

老爸玩微信

如今微信不再是年轻人的专利了。微信作为时代的热词，也深受老年人的欢迎和追捧，它作为现代一种新颖的交流手段，作为老年人也应该学会运用。

我的老爸就是个赶时髦的人，他已经退休，但还在自己热爱的工作岗位上散发余热。老爸自从更换智能手机后，挡不住微信的诱惑。给他装了微信软件，申请了微信号，也加入了微信行列。这之后老爸对微信就一发不可收拾爱不释手，一有空就戴着他的老花镜左拨右划，遇到不懂的，就像周围的年轻人虚心请教。他公司的那些小徒弟会耐心教他，怎么样加好友，如何视频聊天，上传照片等等，许多功能都一一学会。还不时给我发微信聊聊天，嘘寒问暖，聊家常。也常常在朋友圈发送正能量的视频与文字。还给我们罗列了微信的许多优点：可以每天看看新闻，家事国事天下事，事事关心。好友之间可以经

常发信息联络感情。可以从手机通讯录和摇一摇中加到许多朋友。可以在朋友圈发表喜欢的图片与文字，到处晒一晒，上至国家大事，下至鸡毛蒜皮的小事。老爸碰见亲朋好友就说，现在科技进步神速，智能手机又引进了一款“成人游戏”，也就

是现在的新词儿：微信。微信如何好！鼓动他们换智能手机，玩微信。老妈却极其反对，看到我们都低头玩手机，会严厉批评道：“看看你们，个个都是‘低头族’，简直无药可救。还有你，岁数一大把了，跟小青年一样，一有空就拨弄你那手机。”爸听见了我妈的指责，回道：“我都一把岁数了，不抽烟，不喝酒，不打牌，还不让我有个爱好嘛？不然我真退休了，不工作了，在家能干什么呢？”

原来微信是老爸空闲时，消愁解闷的方式！

（文 / 计划财务部 王莉平）



2016 新春的钟声在全国人民的期盼中如约响起，崭新的一年开始了！

虽然还是在冬季，但在这个寒冷的季节，娇嫩欲滴的山茶花，不畏严寒的梅花，香清色雅的水仙花都会在冬天这个美丽的季节怒放！洁白的雪花从空中纷纷飘落下来仿佛给大地披上了圣洁的婚纱，如梦如幻。雪花把美丽带给了我们，同时也把寒冷带给了我们。口罩，围巾，厚厚的外套把我们包裹的如此笨重，可却丝毫不影响我们喜欢这个美丽的季节！

我是一个土生土长的 80 后奉贤人，记得小时候奉贤的冬天虽说没有北方的千里冰封，万里雪飘，但是小时候的 12 月已经开始飘着鹅毛般的雪花，整个村庄银装素裹，屋檐上挂满了一串串长长的冰挂，好似胡萝卜，好似冰糖葫芦……奶奶们也开始用起了暖炉，现在的孩

子们应该都没见过暖炉吧。河面上结冰了，小伙伴们在河面上扔石子，场地上有了积雪，孩子们堆雪人，打雪仗，嬉戏，到处洋溢着欢声笑语。孩子们的笑声和美丽的雪花让冬天不再寂寞，不再孤单，让这个原本美丽的季节更加美丽！

如今的冬天已然没了小时候的味道，要想看到雪花已是罕事，冰挂也已濒临绝种。女儿常常问：“妈妈，今年冬天会下雪吗？”气温也让人捉摸不定。雾已不是雾，而出现在了一个新名词“霾”。大自然在告诉我们，地球已经超负荷，保护环境保护地球是为了

大家的健康！

雪花是冬天的使者，因为有了她，使得冬天这个季节更加值得期待。崭新的 2016 年让我们大家从我做起，一起保护我们的地球！

（文 / 计划财务部 陈 蓉）

不必怨恨失败

人生中，万一真的失败了，也不必怨恨，慢慢图谋东山再起的机会，只要一息尚存，仍有做最后决战的本钱。

在 20 几岁的青年人的日常生活中，往往会有失败的事情发生，譬如：考试不及格、自己的努力与成就不成比例，等等。在这些挫折面前，有的人被吓怕了，从此一蹶不振；而另外一部分人则经受了考验，最终通向成功的彼岸。

失败不只是在学习和工作的方面存在，社会的各个行业、各个领域均会有类似情况发生，就拿目前人们关注的生意场来说吧，市场风云多变，谁也没有百战不殆的绝对把握，谁都会出现一些失误，甚至失败。其实失败并不可怕，关键是看你如何对待，如何从失败中奋起，反败为胜。

