

与东奉一起 迎接明天的辉煌

东奉，一个礼拜之前对于我来说是个很陌生的名字，不是因为没有知名度，而是之前未涉及过建筑业，因此不是很了解。百度“东奉”——自建甲级写字楼，占地面积17亩，主楼单层面积为1500平方米，总建筑面积26432平方米，包括5层裙房及一幢18层办公楼，全面优越的功能配套，项目总投资3亿元人民币。

深入了解东奉，奉贤西部污水厂工程，广电电气（集团）股份有限公司厂房工程建设，碧海金沙嘉苑项目工程，公路发展公司办公楼项目，奉贤中心医院旧址装修维修工程，奉贤区大型居住社区福山实验小学建设工程，奉贤区中心医院献血屋修缮工程等等，全部都是由东奉集团承接建设。集团更出资百万元建立了两所希望小学，出资200万元设立“贤文化”建设专项基金等等。董事长陈庆峰被评选为“2014年度全国五一劳动奖章”获得者，这在奉贤乃至上海有此等规模及有公益心的集团公司为数不多，我是何等幸运能成为东奉人。

3月30日由集团工会协助举办的“东奉杯南桥镇第二届职工拔河比赛”在奉贤区体育中心如火如荼的举行，东奉人团结一致，在比赛中取得了优异的成绩。“拔河”重在团结一致，和企业一样，核心就是团结，这就是东奉人的精神！

如今集团正在日益发展，社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧，对于我来说，东奉是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，积极的行动才能带来丰硕的成果，同时也要将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应岗位的要求及公司发展。

东奉的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个东奉人的发展，我相信我有能力把握机遇，与东奉一起迎接明天的辉煌！

（文 / 财务部 陈 蓉）



马航事件可谓是牵动着全中国以及世界人民的心，3月8号，载满亲人牵挂和以往一样起飞的马航，却不知道，这次飞行的终点在哪里……

无意中，在微信里看到一个转发的视频，里面有一段话打动了我们：人生看似很长，但生命无常，很多事，我们总觉得来日方长，但当无常来到，生命突如其来被画下休止符才警觉，留下的是太多的来不及，来不及孝顺父母，来不及多陪陪孩子，来不及实现对人家的承诺，来不及完成梦想……

当面对生命最后一刻，您还想跟谁说声谢谢？还是想跟谁说声我爱你？抑或是您只求再多拥有一点点时间，与最亲爱的人就这样静静聚在一起。

感恩，此刻的我们还活着，还有实现梦想的能力，还有创造价值的机会。

邀请您一起，将每一刻，当作生命最后的一刻；将每次机会，当作生命最后的机会。

珍惜身边所有人、事、物，把握生命每个当下。静静地看着这些字，深深地思考着。诸行无常，人世间总有种种意外，令人悲哀。甚至有时候，别人的苦难，会改变你对生活的选择。我们成天抱怨着的平凡，忙碌的生活，是多少人梦寐以求，所向往的。亲人们苦苦地揪心地等待，也许就只是聚在一起吃一顿饭，也成了奢望。

我们应该感谢自己还活着，还可以做自己喜欢的事情，还可能实现自己的梦想，还能珍惜自己身边的亲人朋友，一事一物。

我们可能很渺小，很平凡，但这不妨碍我们有爱的权利，有对梦



3月30日，在奉贤区体育中心举办了一场“东奉杯”南桥镇第二届职工拔河比赛。此次活动由南桥总工会主办，由东奉集团倾力协办。

活动时间预定为上午8点开始，公司参赛员工在工会主席万宏鸣的带领下，浩浩荡荡地出发了，一路上大家热情高涨。

此次参赛对象为南桥镇总工会直属的机关、事业、村、社区党委的工会职工及部分村、园区下属二级企业。

各参赛单位员工和选手迫不及待，也早早来到了活动现场，现场气氛非常活跃，工作人员忙得不亦乐乎。

一切准备就绪，各参赛单位选手蓄势待发，待裁判一声令下，比赛正式开始了。

尽管烈日当空，汗如雨下，但是选手们的斗志昂扬，每个人的脸上都写满了坚定和努力，全身心地向着夺冠之路前进。

各队人马都卯足了劲，用力拉着手中那根决定胜负……关键的绳子。预赛中，我们轻而易举地战胜对手，轻松进入了初赛；信心满满的我们认为胜利必定属于我们，在最后一次摇晃中，力量失去了集中，造成复赛失利，未能取得好的名次。队员们擦干身上的汗水，有点失望的缓步退场。

