多年生草本植物，鳞茎生得颇象洋葱、大蒜，故六朝时称“雅蒜”、宋代称“天葱”。之后，人们还给她取了不少巧妙、美丽的名字，如金盏、银台、丽兰、雅客、女星等等。水仙花被称为“有生命的艺术品”，雕刻成型的水仙造型美观，中外驰名，深得人们喜爱，是中国的十大名花之一。

水仙花通常是在精致的浅盆中栽培，而且，它对生活也挺简单朴素，适当的阳光和温度，只凭一勺清水，几粒石子也就能生根发芽。因此，我酷爱水仙，每年冬天会去精心挑选水仙鳞茎，买回家自己养。喜欢观察它一天天的变化，从抽出一条条白色的根，紧接着上面又冒出了小小的嫩芽，慢慢开始变绿变长了，碧绿碧绿得像翡翠。又过了几天，在茂盛的绿叶中钻出了几个可爱的花骨朵儿。于是，它尽情畅快地吮吸灿烂的阳光给予的养分，傲然得开出高雅清香的花朵。花儿栩栩如生，生气盎然，耐人寻味，怪不得人们赞誉水仙一青二白，所求不多，只清水一盆，并不在乎生命短促，不在乎刀刀的“创伤”，不在乎严寒的“凌辱”，始终洁身自爱，带给人间的是一份绿意和温馨。

寒冬时节，百花凋零，而它却叶花俱在，胜过松、竹、梅，仪态超俗，故历代无数文人墨客都为水仙花题诗作画，呈献了不少优美的篇章。

喜欢水仙，不仅喜欢它的神韵奇特、素雅清新、芳香醉人，更喜欢它不与群芳争艳的傲骨！
(文 / 计划财务部 王莉平)



集团微信二维码

简报

(本报通讯员)

◆2月27日，集团公司经营领导班子全体成员与下属施工班组、合作供应商40余人在1201会议室召开节后第一次工作协调会，广泛听取各方意见和建议，为2016年各项工作的开展打基础。

◆3月，中小企业孵化基地二期工程项目通过了备案制验收。



◆3月5日、6日，董事长陈庆峰带领公司中高层管理人员及项目负责人到即将开工的年丰路、中环(秋月朗庭尚东区)等项目工地召开现场会。



◆3月8日国际妇女节前夕，技术资料部获得了“奉贤区巾帼文明岗”光荣称号。



◆3月14日，上粮二库商品房精装修项目工程竣工验收。

◆3月15日，集团公司经营领导班子进行人事调整，任命朱志良为执行总裁。

◆3月19日，集团公司执行总裁朱志良在1510会议室召开“工程管理领域工作会议”，各工程分管领导以及公司相关部门领导对工程的生产情况和计划进行了汇报讨论，并对下一阶段工作进行了布置。

◆3月26日，公司承建的“柘林镇福利院工程”项目举行启动仪式。



奉贤区委党校工地纪实

奉贤区委党校项目位于金钱公路与航南公路往西 100 米左右，此项工程是由上海建工七建集团和我们东奉集团强强联手初次合作的一个项目。不久的将来，在这里会有更多党员干部在这里学习，为此集团领导们非常重视。经常来现场指导工作，做到尽善尽美，在重大会议上，董事长提出了：此项工程争创上海市最高荣誉称号“白玉兰”。为达到新高度，我们现场项目经理给我们开会，研究细化工作，给我们进行有效的分工，并提出“分工不分家”口号让我们更加团结，共同完成目标。从设计图纸上的结构与装饰的研究修改并完善，解决施工难题，到实际操作中的结构与装饰的控制验收并对接，我们需每一步做到谨慎，严格按图施工，控制工艺流程，严格按照市优质结构验收规范减少偏差，对材料严格检测合格后使用，一次成型，无瑕疵。

我们这个工程，钻孔灌注桩已经完成，在施工阶段场地泥泞容易把泥土带出场地，在清理中不断深化，减少泥土带出，达到现场文明要求。为了节约成本，钻孔灌注桩的泥浆排放到事先挖好的泥浆池里，泥浆池整



3月5日，我公司董事长陈庆峰轻车简从，来到奉贤区行政学院党校项目工地实地查看了施工场区，逐一细心的询问桩基维护施工进度及安全文明施工，消防工具是否到位，现场临时设施搭设、排水通畅等问题。并强调各级各相关部门要强化沟通，凝聚合力，努力克服困难，做好各项服务保障，营造良好施工环境，确保项目建设顺利开展、加快推进。