人生在世，谁都有过失败，有过挫折，古今中外，有哪位成功人士不是从失败中走出来的？没有失败，就没有成功。为了理想而奋斗，就不要害怕失败，要勇敢地尝试。即使失败，也不后悔，一次失败，并不意味着不能成功。我们不要因为失败而痛苦、自卑，怀疑自己的能力，认定自己不行，不再坚持下去，而应积极地从往日的失败中吸取经验教训，为明日成功做好铺垫。一个人经



历的失败越多，经验就越丰富，从而能力就越强，只要他能保持积极乐观的态度和顽强的上进心，成功必将属于他。

在人生旅途中，失败是在所难免的，有人把失败看做成功路上的拦路虎，仿佛失败了就不会再取得成功了。然而，正是失败的苦才缔造了成功的甜。

没有经历过失败，自然不会知道如何应对，这样在遭遇失败的打击时就会束手无措，或许会因此犯更大的错误也未可知。看一看成功者的经历，你会发现他们经历挫折和失败后，汲取了成功的营养，从而走向成功之路。

每一位成功人士都会正视失败。他们遇到困难时，从不会因此丧失信息，总会冷静、理智地看待问题，然后从客观的角度去分析问题，从不会因此丧失信心。他们往往会将失败看做一种经验的积累，一种提升的机会，使他能够提高自己的洞察能力，以至于将来遇到类似情况时，不会出现同样的错误。

实践证明，失败并不可怕，只要在失败中汲取教训，同样可以重获成功。（文 / 工程综合管理部 黄 华）

涟漪

前几天，一群朋友在微信群里面聊的热火朝天：事因是小 T 进了 S 集团。有人说

是内部提拔的，有人说因为她婆婆是退下来的财务总监，还有的说……总之，有相当多的版本。

这个事情我是知道的，因为小 T 晒朋友圈，我随便问了一句。她告诉我，内部报名时，经过笔试，面试才进去的。我不是多事的人，也没有冒泡参与她们的话题。可是，一位朋友却 @ 我说：如果当初你不被她挤下来，可能现在进去的就是你。

她的一句话让我陷入了深思：S 集团在湖北省是相当有名的国企，当初大学毕业时，只有研究生才有资格投简历，进去的人那简直是凤毛麟角。我们那批本科生，能进集团下面的分公司，都算是侥幸了。毕业季的我，那时候非常渴望留在自己生活了四年的城市，所以只要是那个城市公司的招聘，我一个都不会放过。小 T 进的那个公司是 S 集团下面的分公司，我也投了简历，进去面试过。然而在最后一关，他们选择了开朗、自信、有双学位的小 T。当时自己很愤怒，而同学们也不解，我的专业排名都甩她几条街呢。若干年之后，想想那时候的我，虽然专业成绩排名在前，但除了这个，再也找不到什么优点了。胆怯，害羞，甚至因为自己的出处、衣着而自卑。败给小 T 那是理所当然的事情，只是当时迷茫，不知所措。

如果当初我进去了那个单位，我也不会进 S 集团吧，我突然被自己一闪而过的想法吓到了。仔细想想，这个想法是正确的，因为我在她那样的岗位上等不了十年。我毕业的时候就希望自己有一天能在专业上有所建树，这也是我离开第一份工作的直接原因。

我认真回复了我的微信群：如果当初小 T 不挤掉我，我可能做 1-2 年自己会出来的，等不到十年之后系统内部报名进 S 集团的机会。你们都不知道在这十年里，小 T 的努力：她自己进修了学历，业余还学会跳舞了，所以她能进去，是她的实力。微信群里顿时鸦雀无声了，安静极了。

十年的磨砺，让我看淡了很多事情：我不再羡慕别人比我过得得好，过得潇洒。每个人的起点不一样，追求的目标也不一样，只要我一直脚踏实地、努力前进，这样就足够了。

（文 / 供电配套部 毛 丽）



东奉集团
董事长陈庆峰
祝以下员工
生日快乐
黄 华 周春华
董纪华 于文涛
毛 丽 陈继兵
王莉平 高军君
冯玉凤 项 莉

徐永官

2016年03月

本月工程
形象进度

（编制 / 董克辉）

统计截至 2 月 29 日

1、启东新村沙 B-03 地块

27#-38#、42#-46#、59#、60# 房结构封顶，57#、58# 一层结构完成，39#-41#、44#、54#、55#、69#、70#、77#、78#、86# 房二层结构完成，61#-68#、71#-76#、79#-85# 房三层结构完成，51# 房 5 层完成，48#-50# 房 14 层结构完成。

