

今天看到了一则新闻，新闻的内容震撼到了我。新闻的主人公是一位名叫郭刚堂的来自山东聊城的普通农民。他原本过着幸福甜美的生活，但在1997年9月21日，27岁的郭刚堂像往日一样开着拖拉机出去拉沙子，他两岁半的儿子在家门口玩耍时被一名女子拐走。从此他的生活就发生了翻天覆地的变化，他的爱人几乎精神崩溃，见人就磕头：“求求你帮我找找儿子。”

尽管生活对他如此不公，但他没有放弃希望，从1997年开始，郭刚堂踏上骑摩托车寻亲之路，他布袋上捆着媳妇做的东昌府工艺葫芦，一边卖葫芦，一边找孩子。十多年来，他骑行了近40万公里，一路上报废了10辆摩托车，其中有9辆来自好心人的捐助。在这一路上，他帮助了很多走失儿童找到了家，在儿子被拐走的悲痛中他也依然不忘去帮助其他人，他不想再有类似的悲剧出现。18年的寻子路可想而知会有多少的艰辛，虽然现在他还没有找到自己的儿子，但他没有放弃希望，他又踏上了他的寻子路。当今的社会条件已经得到了很大的提高，但是依然有那些不法分子在破坏社会的和谐，给许多家庭带来了绝望。也许郭刚堂的遭遇有许多人感同身受，如果自己的孩子被拐走，那做父母的心都要碎了。这则新闻很引人深思，郭刚堂面



对这突如其来的噩耗却依然坚信着自己能够找回儿子，如此强大的内心正是当今社会人们所缺少的，当然那些帮助他的好心人也是值得我们肯定的，正是由于这种互帮互助的精神才使得正能量能够在社会传播。

一个人的力量是有限的，但是汇聚起来的力量是强大的。也许没有一路上好心人的帮助，郭刚堂的寻子之路会变得异常艰难。毕竟是骑行了近40万公里，光是听上去就让人望而生畏，一个人一路走来经历了多少是我们无法想象的。过着安逸生活的我们不应该只是成为一个看客，我们应该尽自己的一份力，不让郭刚堂一路走来的努力付之东流。

有则评论说“当年拐孩子的人贩子，你可曾后悔，可怜的父亲十八年吃尽了苦头，如果不想罪孽深重，自我救赎吧！只有我们一起传播正能量才能给这个可怜的父亲希望！让我们一起传播可悲可泣的寻亲事迹，或许就能唤醒人贩子的回头，或许可以挽救更多的受害者。”

被拐儿童父母的寻亲之路，加入你我的一份正能量，或许会少很多的困难。让我们祝愿像郭刚堂这样的父母能最快的找到自己的亲身骨肉吧。（文/行政部 陈群英）

第一缕阳光



当第一缕曙光划破寂静的苍穹，普照在这辽阔的土地上时，我们就已看到身着蓝色工作服的身影已在工地上忙碌着。

在这个奋斗已九个多月的工地上，伴随我们的有机械的轰鸣声、汽车的鸣笛声和我们朝夕相对的混凝土、沙砾、砖石等。

在这里，我们听不到都市里那种喧哗，看不到都市里那种灯红酒绿，但在这个相对与世隔绝的世界中，我们恰恰可以切身感受到一股强大的力量在这里汇集，在这里铸就起一片新的天地，这股强大的力量，是建筑工人所持有的无私和伟大。他们服从安排、他们认真负责，哪里需要他们，他们就会出现哪里。

不管在烈日炎炎的夏天，还是在寒风刺骨的冬天，我们总能在工地上看到他们忙碌的身影，他们将自己的一腔热血和激情无怨无悔的奉献给了他们所热爱的建筑事业。在这里，可以切身体会到他们质朴和善良，他们将自己最纯朴的一面完整无遗的展现在天与地之间，不争俗世的浮名，不为世俗所累，他们是真正笑傲天间的那道美丽彩虹。

当一幢幢崭新的高楼，一座座雄伟的建筑拔地而起时，便想起了那些不怕苦、不怕累的建筑工人们，他们正奔赴在另外一片天地中，向着太阳升起的地方继续前行。没有人可以记住他们的名字，但他们有一个共同的名字——建筑工人！正如一位伟大的诗人说过的那样：天空中没有鸟的痕迹，但我们确实飞过。