凡是预测立，不预测废，在东奉集团领导的关心与带领下，奉贤区行政学院党校项目开工以来，每天及时完成各任务的时间节点，又通过日保周、周保月，明确不同阶段的节点工期任务，确保抢工有计划、有步骤的分阶段进行。项目部一班人一起顺利完成了总组建与生活区房屋组建并设施到位；从1月份开始钻孔灌注桩，到2月份施工道路砼浇筑以及场地的浇捣完成。

为了高效做好工序组织，施工人员随时携带图纸，结合图纸加班加点完成计划，并且要保证在施工过程中及时与专业人员紧密沟通；现场负责人做好每日的生产报表，现场劳务负责人与本部门负责人的签字确认；安装部分同样任务重大，水电、动力、后勤工作必须做好，确保施工有序进行；安全管理人员跟班作业，全程监控，专职安全员旁站监督，对任何可能的事故隐患和导致事故可能的人的不安全行为、物的不安全状态及管理缺陷都及时进行整改并提出预防措施，努力降低失误，确保工程顺利进行。项目部领导分成三组，深入工

个装满最高有6米深度，为了确保安全，我们在处理泥浆池上动足了脑筋，最后我们采用土挤压泥浆的方法，把成本降到最低，慢慢地把这个难题解决。目前在围护桩施工阶段，西侧、北侧紧邻两条大河，对于围护桩的接点的止水效果是重中之重，才能保证基础结构的顺利施工。在结构上，和树浜变电站类似，采用新型工艺“钢结构与钢筋砼相结合”这种结构相对于砼结构的规范偏差控制的更精密，才能与钢结构的精度相对应，才能保证施工。所以，在质量上要求更高。

在文明施工和施工管理上，我们按照上海建工七建集团的模式，在工人宿舍与工地紧邻门口处设置一套门禁系统，让人出入有据可依，更好的控制人力资源，保障人员的安全及文明，在文明宣传上我们采用了七建特色的“五牌一图”更多的展现了七建在历史长河中的重大优质工程。

建工七建集团是引领建筑行业国际品牌的工程总承包商，通过这次合作我们有理由相信我们东奉集团也能向前迈进，走向全国。（文/奉贤区党校项目部 高军君）



3月11日上午，经过办公室窗口，恰巧看到里面的一幕，迅速拿起手机拍了下来，他们是上海星奉生物科技有限公司新建项目的施工管理人员和木工班班长李东林，正在讨论施工技术上的疑问。类似的画面还有很多很多，他们服务在一线，他们大部分都已有一定的年纪，却满腹经验。通常认为厂房是施工工艺较简单的工程，星奉生物科技项目因工期紧、场地狭小，建筑层高均在7米左右，地下车库人防区域超限大梁，加之新规范、新标准的实施和要求，在一定程度上还是考验施工管理人员的组织和管理能力。为了更好的服务于一线工人，更快捷的抓好工期目标，质量要求，他们必须先装备自己。

一、工作上思路清晰，苦干拼搏；工程施工容不得一丝马虎，通常说“态度决定一切，细节决定成败”。他们白天在施工现场奔波忙碌，放样复核，监管质量、安全，闲暇时研究图纸、图集、规范标准，测算数据，一丝不苟的探索；遇到施工难题，能及时和班组长沟通、跟踪，及时解决；利用晚上时间坚持每周例会。

二、管理上不循私情，精益求精；工程质量是本，在日常管理中，对施工班组严于律己，不循私情，做到按图施工。为保证工程质量，他们对材料质量的把控严格执行公司要求，对于不合格的原材料一律责令退回。用他们的话说：“我给你开了绿灯，就等于给自己的良心和企业的信誉开了红灯”。

三、生活上平易近人，互帮互助；他们不会倚老卖老，不会摆资格，遇到不明白不清楚会一一细说，会一起探讨。工作之余能聚在一起相互切磋，取长补短。

工地的生活辛苦而且单调，他们坚持简单的事情重复做，重复的事情坚持做；他们放弃享受天伦之乐，放弃节假日，晒的全身黧黑，身上布满灰尘或泥浆，有人说他们傻，说他们痴，离开钢筋混凝土就无精打采。可试问一句，工地离开这群可爱可敬的人，我们真的可以吗？（文/技术资料部 曹师琳）

曙光输变电工程站智能化

随着国民经济的发展，工农业生产增长的需要，供电容量的增容也迫在眉睫。曙光110千伏输变电工程站的建设，是电力配送的重要环节，是国家电网建设的关键部分，也是为了满足此需求应运而生。该项目建设完成后可极大地改善我区北部地区相对薄弱的电网结构，提高供电可靠性和电能质量。