2、上粮二库精装修油漆批嵌完成 80%，楼梯间涂料完成，石膏线完成 80%，墙地面铺贴完成 60%。吊顶完成。

3、柘林 F8 安置房

6# 房十三层浇筑完成、10# 十五层浇筑完成；1#、13# 房十三层墙顶板浇筑完成；5# 房十一层墙顶板浇筑完成；2#、3#、8# 房十一层顶板浇筑完成；12# 房六层墙顶板浇筑完成、7# 房四层墙顶板浇筑完成、9# 房十二层浇筑完成；11# 房七层墙顶板浇筑完成、4# 房十一层浇筑完成；车库顶板防水施工 100%、种植顶板施工；商业用房地下一层墙顶板浇筑完成；街坊站 1-4# 地下电缆层浇筑完成；街坊站 3# 地上一层浇筑完成。

4、星泰科技项目

一区、二区地库墙板钢筋、口部钢筋绑扎完成；人防门框安装完成；死去地库框架柱压力焊完成；一区地库模板排架完成，三区地库模板架完成 50%，西侧土钉墙加固施工完成。

我們東奉

2016年03月01日 第201603期（总第38期）

主办：东奉集团有限公司 主编：盛春锋 副主编：沈明洁 责编：唐剑红 潘晶晶

强身健体 喜纳新人 全民动员

——新年新姿态 迎接开门红

健康是人们渴望拥有一切美好事务的前提，新员工的加入是推动企业发展的助力，思想的高度统一是工作的基础。新年的第一个工作日，我公司以健康为前提，开展了系列活动，全面铺开了 2016 年的各项工作。

18 日上午 9:00，在董事长陈庆峰的带领下，公司全体员工围绕集团总部大楼开展了“以健康的身体，迎接全新 2016”的 2000 米耐力跑。“积极向上的精神，阳光活力的心态，健康有力的体魄”成为东奉管理史上的又一次更新和提升。

紧接着在上午 10:00，1201 会议室内，新招聘的近 30 名员工与集团经营领导班子成员见面。经过初步地介绍，新员工对我公司管理的组织架构，经营目标，质量要求有了一定的了解。董事长陈庆峰在见面会上表示，东奉集团的发展离不开老员



董事长陈庆峰还对新员工在今后的工作提出了具体的要求：制定一个务实的计划，确定个人目标；培养一个好的习惯，要勤奋、善学、

思考、吃苦；要有一个积极向上的心态，廉洁自律、宽容、感恩、和谐；奉献自己，实现人生价值，站好每一班岗。

下午 1:00，在 1202 会

议室，集团公司召开“2016 年工作动员大会”。会上，常务副总裁朱志良对今年的建设工程的各项情况做了具体的介绍，对各部门工作提出了要求。董事长陈庆峰根据“2015 年度工作报告”内容，向全体员工下达了 2016 年度的各项工作部署。他要求公司全体人员在思想上，必须与集团公司的经营方针保持高度统一，要严格按照工作部署有计划地开展 2016 年的工作；在工作上，要有详细的季度、月度和周计划，明确时间节点。在用人上，要充分发挥员工的特长，要真正做到把经济利益和员工工作相结合；在制度上，要理论联系实际，建立东奉特有的管理模式；在企业文化上，从九句话，十二字入手，提升员工的素质，培养员工的职业道德和工作热情。

新年开门三件事，事事都体现了我集团公司在新的一年中立足新起点，做好开门红；迎接新挑战，攻坚克难关；创建新高度，持续又发展的信心。

《我们东奉》编委会

2016 年度工作部署

趋于规范和严谨。

5、普及大局意识，集团服务一线。在工作上要从简单的监督职能改变为指导为主，监督为辅；教育为主，处罚为辅；引导为主，强制为辅的服务功能，帮助现场开展工作。材料供应确保及时性和准确性。

6、健全制度体系，明确职责权利。编制《东奉集团有限公司管理模式》，形成集团公司完整的管理体系。

（三）狠抓党建工作，深入贯彻东奉文化，凝心聚力，推动企业健康有序发展。

1、加强党员的思想教育工作，让党员成为企业发展的排头兵。

2、以良好的企业文化和思想引导员走正确路。“看得远、看得宽、看得淡”才能轻松做人，快乐工作。在工作中，培养员工的自信心，培养他们独立工作的能力，“相信自己比依赖别人更重要”。面对挫折，要沉稳，不能气馁，“沉得住气、弯得下腰、抬得起头”。学会去欣赏别人的优点，要学会谦虚谨慎；面对错误，学会正确面对，善于处理，重新开始。