此刻，唯有在这空旷的建筑工地上才可以欣赏到那浩瀚繁星，在这如此深邃幽兰的星空中，它是多么灿烂。月色笼罩下的工地依然有人影在晃动，此情此景，静静冥想，这些闪耀的星星，就如同我们的建筑工人，将自己的光和热无私的奉献出来，在自己的建筑人生路上写下光辉的一笔。

（文/技术资料部 朱涛）

来到东奉集团虽只有一个多月的时间，但在这短短的时间里，让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，同事间友好和谐的工作态度……这些都让我感觉到加入公司工作是一个正确的选择；能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在过去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。

进入公司的第一天，对周围的环境感到好奇和陌生，然而这种紧张情绪在公司领导、同事及企业文化的关怀、帮助和鼓励下很快就烟消云散了。为了让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我碰到问题会及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平，全情投入工作中。

通过一个多月的的工作，让我感触颇深。对于我来说，东奉集团是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要

将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。

除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我自信只要端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。

抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解到了东奉。东奉的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一种久违的归属感，内心充满了对此里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的、积极的、向上的、勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新、追求务实、坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

我会坚持不懈的努力，为东奉的明天而奋斗，相信东奉的明天会更强大，更辉煌！（文/供电配套部 潘小龙）

的花海中孩子们感受到了无比的欢乐，孩子的欢乐其实是很简单的，爱“玩耍”是每个孩子的天性，可是如今的大人们却无情的剥夺了孩子们爱玩的天性，每天重复着学校、兴趣班、回家，三点一线。教育局发文让学校给孩子减负，回家不能布置作业，可是亲爱的爸爸妈妈们却发急了，没有作业怎么可以？上学习班，布置课外作业，孩子真的减负了吗？表面只是表面，实质是内在，确实值得让人深思！

“春雨杏花满清明，追思犹怨水烟轻。”“清明”总是伴着淅淅沥沥的小雨，微微的寒风，庄严肃穆的氛围，雨水滋润着大地，也滋润了人们的心底，在这个缅怀的季节，悼念已故的先人，同时感恩我们所拥有的一切，不让有限的生命留下一丝遗憾！（文/计划财务部 陈蓉）

清明



东奉集团
董事长陈庆峰
祝以下员工
生日快乐

孙亚华 刘国君
谢婷 盛华
姚勇 张纯
李振彪 赖超云
董克辉 周国民

2015年5月

本月工程
形象进度
(编制/沈贇)
统计截至4月30日

1、金水丽苑

4#、5#、6#、13#、14#、21#、22#房油漆完成80%、进户门完成50%、电梯门套完成、地砖完成60%，灯具完成40%，洁具完成30%；7#房地砖完成，灯具完成60%，洁具30%；地库油漆80%，耐磨地坪浇筑完成，卷帘门安装完成70%，电缆桥架完成，水泵完成50%；开关站街坊站一层底板浇筑完成。

2、上粮二库东侧地块商品房项目及幼儿园工程项目

(1) 商品房：目前样板房施工中。
(2) 幼儿园：围墙完成，装饰完成60%，电线电缆铺设完成。

3、金水苑初中

水磨石完成，吊顶完成60%，栏杆完成90%，外墙贴面完成，内墙贴面完成80%。

4、中小企业孵化基地

(1) 一期：公用部位装饰，走道木工基层已完成；走道吊顶已完成70%，弱电已完成60%，新风空调已完成90%，平侧石已完成80%景观土建已完成80%。

(2) 二期：内外粉刷已完成95%，外墙钢支架主龙骨已完成80%，外保温已完成20%。

我們東奉

2015年05月01日 第05期（总第28期）

主办：东奉集团有限公司 主编：盛春锋 副主编：沈明洁 责编：唐剑红 潘晶晶

平凡岗位上的闪光精神

——记上海市模范集体 工程综合管理部

工程综合管理部是我集团公司内部一个职能部门，2014年初公司内部机构重组，将原有的工程部和安质部整合后成立该部门，目前部门共有管理人员10名，其中1名为女性、党员3名、本科文凭人员4名，平均年龄37岁。该部门承担着公司下属各工地的生产质量、安全文明、后后期配套等大量管理工作，与各工地开展优质结构、文明工地等各项评比工作和工程进度、施工质量等管控有着密不可分的联系，是公司和项目工地之间上传下达的纽带，是公司项目施工良性运行的基本保障。