比赛结束了，尽管我们在这次比赛中由于缺乏经验而导致失利，但并没有打败我们的雄心斗志。

每个人的脸上依然挂着笑脸，虽说带着几分遗憾，但激动之情溢于言表。同事们总结失败的原因，切磋、讨论反败为胜的方案，期待来年再战，争取创造新的胜利。

这仅仅是一场简单的工会活动，但意义非凡。体现了同事间团结、友爱、互助的精神，让我们体会到运动带来的酣畅淋漓与快乐。更彰显了我们东奉集团在喜收硕果的同时，不忘回报社会，热心关注公益事业，积极参与社会公益，用行动回馈社会；弘扬“有钱出钱、有力出力”的大爱精神。

我们有理由相信，一个注重人文交流，注重社会公益事业的企业，她的未来一定会更加美好，更加辉煌。

东奉集团工会委员会

的追求。我们有意的人，自己的生活计划，对未来的期盼……

活着就有希望，活着就有力量。不一定人人可以改变世界，但是我们拥有自己的力量，把爱的温暖传递，把梦想的种子播撒。

很多人在抱怨，抱怨自己学习压力大，抱怨仕途坎坷，抱怨工作不顺，抱怨家庭不睦……

生命如此珍贵，又为何把视线放在不完美的地方钻牛角尖，换个角度，换个心态，那些消极的心态改变不了世界，只能剥夺自己的快乐。

现在是暖暖的四月，是花开的季节，温和的阳光，柔柔的清风，碧绿的草地。和最亲密的亲人、朋友去踏青赏花，丢掉所有不愉快，享受现有的分分秒秒，我想，这就是幸福吧。

光阴荏苒，时光易逝，把握生命每个当下，让我们诠释生活的美丽。

（文 / 行政部 周振华）



记“东奉杯”拔河比赛

东奉集团
董事长
陈庆峰
祝以下员工
生日快乐
陈福明 孙亚华
姚 勇 郭伟海
刘国君 谢 婷
钱瑞华 李振彪
周国民 赖超云
盛 华 张 纯
2014年5月



劳动节

劳动节即五一国际劳动节。

国际劳动节又称“五一国际劳动节”、“国际示威游行日”（International Workers’ Day 或者 May Day），是世界上80多个国家的全国性节日。

定在每年的五月一日。它是全世界劳动人民共同拥有的节日。

1889年7月，由恩格斯领导的第二国际在巴黎举行代表大会。

会议通过决议，规定1890年5月1日国际劳动者举行游行，并决定把5月1日这一天定为国际劳动节。

中央人民政府政务院于1949年12月作出决定，将5月1日确定为劳动节。

1989年后，国务院基本上每5年表彰一次全国劳动模范和先进工作者，每次表彰3000人左右。

国际劳动节的意义在于劳动者通过斗争，用顽强、英勇不屈的奋斗精神，争取到了自己的合法权益，是人类文明民主的历史性进步，这才是五一劳动节的精髓所在。

所以，人们才这么注重劳动节。

我們東奉

2014年05月01日 第05期（总第15期）

主办：《我们东奉》编委会 主编：陈庆峰 副主编：沈明洁 责编：王冬原 唐剑红 汤翼侃 黄 华 何 乐 潘晶晶 王晓庆 王春燕 罗文佳

矢志不渝 追求完美

记“全国五一劳动奖章”获得者集团公司董事长陈庆峰

昨天，刚为过去的十年人生画上了一个完美的符号；今天，又为第二个十年旅途开启了全新的航向。

2013年4月27日，集团公司董事长陈庆峰在区政府大礼堂被上海市总工会授予“上海市五一劳动奖章”的称号。2014年4月29日，同样在区政府大礼堂，他再次获得了中华总工会授予的“全国五一劳动奖章”的殊荣。时隔一年，他矢志不渝，追求完美的精神再一次得到褒奖和肯定，这不仅仅是他个人的荣耀，更是我们全体东奉人的骄傲。