（四）开创多元化经营模式，为社会公益事业尽心献力。

9 月，东奉集团第一所幼儿园“九华田田幼儿园”将在区教育局的支持下，在浦东冰厂田教育管理中心和我公司的通力协作下准备开学。在未来的三年中，我们不仅要投资建设私立幼儿园，还会投资新办更多的私立小学和中学，为社会公益事业尽心献力。

在新年动员会结束之前，董事长陈庆峰用九句话，十二个字向广大员工提出了希望和鼓励。他希望东奉的全体员工在生活中学会感恩社会、感恩同事、感恩身边所有的人；在岗位上勇于承担责任，勇挑重担；在态度上学着包容他人的缺点，赞美他人的优点；在成绩上要有集体荣誉感，以集体利益为先；在工作上永远保持积极向上的激情和工作动力；面对自己要不断超越，不断提升。

《我们东奉》编委会



集团微信二维码

简报

（本报通讯员）

◆2 月 1 日，区党校相关领导来我公司党校施工现场，对节日前还坚持在一线的农民工进行了慰问，送上节日的祝福和慰问品。

◆2 月 3 日，在 2015 年度上海市住宅建设实事保障性安居工程立功竞赛活动表彰大会上，我集团公司承建的金水丽苑初中项目部荣获“2015 年度上海市重点工程实事立功竞赛优秀团队”称号；集团公司下属上海创峰市政工程有限公司的柘林幼儿园项目部荣获“2015 年度上海市住宅建设实事立功竞赛先进集体”称号；董事长助理、工程综合管理部经理董秀龙，被授予“建设功臣”光荣称号。



◆2 月 18 日上午 9:00，春节长假后的第一个工作日，公司全体员工在董事长陈庆峰的带领下，开展了“以健康的身体，迎接全新 2016”的 2000 米耐力跑。



◆2 月 18 日上午 10:00，新招聘的近 30 名员工与集团经营领导班子成员见面，新成员的加入为东奉注入了新鲜血液。



◆2 月 18 日下午 1:00，在 1202 会议室，我公司召开了“2016 年工作动员大会”。会上，常务副总裁朱志良对今年的建设工程情况进行了介绍。董事长陈庆峰对 2016 年工作进行系统的布置，并从企业文化入手对员工提出九句话，十二字的要求。



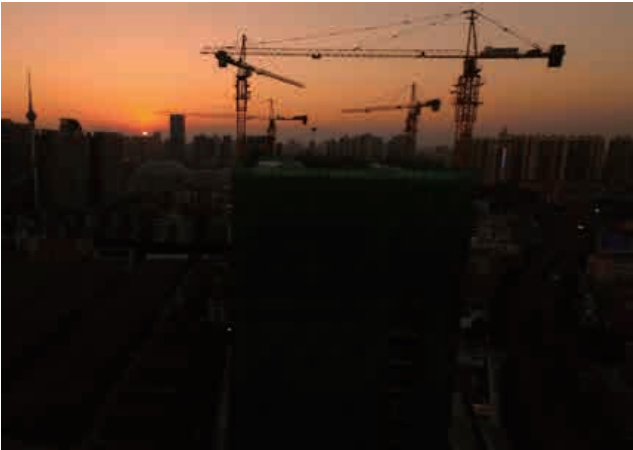
◆2 月 28 日下午 1:00，公司召集各施工班组负责人在 1201 会议室召开调研会，为更好地开展 2016 年度施工任务打基础。

回顾2015 展望2016年

1月31日，东奉集团江苏启东B-03长岛工地，在临近春节放假前夕举行了一次愉悦的工地座谈会，会议由项目经理陈勇主持，简述了一年工作中取得的成绩和一些不足之处，于会的每个工作人员也各自表达了一些独自见解和对明年工作的建议和表态。

2015年度长岛B-03地块在公司领导的正确指导下，项目部群策群力、团结一心，取得了较好的成绩，以个人先进和集体先进取得了双丰收，想想半年前的长岛工地，那是一片荒凉的不毛之地，没有繁华的街道，没有霓虹音乐，没有商店超市，有的是烈日下得飞扬尘土和暴雨下的满地泥泞，要想在一望无际的芦苇塘中建设开挖动土、砌石垒砖是多么的渴望而不可及，就是我们东奉人凭着一股韧劲、一份执着。如今的长岛工地，已由原来的荒滩变成了一座小城，在保证质量的前提下，于12月底土建工程量已完成70%。