曙光110千伏输变电工程站地址在我区南奉公路以北、奉秀路以东。是一幢地上二层、地下一层的钢筋混凝土构架结构建筑物，由我集团公司承建。从站址场地的平整动土开工至主体结构完成，项目部参建人员以无私奉献的精神坚持在建设岗位上，抒写电网建设者不怕艰难困苦，努力奋斗的新篇章，为东奉建设添上了浓墨重彩的一笔。公司选派现场施工经验丰富、责任心强的管理人员及技术人员组成项目部，针对现场环境进行了提前谋划、认真布置，解决了现场场地狭小的问题。站内道路首先进行硬化处理；水道、电路都直接埋入地下。同时与周边小区处理好关系，做到晚上不加班，加班不扰民。

工程开工前，项目部对施工人员进行了安全、技术、质量工艺教育培训，认真学习质量检查验收规范，在每道工序开工前对施工人员进行技术、质量和工艺交底，同时策划样板试点，技术、质安负责人验收合格后，方可按样板试点工序作业和工艺施工，为实现样板工程目标打下基础。

曙光110千伏输变电建设过程中，施工现场严格执行安全文明施工示范工地，施工现场树立安全文明标语，“强化质量管理、奉献精品工程”等标语时刻提醒施工人员安全质量的重要性；施工通道、上下班通道的明显分隔，废弃材料、施工用料的整齐堆放使场地显得干净整洁；吸烟区、休息室的设置使人感觉到安全文明施工管理极具人性化的一面。

总之，我们的宗旨是高质量、高标准、高要求的把输变电工程做好，虚心听取每个人反映的意见和要求和各级领导的教导，做到不断创新，质量无限，安全无虑。（文/技术资料部 王红）

5、奉城镇60-02地块普通商品房项目
内墙腻子收尾即将结束，地库内墙涂料完成85%，室外宗地雨水总管完成95%，绿化景观侧石完成80%。

6、奉贤区金汇镇09A-01A地块住宅

一期工程安全通道完成30%；18#房17层砖墙完成。19#房外墙粉刷完成90%，24#房东半幢一层结构完成，28#房砌筑完成18层；29#房女儿墙结构完成，砖砌筑完成19层。

7、欧洲中小企业产业园项目工地

外墙真石漆完成，室内电缆线完成50%，准备人防、消防验收。8、筑擎汽车零部件项目工地
光村路延伸至工地现场便道路路基完成，围墙砌筑完成95%，场地推平完成，车间定位完成，静压桩完成10%。

9、江海园区新建厂区二期

消防安装完成95%，道路及侧石完成75%，铝合金窗安装完成100%。

10、南桥新城12单元04A-04A区域地块商品房项目(中环)
生活区下管道及场地平整完成。

11、曙光110KV变电站工程

室内、外油池完成99%，水电、消防完成98%，楼梯栏杆完成80%，卫生间防水涂料完成，室外围墙完成20%。

12、海杰路道路工程

海杰路新增绕行便道完成，快、慢车道石灰土完成，主干道水稳摊铺完成，雨水管、窨井、路面收水管完成，慢车道收水井完成70%。

13、徐家110千伏输变电工程

地下室外墙防水完成，一层框架混凝土完成。

14、尧工道路砼路面浇捣完成300米，场地砼浇捣1300㎡，塔吊基础完成，首层围土完成20%，地库围护工法桩支撑完成。

15、大叶220千伏变电站工程

桩基施工完成。等待燃气公司燃气管施工。

管理者手記

控制建筑工程造价预结算有效性的策略

预结算项目的目的不仅要控制项目的投资基金，对其进行一个全面的项目管理和分配，还要依据科学合理的管理理论，更好地利用有限的资金进行项目的建设，以实现更大的经济效益。科学合理地进行预结算项目控制的相关策略，主要表现在以下几个方面。

1、实行预结算动态管理

在项目开始的时候，就要对施工方案进行科学合理的选择，选择最优化的“设计”；在施工阶段，要对原材料、设备采购市场进行认真、细致的调查，同时还要做好现场管理和其他工作的协调，预防可能发生的事件，避免因为预结算工作的失误出现不必要的索赔，减少不必要的开支。

2、加强监督管理的力度

在施工过程中，主要是从经济、技术、合同等多个方面采取相应措施，尤其是对项目出现的各种变更进行重点控制，做好现场签证工作。通过原合同中的价格以及主要成本计算正常计量、计费程序，监督正常需要的费用情况，以防出现过度浪费使用的情况。

3、提高工作人员的综合素质

进行建筑工程造价的预结算对于提高员工的整体素质具有相当大的作用，包括员工的业务能力，职业道德等方面都会得到不同程度的提

高。首先，工作人员在进行预结算项目工作的时候，能够保持严谨客观的态度去认真工作；其次，进行预结算的工作人员都要有相应的专业知识，要熟悉预结算项目的图纸、招标文件及其他资料，熟悉各种计算方法和原则；第三，想要做好预结算计算就必须进一步深入施工现场进行了解，随时掌握现场发生的与预结算有关的事件，并做好现场施工的相关情况记录；第四，能够仔细认真地对图纸指定材料的原产地及质量要求，深入了解材料的市场价格，能够为工作单位选取更优质的材料，做好结算前的检查和评价工作。