从成立之初单一的项目管理转变为如今的多元化动态管理体系，工程综合管理部的同事们一步一个脚印地在东奉十一年的发展历程中默默地、无私地奉献着。数十年如一日的辛勤和汗水成就了他们今天的殊荣，也再次向社会各界展示了东奉的精神和团队协作的力量。

昨天努力的脚步创造今天成功的荣耀

清晨，在大多数人刚起床的时候，东奉大楼的地下车库内，一辆辆黄色工程车就已经整装待发，不久之后的他们在各项目工地之间穿梭：奉贤、普陀、浦东、崇明……奔波途中经过一个工地检查一个工

地，大到临边洞口围护是否符合要求、卷扬机的防护罩是否盖好……小到施工人员安全帽帽扣是否系紧、垃圾是否清扫等等，每个易产生隐患的细节都逃不过他们的“火眼金睛”。每次的评比检查，每次的开工竣工，总能看到他们在工地忙碌的身影，四季交替，



寒暑交织，他们用自己的忠诚、耐心、智慧和勤劳，打造了一支光荣的集体——“上海市模范集体”。

把东奉精神融入到每一位员工心中

工程综合管理部的员工始终把公司的管理目标、企业精神和集体荣誉放在首位。在工作中，他们以凝聚部门员工为核心，增强员工的综合实力，发挥人员的最大潜能，扎扎实实

实地开展工作，为公司各施工项目取得成绩打下了坚实的管理基础。

“三基工作”、“打非治违”、“安全生产月”等活动的顺利开展，长效检查制度、日常不定期巡查等工作的坚持不懈，都确保了公司下属各在建工地的安全生产和施工质量。近五

默默无闻的幕后走上了光彩飞扬的东奉发展舞台。

“勇敢、睿智、执着”的模范集体精神将永远闪耀在东奉

春天带来了芬芳花香的气息，也带来了市级模范集体的荣誉。晒黑了的脸庞洋溢的是睿智光芒，坚定的眼中充满的是勇敢的向往，执着的工程综合管理部的员工们，在荣誉的面前展现的还是他们质朴的一面和如以往一样平静的工作秩序。黄色工程车上的警灯仍然在清晨的薄雾和傍晚的晚霞中闪烁，他们的身影和脚步仍然繁忙的穿梭在工地上。

“选择、定位、职责、努力”的敬业精神、“磨练、承担、竞争、发展”的人生规划、“取长补短、尽心尽责、再创佳绩”的职业宣言淋漓尽致的体现在工程综合管理部员工们的日常工作中，东奉精神在他们身上闪闪发光。

成不骄，败不馁，在过去的工作中，工程综合管理部充分发挥了自己的工作职能，为公司的项目管理恪尽职守，积极探索、勇于实践，以优良的工作作风，为部门成为模范集体奠定了先进性、模范性的基础，圆满完成了公司的各项工作任务，也得到了公司全体同仁和社会的认可。

《我们东奉》编委会

树典型表彰先进项目 再动员落实各项措施

4月19日上午，我公司在1202会议室召开了2014年度在南桥新城评比中获得优胜项目的汇总表表彰暨争创文明工地、优质结构工程动员大会。

2014年，在南桥新城的各项评比中，金水丽苑动迁安置项目荣获南桥新城优秀项目工地，中小企业孵化基地I标、金水丽苑初中两项工地荣获南桥新城优秀项目工地的光荣称号，三个项目占南桥新城优秀项目、优胜项目的38%。荣誉的取得离不开一线工人的艰苦奋斗，也离不开职能部门的职责和努力，更离不开集团公司的正确领导和坚持。2015年，公司的业务量将进入一个新的高峰，面对产值2000万元以上项目，争创区、市级文明工地和优质结构的目标，无论从工程管理和施工管控上对全体人员都提出了一个更加严峻的要求。