白天我们穿梭在各个楼层，狠抓工程质量和施工进度，晚上我们在灯光下查看各号房的施工图纸。虽然我们远离了城市的喧闹，拒绝了繁华的夜市，生活在一片世外桃源之中，但是我们这里没有尔虞我诈，我们只有共同努力，力克技术难关。在这里我们没有浪漫风情，游山玩水，我们只有饱满精神坚守阵地，虽然没有舒适的工作环境，也没有体面的工作称呼，我们只有默默无闻的



开创和奋斗，因为我们知道东奉人所追求的不是名利，而是事业。

一年中，我们项目部虽然做出了一些成绩，但还是存在着许多不足之处，材料安排方面不够妥当，施工安全方面考虑不周，这项目部的工作力度还需要不断的完善和改进，每一项工作都要细心考虑、细心审核确保工程进展顺利，在保质保量的前提下，更要注意安全文明施工，杜绝违规操作违规施工，对文明施工要强化教育，使安全管理工作平稳运行。

于会中项目经理对我们施工员班组做了口头表扬，希望我们项目部全体管理人员以工地为家，以集团为核心，在公司领导的正确带领下再接再厉为2016年再出成绩、再出辉煌不辜负领导对我们的厚爱和期望。

“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从。”做为一名基层管理者，我们更要清清白白做事，堂堂正正做人，注重自身修养不断丰富知识，提高施工管理经验，认真履行岗位职责，自觉遵守公司各项规章制度，努力做好自己的本职工作。作为一名东奉人，我们要绝对听从、服从集团指挥，成绩已经成为过去，未来需要我们去努力开拓，我们要尽职尽责、积极进取、扎实工作，为公司的壮大做出绵薄之力，为我们东奉的发展添砖加瓦。

（文 / 启动新村沙项目部 陆明忠）

农民工

在工地上，挥汗如雨的建筑工人却正热火朝天的干着他们并不喜欢但却不得不干的工作。

如果说，有谁喜欢这份建筑工，那世上无疑只有一种人，傻瓜，我之所以要这样说，是因为建筑工这份工作并不光荣，在中国绝大部分人的心中，建筑工他是一个贬义词，这个词，他代表的是满身上下都是泥浆与满头都是灰尘，满脸黧黑，肌肉却结实，随地吐痰，言论豪放，不分场合都会大声说话的中国农民工。之所以要说这个建筑是一个贬义词，是因为70年代关于将农民称之中国最光荣的农民伯伯尊称现在已进化成农民工了。甚至，他们这三个字已被城市，或是一些媒体若有若无的涂上了一层标签，脏，乱，差，偷，抢，杀的代名词。

在中国农民工身上，承载了太多太多的时代重负，他们坚强，却无限卑微，他们顶着烈日为城市修筑了一座又一座的高楼大厦，但他们的收入，却一辈子都买不起一套在城市的房子，可以说，如果没有中国农民工，就没有所谓的中国城市化，但他们的身份，至今还没得到城市人肤浅高傲的拒绝融入与心里真正的认同。

对健康和生活保障的担心你们担心吗？我问。那是肯定的，不仅担心自己，还担心家人，

（文 / 技术资料部 宋洁英）

徐家变电站是我公司承建又一变电站工程，正式施工前期，项目部对文明施工措施落实到位，临时施工围墙、场内道路、场地及项目部办公场所设施落实到位。走进施工项目现场，一幢崭新的轻型2层楼活动房搭设的办公房，七牌二图等标示牌牌清楚了，场容场貌整洁。内设停车位整齐划一。所有设施都按照标化工程进行施工落实，全部达标。

自2015年12月8日10时进行基坑围护拉伸桩压下第一根，并点降水于14日中午出水，挖土队伍不分日夜、连续奋战，将基坑挖土于18日下午5时至19日晚上10时完成。压桩、降水及基坑挖土都得到了监理的认可，符合设计要求，达到标化工程。2015年12月21日基础垫层浇筑完成。12月24日至28日基础钢筋绑扎完成，28日至31日木工基础制模完成。在2016年元月2日基础底板、梁墙时浇筑完成。在这段时间内，民工们早出晚归，