4、建立健全的预结算管理制度

预结算系统不能是刚性，不可改变的。应根据工程的实际情况在适当的时候进行调整，把进行预结算制订时的市场环境和内部因素出现的不可

预见的变化考虑进去，这样可以保证预结算目标现实意识，也就是说必须做好预算的相关管理，并做好预结算的审计管理。

5、抓好合同管理，减少企业经济损失

建筑企业管理者要有强烈的合同意识以及法律保护意识，为了保护自己的利益，必须对合同的文本进行认真地研究，并与建设单位进行谈判，尽量争取到最大的利益。在签订合同时，条款必须具体、明确和精确，字迹工整。（文/唐建军）

他山之石

鞭策

拿破仑一次打猎的时候，看到一个落水男孩，一边拼命挣扎，一边高呼救命。这河面并不宽，拿破仑不但没有跳水救人，反而端起猎枪，对准落水者，大声喊道：你若不自己爬上来，我就把你打死在水中。那男孩见求救无用，反而增添了一层危险，便更加拼命地奋力自救，终于游上岸。

对待自觉性比较差的员工，一味的为他创造良好的软环境、去帮助他，并不一定让他感受到“萝卜”的重要，有时还离不开“大棒”的威胁。偶尔利用他们的权威对他们进行威胁，会及时制止他们消极散漫的心态，激发他们发挥出自身的潜力。自觉性强的员工也有满足、停滞、消沉的时候，也有依赖性，适当的批评和惩罚能够帮助他们认清自我，重新激发新的工作斗志。



2007年7月27日上午7时40分左右，某车站正在进行的底板钢筋绑扎完成，需要将位于基坑1号伙底板的电焊机运送到地面，起重指挥工遂用对讲机指挥塔吊司机将起重吊钩移落到电焊机位置，准备起吊。起重吊钩移落到电焊机位置后，附近的2名钢筋工将电焊机上的钢丝绳套挂上吊钩，然后示意地面上的指挥工可以起吊。指挥工据此用对讲机指挥塔吊司机起吊电焊及。在电焊机上升距底板3米左右时，电焊机的焊把线挂住了底板钢筋网。见此情形，先期吊挂电焊机的一名钢筋工冒险进入电焊机下方，想把挂住的焊把线拉开，此时，电焊机上的钢丝绳索突然滑脱，电焊机坠落，击中该钢筋工头部和肩部，致其当场重伤倒地，后经120救护人员证实身亡。

事故原因分析：

直接原因：1) 电焊机上的钢丝绳索不符合要求，在起吊过程中绳卡夹头松动，导致电焊机坠落；2) 受害者缺乏自我保护意识，在不具备司索工资质的条件下进行电焊机吊挂，且未准受起重操作规程，在电焊机起吊过程中走到起吊物下方作业，被坠落的电焊及打击导致死亡。

间接原因：1) 在没有确保起吊物钢丝绳捆绑符合安全规定的情况下，指挥工盲目指挥起吊。2) 安全检查不到位，未能及时发现钢丝绳索具存在安全隐患，无人制止违章作业行为。3) 安全教育不到位，作业人员安全意识淡薄，严重违反起重作业操作规程。4) 安全管理松懈，司索工无证上岗作业。

应该吸取的教训：1) 加强安全教育的有效性和针对性。从事调查的情况来看，受害者、塔吊司机、司索指挥工的安全教育和安全及时交底等手续完备。在此情况下，依然发生了因违章操作导致的死亡事故，说明安全教育的有效性和针对性有待加强。操作规程是血的教训的总结，同时应落实班前安全活动，进行经常性的安全教育，告知作业人员应知应会，提高农民工的安全意识和基本安全技能。2) 加强特种作业及特种作业人员管理。本次事故当中的受害者作为钢筋工却从事了需经特种作业培训考核后才可进行的司索作业，实质上构成了无证上岗。在施工过程中，必须凭足够数量的特种作业人员持证上岗。在上岗之前，应当组织特种作业人员学习岗位职责，并对其业务水平进行考核，不符合岗位职责要求的应清退出场。3) 落实安全检查制度。应将安全检查做细、做实，提高检查人员的责任心和业务水平，落实定期检查、日常巡查、专项检查等安全检查制度。重点施工工作内容必须安排安全管理人员现场监督管理，发现安全隐患立即进行处理。