会上，董事长助理瞿明向与会员工宣传了2015年度区优质结构、文明工地申报要求和相关资料的收集规范，从中我们认识到，建筑施工企业在作业过程中不仅要求质量上要过硬，更是对作业人员的岗位要求更加严格、规范，持证上岗。

为了更好地开展2015年度的各项工作，常务副总裁朱志良代

表集团公司经营领导班子对领导分工调整和各在建工地目前的进度情况进行了通报，要求公司全体员工必须尽心尽职认真履行岗位职责，做好本职工作；要求对新进员工的管理，要保持客观公平公正的原则，用好人，管好人，在相互学习的氛围内促进员工的技能共同进步；要求项目部要为各班服务，做好公司与班组的协调工作，做好与业主方、设计方、监理的协调工作，并配合经营部和技术资料部做好各项签证、技术交底、设计交底的工作，特别是设计交底时也是以后工程结算的依据和标准；要求各施工班组必须服从公司和现场项目经理监督和管理，加强班组作业人员的培训和持证上岗。

最后，董事长陈庆峰作了讲话，他肯定了过去的一年中公司工作取得的成绩，同时也指出了工作中存在的不足，并对今年公司的工作提出了具体、全面的希望和要求。他希望，我们全体员工一定要认真学习，牢记和落实“选择和定位，职责和努力”这句话的含义，在今后的工作中，团结一心，共同努力，务实开拓，不断创新，力争2015年各项工作再创新局面。

《我们东奉集》编委会



集团微信二维码

简讯

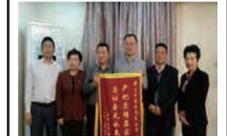
（本报通讯员）

◆4月2日，柘林幼儿园新建项目完成了市优质结构验收评审工作。

◆4月19日上午，集团公司在1202会议室召开了2014年度在南桥新城评比中获得优胜项目的汇总表表彰大会，并对下一阶段我公司在建项目争创优质结构和文明工地作了动员和部署。

◆4月，上粮二库商品房（上河湾）项目，进入精装修阶段。
◆4月，我公司承接的树浜变电站土建施工完工，交由钢结构施工单位进行后续施工；电力排管工程进入实质性施工阶段。

◆4月20日，区中医医院为感谢我公司对该单位急诊楼改造工程的捐助，向我公司赠送了“严把关精益求精 为社会无私奉献”的锦旗。



◆4月21日，奉城镇60-02地块普通商品房项目创建区节约型工地评审。
◆4月23日，上海创峰市政工程有限公司顺利通过了深圳鹏程国际认证有限公司对2014年度ISO9001质量体系监督审查。

◆4月26日，集团公司顺利通过了深圳鹏程国际认证有限公司2014年度质量、环境、职业健康安全管理体系的监督审查。

◆4月28日，在南桥镇总工会以“中国梦·劳动美”为主题的表彰大会上，我公司工程综合管理部荣获上海市“模范集体”称号；在2014年度南桥镇“安康杯”竞赛活动中荣获“优胜单位”奖；李绍兴施工班组荣获2014年度南桥镇“安康杯”竞赛活动“优秀职工”的光荣称号；高勇荣获2014年度南桥镇“安康杯”竞赛活动“优秀职工”的光荣称号；经营部屠东春、计划财务部王莉平荣获2015年南桥镇工会系统“最美敬业职工”；供电配套部毛丽荣获2014年度南桥镇“学习型职工”的光荣称号。



快速高效打造光复路装饰装修精品项目

转眼间，就已进入春天的时节，万物已复苏。集团公司素来坚持打造以“快速、高效、高质量”的精品工程。在集团公司领导下的监督、指导下，工程项目负责人以及员工们始终秉持着这一原则认真仔细的展开工作，稳中求胜，共同努力。