加班加点，齐心协力完成施工任务。做到文明施工，保质保量。

2015年12月27日施工期间，公司董事长在百忙之中抽出时间到工地看了下，表示也可以，同时也指出了一些我工地的不足之处。最后，董事长问我徐家变电站过年做到哪个阶段，我说浇筑好±0.00，基坑回填土完成，回家过年。

对于我公司来说，徐家变电站只是一个小小的工地，但在施工阶段，有董事长和12月28日下午上海供电局副局长来我工地巡视和关心，全体民工得到心灵上的满足。

做好施工前图纸会审、技术交底工作，对施工人员进行技术资格培训，取得合格证方能上岗，对于关键、特殊设备，必须由技术熟练人员施工，并有技术人员现场指导，施工所用的机具具有良好的使用功能。

（文 / 徐家变电站项目部 杨士平）

春节期间的现场工地管理

临近春节，我区迎来了30年同期最强的冷空气加上工地上的工人思想已经想着返乡，我项目部领导高度重视制定冬期施工安全生产措施，对项目全面进行冬期施工安全专项检查，查找各类事故隐患及安全生产管理中的薄弱环节，对重大危险源要做到心中有数，并重点加强监督检查，对查出的隐患，落实到人，立即进行整改。当前必须重点实施以下五项安全举措：

1、各项目部对职工进行一次系统的冬期施工安全教育和安全防火、防食物中毒知识教育，增强全体施工人员的冬施安全意识和防范能力。作好防火、防冻、防滑、防坍塌、防高处坠落、防机具伤害、防中毒等事故的预防工作。

2、加强对施工现场建筑物、构筑物脚手架、施工机械设备和电器开关等设施安全措施的全面检查。对停用的机械设备，要拉闸断电，锁好开关箱、配电箱，安全装置要制动到位，齐全有效。同时加强对人员货梯、塔吊等机械设备的管理、维修、检查，确保冬期施工机械安全运行。

3、现场施工作业人员必须坚持正确使用安全“三宝”（安全帽、安全带、安全网），特种作业人员必须持证上岗，遵照安全技术交底及其操作规程进行操作。

4、对办公室、仓库、宿舍、食堂等生活设施进行一次全面细致的安全检查，发现隐患及时排除。加强电源管理，严禁使用大功率电器，防止火灾事故的发生，确保过年期间安全生产，杜绝安全事故发生，确保民工兄弟们过一个平安祥和愉快的春节。

随着春节临近，最后一轮的浇捣任务完成，工地上各个班组陆续的放假，辛苦一年的农民工兄弟们手捧着一年辛辛苦苦的劳动果实踏上回家的旅程。曾经喧嚣的工地变得格外冷清。项目部王经理带领项目部管理人员为民工生活区进行大扫除，望来年农民工兄弟们有一个舒适的环境。在祝福农民工兄弟们回家过年团圆年的时候，感谢他们这一年来为上海建设所做出的贡献。

（文 / 技术资料部 董 斌）

5、奉城镇60-02地块普通商品房项目

结构工程全部完成，屋面、内外粉刷、室内外地坪浇筑、室内墙涂料以及水电设备安装完成95%，除绿化景观、小区道路外其余工程全部进入后续收尾、清扫、调试阶段。

6、奉贤区金汇镇09A-01A地块住宅

一期工程地下室防火门安装完成，墙柱腻子批嵌完成%；外墙修补、防水完成%；18#房结构屋面及女儿墙完成。24#结构封顶，砖砌筑完成18层，19#房粉刷抹面完成90%，28#房结构完成女儿墙，砖砌筑完成17层；29#房结构完成19层，砖砌筑完成5层。P型站外走道粉刷完成。