翻开陈庆峰的个人档案，

诸多荣誉记载其中：从杨王工业园区“慈善企业家”、到南桥镇“十佳社会主义建设者”、再到奉贤区“十大杰出青年”、再到“上海市五一劳动奖章”、乃至到今天的“全国五一劳动奖章”，可谓一步一个脚印，扎实攀登。每一项荣誉都是他追求卓越目标的一个新起点，每一项荣誉都是他事业发展过程中的一个加油站，每一项荣誉都是他人生旅途的一个里程碑。这些都真实地记录着他打造东奉集团，为梦想奋斗的足迹，同时也承载了他的心血、希望、执着和坚强。从他身上，我们看到的是一种矢志不渝的精神、看到的是一种追求梦想的毅力、看到的是我们东奉更加美好的明天。

内抓管理是他坚定的目标“严”字当头抓管理。“物竞天择”，对于市场来说竞争是最为公平的一种手段，陈庆峰认为，今后的市场竞争，必定是质量、品牌和信誉的竞争，

对外扩大市场份额的前提就是对内夯实基础，一支有战斗力、有活力、有竞争力的团队才能永葆青春。为此他提出：“为了更好地适应市场竞争，我们必须打造一支过硬的管理团队和一支过硬的施工团队”。

作为一个公司，严格的管理制度、严肃的工作态度是管理的根基。在工作中，陈庆峰是严格、严肃并且严厉的，任何一件事情的发生，他一定会寻根问究。孵化基地一期工程

由于工期紧、任务重、时间急，施工队伍在钢筋绑扎时没有按规定的要求逐一进行绑扎，出现漏绑、少绑的情况。盛夏的一天，陈庆峰到孵化基地工地例行巡查，曾经做过钢筋工的他一眼看出了问题，立即要求全部钢筋班组停工整改。当时钢筋绑扎已经完成了70%左右，很多部位已经覆盖了模板，整改将会产生很多经济费用，但是他坚决要求现场将所有的钢筋全部拆除，已经被模板覆盖的部分也将模板彻底拆除后对钢筋重新进行绑扎，经过近半个月的严格整顿，钢筋绑扎全部符合质量要求。为此，他

程建设项目，建设单位主动来询问我方是否有参与的兴趣，那才是真正的成功。”，一句简单的话语，体现的是陈庆峰高标准、严要求的管理精神。走进大大小小的东奉施工现场，映入眼帘的是迎风飘扬的旗帜、整洁划一的临舍、高耸入云的塔吊、堆放整齐的钢筋……每一处细节都展示着严格管理的成果。再看区内区外，东奉形象工程呈罗棋布，绿地海湾商业街建设工程、奉贤第三水厂扩建工程、上海广电电气一期工程、江海经济园区新建厂房工程、东奉集团大楼、奉贤区汇贤中学、奉贤大型居

的召开、体检和疗休养的安排、年终考核和先进的评选、建造师的奖励等等激励体制都为东奉的员工提供了一个良好的工作环境，创造了一次次公平的竞争机会。为了使更多的员工能学习到有用的东西，陈庆峰还多次提出并与区相关监管单位共建，请他们安排专家到工地进行检查指导、到公司授课；鼓励员工参与相关职业资格的学习和考核；安排人员参观兄弟单位的工地，吸取他们先进的管理经验。

他所投入的这一切让我们东奉的员工有了更多地学习资源，为我们创造了更多成长的机会，让我们在平凡的工作舞台上展示出自己不平凡的人生。

投身公益是他永恒的追求“爱”字为重创和谐。“我现在所获得的一切都是社会给予的，因此我现在所拥有的一切也都是社会的。”，他不仅是这样说的，也是用实际行动去履行的。在东奉集团成立的十年中，他在区内与多所幼儿园、中小学结对共建，设立东奉教育基金，以此来奖励在教育事业上作出贡献的优秀教师；他积极参与区贤文化基金会和见义勇为基金会的建设；长期资助生活困难的学生和身患尿毒症的儿童；在云南河口和红河地区，他分别捐资援建了两所希望小学，为当地孩子提供学习物资和生活用品，在一定程度上解决孩子们入学难的问题。

俗话说：“一日行善不难，难的是一生行善”。作为东奉集团的董事长，作为一名年轻的民营企业企业家，陈庆峰从他创业开始，就用他特有的方式承担着对社会的责任，用他博大的胸怀关心着弱势群体，用他炙热的爱心温暖着贫困地区的孩子们。