在光复西路1003号地块的建筑工地上也都是是一片热火朝天的景象，工人们依旧在夜以继日的进行当中，为在5月底工程的完工而努力。

目前，在光复西路1003号地块装饰装修工程中，1#房钢楼梯完成，外墙贴面砖完成，窗口安装玻璃完成，屋面找平层防水、保温完成，内墙保温准备施工；2#房外墙干挂大理石完成，屋面找平层、防水、保温完成，内墙腻子3-5层完成；3#房屋面防水、保温完成，外墙贴面砖，外墙钢楼梯准备施工；4#房屋面防水、保温完成，北侧砌墙粉刷完成，3侧面外墙批腻子、涂料完成；5#房屋面防水保温完成，外墙保温批腻子涂料完成；

楼层做地坪2层、3层完成；6#房外墙贴面砖，大理石准备施工，屋面找平层、防水、保温完成，6轴-7轴砌墙、粉刷完成；7#房屋面铺设瓦片完成，外墙批腻子完成；8#房屋面找平层、防水、保温完成，外墙干挂龙骨完成，内墙批腻子2层、3层完成。安全员在脚手架拆除前已对架子工班组做好了安全交底，目前已开始进行脚手架拆除工作，并要求班组在4月14日前必须完成计划要求的全部拆除工作。

光复西路1003号地块在朱志良总裁的带领下，严格要求各个班组按施工进度计划施工，对未按计划要求完成的施工班组进行处罚。

集团公司本着诚信、平等、理解、互谅的原则与各参建单位密切合作，抢抓机遇、充分发挥管理、监督、协调、服务职能，更新观念、创新机制，确保光复西路1003号地块在建工程按计划顺利完工。

(文/技术资料部 倪良良)

近年来，在建筑工程施工工地因施工人员复杂，工程工期紧张，作业环境差，导致施工过程中危险源越来越多，因作业人员的安全意识偏低，导致安全事故时有发生，如高空坠落、坠物、伤人、触电、土方坍塌、机械倾覆等等，酿成了人员伤亡，给施工企业造成不同程度的经济和财产损失。

纵观其原因，一方面是企业安全管理制度的不完善，另一方面，是施工企业内部管理的弱化，尤其是在施工现场管理存在的漏洞，缺乏有效的安全防护措施，责任不落实，管理人员和操作工人未进行必要的安全教育培训，缺乏应有的安全技术常识，违章指挥，违规操作等等。

安全工作是一切工作的基础，是全面落实科学发展观的必然要求，是建设和谐社会的迫切需要。



搞好安全生产也是各级政府的重要职责。我们常说，安全生产，以人为本。以人为本，首先是要以人的生命为本；科学发展，首先是要安全发展；和谐社会，首先要有安全的氛围。

如果没有了生命的保障，谈何发展？谈何和谐？当前，安全生产工作既有很多挑战，也有很多有利的机遇。

一方面，各级政府都把安全生产列为重要工作，把它作为落实科学发展观、构建和谐社会的重要内容来抓。

领导的高度重视，责任意识不断的增强，各项工

作制度也在不断的完善，这为做好安全生产工作提供了一人良好的思想保障；法律法规和技术标准不断完善，为安全生产工作提供良好的制度保障；“关爱生命，关注安全”已逐渐成为全社会共识，这是做好安全生产工作的社会基础和舆论保障。

(文/崇明二期项目部 任 凭)

浅谈我国工程建设项目的安全生产行为

一切顺利。

确保质量的同时安全生产也是治理的重点，是集团发展的根本保证。坚持“安全第一、预防为主、标本兼治、重在治本”的管理方针，树立“生产必须安全，安全才能生产”、“安全是最大的效益”意识。

落实三要求：一是隐患排查认真仔细，不留盲区和死角；二是隐患整治工作责任、措施、资金、时限和预案落实；三是建立健全重大隐患的分级管理机制，巩固隐患治理成果。

困难多，项目部员工继续保持破釜成舟的勇气，坚韧不拔的毅力，扎实的作风和精益求精的态度，争取让柘林幼儿园早日投入使用。

(文/技术资料部 董冬)



柘林幼儿园结构封顶纪实

从2014年10月11日的开工至2015年3月20日的主体结构封顶，通过了3月23日的区文明、节约型工地评审、3月25日的区优质结构的评审、同时迎来4月2日市优质结构评审的圆满结束，赢得了工程建设的阶段大胜利。