7、欧洲中小企业产业园

外墙真石漆完成95%，室外总体完成80%。

8、九华路幼儿园

结构全面封顶，一层砖墙砌筑完成90%。

9、江海园区新建厂区二期

1-4#房外墙真石漆全部完成，门窗安装完成90%，室外总体雨污水排管完成95%，土路基全部完成，水电消防完成90%。

10、曙光110KV变电站工程

主体结构完成，装饰装修施工。

11、大叶220千伏输变电工程

桩基施工90%。

12、海熙、海杰路道路工程

海丹路海熙路初验完成，道路划线完成，终验前整改完成，海杰路快车道第三层石灰土备土完成80%。

13、徐家110千伏输变电工程

地下室结构完成，防水、回填土、地坪硬化均在施工中。

14、秀明路

辅人行道路碎石垫层完成3413㎡，人行道砼基础完成3413㎡，人行道砖完成3413㎡。安装桥栏杆60M。

15、党校

工程桩施工全部结束，维护桩进场准备施工。

浅谈如何提高执行力

管理者手記

何谓执行力？各位专家的说法不一，但可以简单直白地解释为：执行力，就是保质保量地完成自己的工作和任务的能力，也可以说是按时按质履行好自己的工作职责的能力。有企业管理专家认为：一个企业的成功，30%靠的是战略，30%靠的是运气，另外40%靠的是执行力；也有专家认为：三分战略，七分执行。不管哪种说法，都是把执行力摆在了比较重要的位置。可见，执行力对一个企业的生存和发展具有重要的现实意义。否则，即使把目标定得再高，措施计划订得再好，如果没有具体落实到行动上，缺乏对安全生产的责任意识和忧患意识，缺乏到位做实，不执行或执行不力，那么，所制订的措施计划就无法执行到位，所定的目标就根本无法实现。

结合多年来的工作实践和思考，我发现，企业在执行力方面一般都会存在一些共性问题，如干部员工对上级和本企业的规章制度、规定以及标准不能100%地有效执行，打有折扣；对自己的工作职责不清，履行职责不到位；表面接受任务，事后落实不到位；不注重细节，对待事情经常马马虎虎；对偏差和失误缺乏敏感性，认为不是什么大事；喜欢为不想接受任务找借口，认为多一事不如少一事；喜欢为没有完成的任务找借口，敬业精神和责任心较差等。

如何提高执行力呢？执行力有三个核心：人员、战略和运营。人员，就是用正确的人做合适的事；战略，就是做正确的事；运营，就是把事做正确，三者相辅相成，缺一不可。诚然，影响执行力强弱的因素有很多，我在这里谈谈提高执行力需要特别注意的几个方面：

——企业应组织建立好正常的管理秩序和生产秩序，这是提高执行力的基础。一个企业必须首先建立好正常的管理秩序和生产秩序，把管理界面划分好，把工作职责确定好，把生产管理的流程理顺好，把有利于安全生产的规章制度和长效机制建立好，把日常的管理行为和作业行为规范好。这样，企业的日常工作才能得以有条不紊地开展，工作效率和执行力才能得到提高。

——企业要高度重视对员工综合素质的培养。企业要适应当今社会快速稳定发展的高要求，加强对员工心理、业务、文化等综合素质的培养，为提高全员执行力奠定素质基础。综合素质的提高对企业执行力的影响绝对不容忽视。

——干部员工要充分认知自己所扮演的角色和应担负的重任。我们每一位干部员工都要清楚自己

债的概念：债是按照合同约定或依照法律规定，在当事人之间产生的特定的权利和义务关系。

债权与物权的区别：债权与物权都是与财产有密切联系的法律关系，但它们却有着明显的区别。

1) 债权与物权的主体不同：债权的权利主体和义务主体都是特定的，是对人权、物权的权利主体是特定的，义务主体则为不特定的，是对世权。2) 债权与物权的内容不同：债权的实现需要义务主体的积极行为的协助，是相对权；物权的实现则不需要他人的协助，是绝对权。3) 债权与物权的客体不同：债权的客体可以是物、行为和智力成果；物权的客体则只能是物。

债的发生根据：根据我国《民法通则》以及相关的法律规范的规定，能够引起债的发生的法律事实，即债的发生根据，主要有以下几种：1) 合同，是指民事主体之间关

到底要为企业做什么？到底要为企业负什么责？怎样才能按企业的要求去执行工作的每一个环节？怎样才能执行好工作的每一个环节？每一位员工只有都清楚了这些，下一步才能更好地制定目标，制定和落实好保证目标实现的措施，到位做实。

——要树立“严、细、实”的工作作风。集团公司应大力倡导员工一定要树立“严、细、实”的工作作风，其目的是要求我们每一位员工必须以精益求精的严谨态度，高标准要求自己，细化管理，落实责任，精心工作，扎实做好安全生产的每一项工作，使企业得以持续、安全、健康、稳定和快速发展，这样才能真正体现出企业较强的执行力。在建筑施工企业中，有相当多的例子可以说明：平时对自己要求不严、做工粗放和工作不踏实的员工，对上级要求、规程、规范和规章制度执行打折扣，往往出现这样或那样的差错，有时会酿成较大的事故，给企业和社会造成较大的损失。