面对诸多的荣誉，陈庆峰的脸上挂着淡然的微笑，他说：“现在肩上的压力越来越大了，荣誉代表都是过去，今后的路怎么走，怎么走的更好，不辜负大家的希望才是最主要的。人生的追求永远都是逗号，没有句号。”

（文 / 副总裁 沈明洁）

东奉理念

以质取胜求生存
开拓创新谋发展
服务社会促和谐

简讯

（本报通讯员）

◆3月13日，南桥新城16单元金水苑初中（暂定名）新建工程正式开工。

◆3月17日，奉贤区血站献血屋修缮由集团公司中标。

◆3月26日，上海临港重装各区综合楼项目由集团公司中标。

◆3月27日，由我集团公司承建的奉贤公路建设发展有限公司办公大楼、金水丽苑配套动迁安置房，在区建设工程第一次文明施工测评中，从所查的166个项目中脱颖而出，分获第一名及第三名。

◆3月29日，我公司承建的区中心医院旧址装修维修工程顺利通过竣工验收。奉贤医疗卫生史上迎来一大盛事，区中医医院、妇幼保健所、血站“一院一所一站”从原来不同的三处，平稳、有序、顺利搬迁至原区中心医院旧址。三个单位的总面积均增加一倍，有效实现了医疗资源联动、功能提升、环境改善、方便群众的目的。

◆3月30日，我公司赞助南桥镇总工会，在南桥体育中心举办“东奉杯”南桥镇第二届职工拔河比赛。

◆4月1日上午，柘林新镇区动迁安置03-01地块工程勘察队伍进场。

◆4月5、6日，集团公司开展2014年第一季度安全、质量、文明施工大检查评比活动。

◆4月8日至10日，孵化基地二期地库挖土正式开始。

◆4月8日，上粮二库幼儿园桩基验收。

◆4月8日，奉贤区南奉公路等5条道路路灯安装工程由集团公司中标。

◆4月9日至14日，鹏程认证中心老师来我公司进行三体系审核。

◆4月29日下午1:30分，在区府会议中心礼堂，董事长陈庆峰被中华总工会授予“全国五一劳动奖章”的光荣称号。

◆4月30日上午8:30分，董事长陈庆峰在上海展览中心受到韩正等市委市政府领导的亲切接见。

◆4月30日，孵化基地一期二结构砖样工程全部完成。

狠抓质量 严保安全 更上一层楼

—2014 年集团公司第一季度安全、质量、文明、资料检查结果讲评

编者按：为了进一步加强本公司在建工程的安全、质量、文明施工的工作，建立健全安质管理长效机制，有效预防安全、质量事故的发生，促使各项目部加强施工现场的管理工作，切实保障我公司各在建工程的安全生产、质量创优、文明施工。

根据集团公司的要求，安质检查小组于 2014 年 4 月 5 日至 4 月 6 日两天时间，对集团公司符合检查条件的在建工程进行了第一季度安质大检查评比活动。

本次检查组成员共计 19 人，以 4 个小组形式分别针对每个工地的安全、质量、文明施工、内页资料这 4 个方面按检查表内容逐项检查，并在现场项目部办公室当场

评分，与去年不同的是今年的检查活动中我们邀请了 4 位区建管所专家共同参与，并对现场检查情况进行了指导，使这次的检查更具专业性、透明度、公正性。

第一季度的检查共涉及的工地共有 6 个，分别是：崇明二期工地、上粮二库商品房工地、金水丽苑 1 标工地、中小企业孵化基地工地、公路发展公司办公楼工地以及停车保养场工地。

值得注意的是在这次检查中的现场质量方面，我们改变了去年单一的目测方式，而是增加了实测实量方式，质量检查组人员带上测量工具在每个工地对现场实物进行测量来获取数据，使检查更加真实、严谨。

检查内容共涉及 4 项总分 100 分，分别为：安全施工 30 分、工程质量 30 分、文明施工 25 分以及内页资料 15 分。

值得注意的是在这次检查中的现场质量方面，我们改变了去年单一的目测方式，而是增加了实测实量方式，质量检查组人员带上测量工具在每个工地对现场实物进行测量来获取数据，使检查更加真实、严谨。

历时 2 天的检查结束后，检查组人员在公司 1510 会议室对 6 个工地的检查情况进行了评分总结。崇明二期工地 68.24 分、上粮二库商品房工地 84.86 分、金水丽苑 1 标工地 83.62 分、中小企业孵化基地工地 87.23 分、公