看到矗立在眼前的工程，回想着一路走来参建各方付出的辛劳，回想着的争执和无奈的责骂历历在目。柘林幼儿园工程总建筑面积6832.1平方米，框架三层，为奉贤柘林规划和环境服务中心投资开发的新建工程。

虽总建筑面积不大，但施工工艺新颖、复杂，工期是压在项目部每位员工胸口的大石。

在施工过程中，项目部与设计方密切沟通，并多次邀请其到工地现场共同磋商及解决问题，使现场施工处理的实物与预想非常吻合。项目部也通过优化外墙装饰条的材料，在不影响外观、效果的情况下使工期提前10天并使施工工艺简单化。公司各部门班子亲力亲为，超前谋划，攻坚克难，坚持每周一次会议，坚持每天的碰头会，保障工程施工的

全程监控树浜变电站工程施工



树浜110千伏输电工程是由集团公司施工的又一变电工程项目。

工程位于奉贤区南桥新城、百富路西侧，本工程为地上二层，地下一层；总建筑面积为2618.0平方米，建筑高度为11.8米；本工程一层主要为主变室、主变散热器室、110KV配电装置室等；二层主要为电容器室、主变室、主变散热器室等。

树浜110千伏输电工程于2015年3月9日正式开工，该工程属于保护性施工。前期组织大量保安人员驻扎现场，现场布设监控，24小时随时待命。

公司选派施工经验丰富、责任心强的管理人员、施工技术人员组成项目部，对现场环境进行了提前谋划、认真布置，站内道路首先进行硬化处理；水道、电路都直接埋入地下；尽量改善施工现场的环境，树立企业形象、展现公司的企业文化。项目部给人家的感觉，文化氛围浓厚，体现了项目部标准化建设内涵——团结、和谐、有战斗力。

工程开工前，项目部对施工人员进行安全、技术、质量工艺教育培训，认真学习质量检查验收规范，在每道工序开工前对施工人员进行技术、质量和工艺交底，同时策划样板试点，技术、质安负责人验收合格后，方可按样板试点工序作业和工艺施工，为实现样板工程项目打下基础。

项目部人员长期深入现场，与监理人员一起对工程的质量进行监督管理，随时检查工程质量，发现问题及时整改。在每个分项工程进行前都对工人进行质量交底，使工人了解该项工程在每个分部中的设计要求、施工工艺、操作规程、操作方法，质量通病及预防方法，使他们增加施工中重视质量的意识。

树浜110千伏输电工程建设过程中，施工现场有着浓厚的安全文明施工氛围。“强化质量管理、奉献精品工程、以文明施工树形象、以安全生产作保证”等标语时刻提醒施工人员进行安全质量的重要性；建立安全生产管理制度和有效的约束、激励机制。强化现场容貌建设，优化施工环境，要害部位重点抓，强化安全教育培训等工作。总之，就是要让人来到工地，看到那飘扬的彩旗，规范的安全围绳和参建人员的精神面貌就感觉得到那忙而不乱，健康有序的施工氛围。

(文/技术资料部 王 红)

5、崇明新城18#二期地块

33#、35#交业主精装修，34#、36#室内地坪完成，37#、38#内外墙粉刷完成。

6、奉城镇60-02地块普通商品房项目

号房二次结构完成85%，区文明工地验收完成，32#、34#房等待区优质结构验收。

7、奉贤区金汇镇09A-01A地块住宅项目

1#~3#、6#、7#、10#、11#、14#、15#房外墙保温完成90%，内墙粉刷完成90%，内墙粉刷完成15%；19#房7层结构；24#底板钢筋绑扎；15#房二层结构；28#房出地面层。

8、秀明路土路基成型及软土处理。

9、上海南郊商都一期

地库一，19-27#房屋面70厚真金板铺贴完成；地库二南区，42#~45#、47#、48#、50#~55#二次结构完成90%；42#~45#、48#、50#~51#房斜屋面混凝土浇筑完成，二次结构完成60%。