——要加强有效的沟通。沟通就是生产力，沟通是管理的灵魂，有效的沟通决定管理的效率。在我们的实际工作当中，我们每天都是在工作中沟通，在沟通中工作，只有加强有效的沟通，才能提高我们的工作效率，也才能把我们的工作任务完成得更好。这样，也才能体现出较强的执行力。

——领导干部要身先士卒、率先垂范，党员要真正起到模范带头作用。。目前，集团公司推行全面责任管理、全员考核工作，意在强化员工

的责任意识、对标意识、创造意识，增强执行力、履职力和创造力，以确保各项目目标任务层层分解到位，岗位目标责任人人落实到位，考核激励逐级兑现到位。其实这里面也就包含了责任和执行力的问题，责任是关键，是前提，没有责任谈执行力就如同空中楼阁。要牢记“领导就是责任”的含义，各级领导必须首先强化责任，落实责任，切实增强领导执行力，真正起到模范带头作用。

——建立有效的监督和考核机制。一个企业的执行力强弱，需要有人去监督、评价和考核，通过评价考核来促进执行力的提高，形成一个良性循环。光靠员工的自觉行为来提高执行力是难达其效的，正因如此，目前集团公司推行“全面责任管理，全面绩效考核”，这无疑是给提高企业执行力带来了强大的动力。

总之，提高执行力的方式方法很多，如何才能有效地提高执行力，需要我们在实际工作当中不断地去探索。

（文 / 汪中耀）

他山之石

锻 炼

一个人在高山之巅的鹰巢里，抓到了一只幼鹰，他把幼鹰带回家，养在鸡笼里。这只幼鹰和鸡一起啄食、嬉闹和休息。它以为自己是一只鸡。这只鹰渐渐长大，羽翼丰满了，主人想把它训练成猎鹰，可是由于终日和鸡混在一起，它已经变得和鸡完全一样，根本没有飞的愿望了。主人试了各种办法，都毫无效果，最后把它带到山顶上，一把将它扔了出去。这只鹰像块石头似的，直掉下去，慌乱之中它拼命地扑打翅膀，就这样，它终于飞了起来！

每个人都希望用自己的能力来证明自身价值，手下也不例外。给他们更大的空间去施展自己的才华，是对他们最大的尊重和支持。不要害怕他们失败，给予适当的扶持和指点，放开你手中的“雄鹰”，让他们翱翔于更广阔的天空。是个猴子就给他们座山折腾折腾，是条龙就给他们条大江大河折腾折腾。他们的成长，将为你工作带来更大的贡献。他们的成长，将促使你更进一步。



某监理单位与业主签订了某钢筋混凝土结构商住楼工程项目施工阶段的监理合同，专业监理工程师例行在现场巡视检查、旁站实施监理工作。在监理过程中，发现以下一些问题。

1、钢筋混凝土墙体，由于绑扎钢筋困难，无法施工，施工单位未通报监理工程师就把墙体钢筋门洞移动了位置。2、钢筋混凝土柱，钢筋绑扎已检查、签证，模板经过预检验收，浇筑混凝土过程中及时发现模板涨模。3、钢筋混凝土墙体，钢筋绑扎后未经检查验收，即擅自合模封闭，正准备浇筑混凝土。4、供气地下室工程，管道铺设完毕后，施工单位通知监理工程师进行检查，但在合同规定时间内，监理工程师未能到现场检查，又未通知施工单位延期检查。施工单位即将管沟回填覆盖了将近一半。监理工程师发现后认为该隐蔽工程未经检查认可即可行覆盖，质量无保证。5、施工单位把地下室防水工程分包给一专业防水施工单位施工，该分包单位未经资质验证认可。即进场施工，并已进行了200 m2的防水工程。6、钢筋骨架正在进行焊接中，监理工程师检查发现有2人未经技术资质审查认可。7、楼层一户住房房间钢门框经检查符合设计要求，日后检查发现门销已经焊接，门窗已经安装，门扇反向，经检查施工符合设计图纸要求。

作为监理工程师，对施工中发现的各种与质量有关的问题时，一般的处理程序通常是：①在情况需要时指令暂时停工；②确定质量问题的性质及原因；③确定如何处理及指令处理；④处理后检查；⑤明确责任承担的归属。另外，在明确质量问题的性质、原因以及确定如何处理时，应当将可能的情况都考虑到，注意答案的严谨性。例如回答第一个问题时，需要组织设计与施工单位共同研究，涉及设计单位时应先通过业主。