路发展公司办公楼工地 86.78 分、停车保养场工地 75.12 分。

以现场评分做为参考，综合工地现场实际情况进行了实名投票，选出了一个优秀工地是“中小企业孵化基地”和一个较差工地是“崇明二期工地”，并针对这次检查中发现的各种问题和弊病发出整改通知，要求各项目部施工班组及时按规范要求整改完毕，坚决杜绝有查无改的情况发生，确保安全生产和质量控制。

“百年大计、质量第一”，质量是企业的生命，企业的生存与发展，靠的是质量竞争能力；安全是企业的责任和态度，树立“安全第一、以人为本”的思想，是建设行业的头等大事。

通过这次大检查来看，我们的建筑工地仍存在不少安全事故隐患，安全生产管理工作中仍有薄弱环节，针对存在的问题，我们检查组要求各工地要高度重视，做到早部署、早安排、早落实，项目负责人要精心组织、精心部署，堵漏洞、查死角，作好各项防范措施，确保施工现场文明达标，并消除安全隐患。

同时还要增强安全生产管理意识，积极发挥项目部的管理作用，强化安全生产责任制切实加强管理，确保每个工程安全生产、文明施工平稳发展。为下季度各工地的安全生产、文明施工、工程质量的提升打下基础。（文/工程综合管理部经理 董秀龙）



用数据诠释质量 用品质展示品牌

众所周知，建筑施工是一个动态的过程，限于工程管理基础、工艺水平等原因，会导致建筑的品质之间形成极大的差异。针对现场这一实际问题，日前工程综合管理部建立了一套实测实量的质量管理体系。

该体系有效规范了在建工地产品质量实测实量的工作程序、操作方法，最大程度消除了人为操作引起的偏差，对提高工程整体施工质量起到积极作用。

工程综合管理部经理 董秀龙 摄影报道

中小企业孵化基地创优纪实

中小企业孵化基地项目分为一期和二期工程，总建筑面积约 98000m²，均为框剪结构，分为两阶段施工，建筑高度分别 59.85m 和 59.3m，一期与二期由钢结构连廊衔接，外立面采取玻璃幕墙与石材幕墙饰面。

本工程结构施工面积大、施工强度高，需要筹措的资源以及后方支持系统要求高，且专业分部分项工程较多，例如玻璃与石材幕墙工程、室内落水工程、外保温工程、钢结构等。由专业分包单位组织施工，因此总承包项目部管理人员对于各班组的沟通协调工作提高了难度，同时各工种质量方面的衔接要求较高。一期，二期地下室车库基坑范围内原有多条明浜和暗浜，其基坑支护要求高。

且基坑开挖范围内场地土层淤泥质粉质粘土抗力差、处于流塑状态，基坑开挖时易产生塌方和流砂现象。

针对此种情况，同时考虑到深基坑开挖会对临近建筑物和地下管线造成的不均匀沉降，开挖前在周边打入加护桩和支撑，同时做好沉降观测并记录相关数据，并且基础土方开挖前引入井点降水设备将地下水位降至设计高度，保证基础顺利施工。

纵观全局，将可能出现在现场施工中一些不利的因素，在事故刚有萌芽时就处理完毕。同时对于局部超过一定危险规模的高跨高支模、深基坑等工程，进行了专家认证，并出具了施工方案与理论计算。制定抢险救援预案，成立施工

现场的抢险小组，编制科学严谨的安全抢险工作流程，并在施工现场储备一定的抢险物资。

根据本工程的特点，响应甲方和公司领导要求，项目部秉承遵循设计、恪守合同、高效管理、精心施工，全力以赴建设好本工程。

质量方面，实行“三检”制度，即自检、互检、专检，施工前技术人员做好质量和安全设计交底，并形成带班人员签字记录，加强现场质量事前、事中、事后管理，在项目部全体人员努力和施工班组的紧密配合下，做到了按施工规范和相关文件的要求，把握住了施工质量控制点。

现场安全方面，文明标语、警示标志、提示标志等和安全

围护无遗漏；外立面脚手架严格按照规范搭设，严格控制连墙件、剪刀撑和踢脚板等，并做好黄黑油漆处理。安全文明目标承诺：确保在整个工程施工期间无重大安全、消防事故发生；确保施工现场通过安全保证体系认证，施工现场将严格按照现场标准化、工具化管理要求实施。资料方面，形成与施工进度同步工程资料，并做好现场劳务人员登记与备案。