10、欧洲中小企业产业园

1#厂房十二层制模完成50%，2#厂房砖墙砌筑完成75%，3#~5#厂房钢结构吊装完成，6#厂房主体结构完成。

11、柘林幼儿园

外墙外保温完成50%，屋面完成50%，内墙粉刷完成100%，消防完成30%，门窗框安装完成。

12、海熙路沥青面层完成。

13、光复西路1003号地块建筑装饰装修一期

外墙贴面、干挂大理石完成，室内卫生间瓷砖80%，室内腻子批嵌70%，1#房钢结构楼梯50%，2#房加层钢结构50%。

14、树浜110千伏输电工程

钢结构吊装完成50%。

15、江海园区新建厂区二期

2#厂房打桩完成50%。

管理者手記

加强企业执行力度 提高企业运作效率

企业执行力是企业有效利用各种资源、保质保量达成目标的能力，就个人而言是办事能力；对企业而言是经营能力。而衡量执行力的标准，是否按时按质按量完成自己的工作任务，是否在预定的时间内完成企业的战略目标。

企业的执行力既反映了企业各方面的整体素质，也反映出企业管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。执行力的关键在于透过制度、体系、企业文化等规范及引导员工的行为。

如果企业的执行力缺失往往会使企业的战略成为一纸空文，企业投入了大量的人力、物力却难以实现预期的目标，反而会使内部相互推诿扯皮，人浮于事。战略无法落地，目标不能聚焦，企业不能自行运转，往往会降低企业运营效率，直接影响企业高速发展。

因此提高企业执行力对企业有着重要的作用，而管理者在企业管理方面要注重和加强执行力的建设。要认同企业文化。

要掌握企业发展过程中积累的工作方法、做事原则、信仰追求，认同企业在发展过程中所有精神和物质财富。建设企业统一的企业价值观，让员工和企业价值观保持一致，这样能够提高企业凝聚力，这样他们会成为你工作流程中的关键领域，员工就会以企业为荣，并充满自信和快乐的将执行力进行到底。

优化企业管理流程和业务流程。优化的前提是对现有流程的梳理整顿，做到标准化，因为标准化是高效组织的行为重要特征。企业的管理流程和业务流程是现代企业规范化的产物，流程的标准化和优化的基础工作是企业发展战略设置、组织结构、职能分解、岗位设置、岗位描述等，只有基础工作完善后设置的运作流程才是通畅的、高效的。有效的运作流程应该包括了岗位职责、角色定位、权限配置、分工协作、信息传递通道(上传下达)、业务流程、决策机制等，各部门之间要团结协作，抛开各部门利益以

建筑工程施工总承包资质标准(一)

建筑工程施工总承包资质分为特级、一级、二级、三级。特级资质标准：一、企业资信能力：1、企业注册资本金3亿元以上；2、企业净资产3.6亿元以上；3、企业近三年上缴建筑业营业税均在5000万元以上；4、企业银行授信额度近三年均在5亿元以上。

二、企业主要管理人员和专业技术人员要求：1、企业经理具有10年以上从事工程管理工作经历；2、技术负责人具有15年以上从事工程技术管理工作经历，且具有工程序列高级职称及一级注册建造师或注册工程师执业资格；主持完成过两项及以上施工总承包一级资质要求的代表工程的技术工作或甲级设计资质要求的代表工程或合同额2亿元以上的工程总承包项目；3、财务负责人具有高级会计师职称及注册会计师资格；4、企业具有注册一级建造师(一级项目经理)50人以上；5、企业具有本类别相关的行业工程设计甲级资质标准要求的专业技术人员。

三、科技进步水平：1、企业具有省部级(或相当于省部级水平)及以上的企业技术中心；2、企业近三年科技活动经费支出平均达到营业额的0.5%以上；3、企业具有国家级工法3项以上；近五年具有与工程建设相关的，能够推动企业技术进步专利3项以上，累计有效专利8项以上，其中至少有一项发明专利；4、企业近十年获得过国家级科技进步奖项或主编过工程建设国家或行业标准；5、企业已建立内部局域网或管理信息平台，实现了内部办公、信息发布、数据交换的网络化；已建立并开通了企业外部网站；使用了综合项目管理信息系统和人事管理系统、工程设计相关软件，实现了档案管理和设计文档管理。

四、代表工程业绩：近5年承担过下列5项工程总承包或施工总承包项目中的3项，工程质量合格。1、高度100米以上的建筑物；2、28层以上的房屋建筑工程；3、单体建筑面积5万平方米以上房屋建筑工程；4、钢筋混凝土结构单跨30米以上的建筑工程或钢结构单跨36米以上房屋建筑工程；5、单项建安合同额2亿元以上的房屋建筑工程。



他山之石

理想的成功

从前，有两个饥饿的人得到了一位长者的恩赐：一根鱼竿和一篓鲜活硕大的鱼。其中，一个人要了一篓鱼，另一个人要了一根鱼竿，于是他们分道扬镳了。得到鱼的人原地就用干柴搭起篝火煮起了鱼，他狼吞虎咽，还没有品出鲜鱼的肉香，转瞬间，连鱼带汤就被他吃了个精光，不久，他便饿死在空空的鱼篓旁。另一个人则提着鱼竿继续忍饥挨饿，一步步艰难地向海边走去，可当他已经看不到不远处那片蔚蓝色的海洋时，他浑身的最后一口气也使完了，他也只能眼巴巴地带着无尽的遗憾撒手人间。

又有两个饥饿的人，他们同样得到了长者恩赐的一根鱼竿和一篓鱼。只是他们并没有各奔东西，而是商定共同去找寻大海，他俩每次只煮一条鱼，他们经过遥远的跋涉，来到了海边，从此，两人开始了捕鱼为生的日子，几年后，他们盖起了房子，有了自己的家庭、子女，有了自己建造的渔船，过上了幸福安康的生活。

启示：一个人只顾眼前的利益，得到的终将是短暂的欢愉；一个人目标高远，但也要面对现实生活。只有把理想和现实结合起来，才有可能成为一个成功之人。有时候，一个简单的道理，却足以给人意味深长的生命启示。



案例分析

2000年11月30日，秀城区人民检察院依法将被告人丁某重大事故一案向法院提起公诉。经查，被告人在任法人代表企业的嘉兴市某清洗有限责任公司无建筑资质资质的情况下，超越经营范围，擅自承接了属于建筑工程分项工程的嘉兴市西马桥小区房管幼儿园的外墙修补业务，无视《建筑施工高处作业安全技术规范》的有关规定，指派既没有经过专业技术培训和专业考试，又无操作证的公司合同工杨某、沈某两人对房管幼儿园的北侧外墙进行违章冒险作业。杨某在无任何防护设备进行作业的过程中因操作不当致身体失去控制，头部直接撞击在北侧外墙墙面上，因伤势过重抢救无效死亡。案发后，被告人丁某向公安机关投案自首，并向死者家属作了适当的经济赔偿。

案例分析：所谓重大责任事故罪，是指工厂、矿山、林场、建筑企业或者其他企业、事业单位职工(包括从事生产的工人、科学技术和直接指挥生产的领导人员)，由于不服管理，违反规章制度，或者强令工人违章冒险作业，因而发生重大伤亡事故，造成严重后果的行为。该罪具有以下法律特征：

(1) 犯罪主体是特殊主体，即企事业单位的职工或群众合作经营组织或个体经营户的从业人员。对于群众合作经营组织和个体经营户的主管负责人，在管理工作中玩忽职守，从而发生重大伤亡事故，造成严重后果的，也可按本罪追究刑事责任。

(2) 行为人必须具有不服管理，违反规章制度，或者强令工人违章冒险作业的行为。

(3) 必须因违反规章制度造成了重大伤亡事故或者其他严重后果。重大伤亡事故是指死亡1人以上或者重伤3人以上。造成其他严重后果是指直接经济损失巨大或者使生产、工作受到重大损害等。

(4) 重大事故必须发生在生产、作业活动过程中，并同有关职工及从业人员的生产、作业有不可分离的联系。

(5) 行为人对自已行为引起的重大事故后果主观上是出于过失，而行为入违反规章制度的行为则往往是明知故犯。根据《刑法》134条规定，依法应处3年以下有期徒刑或拘役。