施工中充分发挥我公司在以往大量类似工程建设中积累的施工及管理经验，以及强大的技术能力和齐全的施工机械配备，实现本工程的工期、质量、安全、文明施工及社会信誉的预期目标，为创建市优质市文明工程打下坚实的基础。（文/中小企业孵化基地 陈 兵）

迎区文明施工测评纪实

众所周知建设工程的安全文明施工是一个大课题。首先是要靠我们项目经理（也可以说是项目负责人）的统一指挥，协调工作。做好书面材料，第一时间传达至各分包单位及班组，营造一个良好的氛围，灌输一个好的理念让大家都知道，使人人都重视。

俗话说“细节决定成败”，我们每个人都认真严谨的实施，从进大门的场容场貌到做为一个市文明工地的配套设施，生活区的整洁有序，鲜明而生动的标语，脚手架的整改加固、网片的张挂。特别是我们的外脚手架因为我们是建筑脚手架，所以对外墙装饰外挂大理石来说，几乎每个横杆和绝大部分的立杆都有影响，间距过小，大理石悬挑的距离过大，尤其是在转角柱子的地方，有的甚至要挑出 50-60 公分的距离，基本上都要先外移加固后才能加装预埋板和龙骨的焊接。

施工人数多，同时拆除的地方也就多，而我们项目部只有二三个人。对我们的管理非常困难，现场项目部的所有人都每时每刻都要盯着他们班组，只有多走，多看，多做，才能跟的上他们班组施工的节奏，以确保安全第一的前提下才能继续下一道工序的施工。（文/公路发展公司 王品龚）

本月工程形象进度

（编制 / 杨玲）
统计截至 4 月 30 日

1、金水丽苑 I 标段

五个地库防水完成 60%。回填土完成 20%。7 幢楼层完成至 12 层结构，22# 完成到 11 层结构。

2、公路发展公司

屋室内脚手架拆除 100%。钢结构工程全部完成。外幕墙完成 80%。门窗完成 60%；外保温 95%；通风、消防完成 60%。

3、孵化基地

（1）二期（展示用房）屋面完成 100%，内外架完成 100%。

（2）一期（主楼）主体结构完成 100%，二结构完成至 10 层，外墙脚手架完成 100%。

（3）二期（研发检测大楼）土方工程完成 60%，基础垫层完成 10%。

4、停车保养场

屋面完成 100%，脚手架拆除完成 3 个车间，装饰装修完成 85%。水电安管、穿线完成 70%，门窗安装完成 50%。

5、崇明 18# 地块(一期)

已完成，待竣工验收。

6、崇明 18# 地块(二期)

（1）33#、34#、35#、36# 完成到六层结构；别墅区域内外墙粉刷完成 80%，砖墙完成。

（2）商业区域内外墙粉刷完成 60%，37#、38# 基础底板完成。

7、上粮二库

8 幢厂房主体已完成，内粉完成 10%。外粉完成 30%；地下车库结构完成。

8、南行港路

DN600 下 水 道 145 米，Φ1000 下 水 道 5 米，Φ1650 下水道 14 米，Φ1800 下水道 68.5 米，1000*1000 井 4 只，1100*2100 井 1 只，PT50I-24 三通 1 只，PT604-02 三通 1 只，PT08-02 出口挡墙 1 只，石灰土路基平整 K4+445~K4+500。

9、金水苑初中

桩基完成 100%，地下室水泵房完成 40%。

三体系认证的的目的和意义



编者按：ISO9001、ISO14001、OHS18001 体系标准是被世界多数企业所接受、是企业开展质量、职业健康安全和环境工作方面的纲领性指导文件，其中蕴含了丰富的先进的管理思想和理论，三体系是企业现代化的重要标志，是企业向公众展示良好形象和社会责任的佐证和媒介。

三体系认证是指 ISO9000 认证、ISO14000 认证、OHSAS18000 认证。ISO9001 是国际标准化组织（ISO）制定的质量管理体系标准。ISO14001 是国际标准化组织（ISO）制定的环境管理体系标准，是目前世界上最全面和最系统的环境管理国际化标准，适用于任何类型与规模的组织。OHSMS（包括 OHSAS18000）是国际标准化组织（ISO）制定的职业健康与

安全管理体系标准。

一、企业进行三个体系认证的目的和意义

企业进行三个体系的认证是世界性的趋势，是企业参与国际贸易、提高自身竞争的自觉要求，也是企业遵纪守法、诚实负责的体现形式。通过体系的持续运行，可不断提升企业的各项管理水平。

认证意味着付出，也意味着管理成本的增加。任何工作都离不开资源的支持，而企业追求的目标之一是经济效益最大化，如何处理好经济效益和综合效益的关系、将经济投入转化为效率提高是企业认真思考的事情。

二、成功保持体系有效运行的条件

企业要通过体系认证并不难，难的是能够真正按照标准

要求去实施，并做到持续改进。要做到体系的持续有效运行，离不开领导的高度重视和率先垂范，离不开全员参与，离不开眼前利益服从长远利益、个人利益服从集体利益、集体利益服从国家利益的指导思想，离不开将体系运行与日常管理相融合的工作思路。

三、体系运行前企业需解决的主要问题

一是组织机构的优化。组织机构是企业开展管理工作的基石，应按照高效的业务流程去构造组织的机构，并努力减少中间环节。在职能划分时既不能出现遗漏，也要尽量避免过多过深的交叉，更要处理好部门之间的接口。目前公司缺少一个能协调各职能部门和项目部的、集中处理各类信息、为各层次提供决策和咨询服务、致力于企业长远发展研究的机构。

二是能力、意识和培训问题。合格的人力资源是圆满完成各项工作任务的保证。基于适当的教育、培训、技能和经验，从事各项工作的人员应是能够胜任的，企业应确定各岗位人员所必要的能力，提供培训或采取其它措施以满足这些需求，并评价所采取措施的有效性，使员工认识到所从事工作的相关性和重要性，以及如何为实现目标作出贡献。

三是程序文件的编写。文

件化的程序文件有助于良好地运行控制，体系标准都是通用的，如何将通用的要求与企业的具体活动、主品、服务特点结合起来是编写成功的关键。应充分反映企业的质量、安全和环境等管理现状，不照搬照抄应派有与企业现有的管理基础相结合，不另起炉灶；应采用 PDCA 的过程方法，体现对人、机、料、法、环的有序控制。应成立一个由管理者代表直接领导的跨部门的工作小组，以进行有效地协调和沟通。

四、重视体系的运行管理工作

体系建立起来之后，运行是关键所在。体系文件经过审批发布后各级部门和人员都应认真执行，并积极提出改进建议，通过内审和管理评审不断提高运行质量，确保体系的有效性、适宜性和充分性。管理体系既然是一种约束，就不能容许各行其事。

五、重视绩效的监视和测量

产品质量、工作绩效、过程能力、顾客及其它相关方的感受的监视和测量是持续改进的基础，除了对产品质量的监视和测量工作，其余的我们做得还不够，尤其是在过程的监视和测量，这可能会导致过程保证能力的不足，势必将影响公司的履约能力。

（未完待续）

建造师执业资格考试应试技巧



编者按：

建造师岗位是懂管理、懂技术、懂经济、懂法规，综合素质较高的复合型人员，既要有理论水平，也要有丰富的实践经验和较强的组织能力，是建筑施工企业的必备技术人员和承担项目的必备条件，同样也是个人注册类的高端证书。2014 年度二级建造师执业资格的考试时间为 5 月 24、25 日。作为通过类考试，下面介绍的应试技巧，可以在相当程度上帮助考生提高成绩，提高通过率。

对于一年一度的建造师执业资格考试，如何在短时间内有针对性地进行复习，全面、系统地领会各门课程的学习要点，最大限度地提高考试成绩，

是广大考生最为关心的话题。单项选择题，回答这种题目首先最好能排除 1 到 2 个错误答案，若能肯定地排除干扰项，余下的选项中选一个，这时得分机遇要大于失分机遇。单项选择题控制在 30 秒 1 分钟一题。多项选择题控制在 2 分钟左右一题，注意掌握时间。

多项选择题不易猜答，但仍有它的答题基本方法。

1、消元法：多选题都是两个或两个以上答案是正确的，其干扰项（错误项）最多为两个，因此在相当程度上帮助考生提高成绩，提高通过率。

对于一年一度的建造师执业资格考试，如何在短时间内有针对性地进行复习，全面、系统地领会各门课程的学习要点，最大限度地提高考试成绩，

2、分析法：将四个选择

项全部置于试题中，纵横比较，逐个分析，去误求正，去伪存真，获得理想的答案。

3、语感法：在答题中因找不到充分的根据确定正确选项时，可以将试题默读几遍，自己感觉读起来不别扭，语言流畅、顺口，即可确定为答案。

4、类比法：四个选项中有一个选项不属于同一范畴，那么，余下的三项则为选择项。如有两个选项不能归类时，则根据优选法选出其中一组选项作为自己的选择项。

5、推测法：利用上下文推测词义。有些试题要从句子中的结构及语法知识推测入手，配合自己平时积累的常识来判断其义，推測出逻辑的条件和结论，以期将正确的选项准确地选出。

多项选择题首先确保每道题都能拿到一分。一般来说，任何一道多选题里总有 1-2 个是比较容易选出来的。0.5 分总比没有一分强，这个道理大家都懂。所以多选题每选一项的原则都是“一定要在书上找到答题依据”，有依据才能“确保”。如果有一道题你不知道怎

么选，甚至根本想不起来它是考哪个知识点。那么只选 1-2 个，不选第 3 个。只要你选的 2 个都没出错，那么这 1 分就拿到了。大家在开始选第 3 个时一定要有所把握。

案例分析，先写答案，再写分析结论，这样容易让批卷老师看到你的答案。

在回答问题时多用专业术语，明确用到什么规范的情况就用“强制性条文”或者“有关法规”代替，在回答问题时，只要有可能，就在答题的内容前加上这样一句话：根据有关法规，或根据强制性条文。通常这些是得分点之一；例：建设单位要求施工单位在承重墙上开门洞，合法吗？为什么？

答案：不合法（1 分），在在承重墙上开门洞违反了有关法规（2 分）。如你答：不合法，承重墙上不能开门洞。你的回答和标准答案意思差不多，不过没提到法规，后一问你可能只得到 1 分或者没有分。

注意临场心理调节、放松心态、仔细审题、注意答题时间、一科考完，清醒头脑，做好下一科的准备，这样才能发挥好。

他山之石

公司最需要的是团队精神

有三个和尚在破庙里相遇，“这庙为什么荒废了？”不知是谁提出问题。“必是和尚不度，所以菩萨不灵。”甲和尚说。“必是和尚不勤，所以庙产不修。”乙和尚说。“必是和尚不敬，所以香客不多。”丙和尚说。三人争执不下，最后决定留下来各尽所能，看看到底谁说的对，谁能做的最好。

于是甲和尚礼佛念经，乙和尚整理庙务，丙和尚化缘讲经。果然香火渐盛，原来的庙宇也恢复了旧观。“都因我礼佛虔心，所以菩萨显灵。”甲和尚说。“都因我勤加管理，所以庙宇周全。”乙和尚说。“都因我劝世奔走，所以香火众多。”丙和尚说。三人日夜争论，庙里的盛况又逐渐消失了。

各奔东西那天，他们总算找到了庙宇荒废的真正原因：每个和尚对庙宇的破败都有自己的观点，按照他们的行动的结果看来，他们都已经找到了庙宇破败的原因。但是，他们都坚持认为自己的观点才是正确的，而不愿意分享别人的观点，不愿意承认别人付出的努力，更不愿意综合别人的观点，所以他们只有陷入分裂，各行其是，让庙宇再度荒废。其实三个方面的工作都作好，庙宇才能兴隆。企业的发展成功也需要每个员工共同努力，发扬团队精神，企业才有竞争力。



建筑施工安全知识你我共答

1、工作零线和保护零线如何设置？

答：工作零线和保护零线要分开，不得将两者合为一条线。零线上不能加设开关熔断保险。

2、电焊机的一次、二次线如何设置？

答：电焊机的一次电源线长度不得大于 5M，并应空管或用护套线、电焊机二次线长度不得大于 3M。

3、在架输电线路一侧工作时最小安全距离是多少？

答：1 千伏以下 1.5m、1-20 千伏 2m、35-110 千伏 4m、154 千伏 5m、220 千伏 6m。

4、对砌筑架与装饰架的荷载是如何要求？

答：砌筑架负荷应不超过 270 公斤/平方米，装饰脚手架应不超过 200 公斤/平方米。