

不经风雨怎见彩虹

不知，你是否注意过，每一场大雨过后，一切都变得那么多彩。原本死气沉沉的老树，舒展开了它那柔嫩的枝条；道路两旁，绿精灵身上的灰尘也被洗掉，那昂扬的绿意，令人心头一震；难闻的空气也被洗去了污物，散发着清新……

大雨后的一切都是那么美好。但如果没有承受住大雨的洗礼，又怎会有这么美的画面。

人并不是生来就会成功，因为所有人都是一样的。“天才等于百分之一的灵感和百分之九十九的汗水。”可见，只要付出努力，人人都可以成为天才。

或许你认为牛顿是个天才，因为他是著名的物理学家。但小时候的他并不聪明，反而很笨。也许正是因为这种笨，他学会了问“为什么”。所以，那一天他在树下被掉落的苹果砸到时，会想：苹果为什么会掉下来而不是飞上去？因而发现了万有引力定律。

所以，人人都可以是天才。但在成为天才前，要承受别人想不到的痛苦。

世界上的每个生命，每时每刻都在承受着困苦。但困苦过后是美好的未来。

“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”每一种美的事物的背后，都经历过残酷的磨练。腊梅很美，不只是她在冬雪中微笑，更是因为她能够忍耐寒冷、冰冻，在冰雪天地中怒放、飞舞；蝴蝶很美，但她也有丑的时候，她要经受蜕皮的痛苦，张开她的翅膀才能飞翔……

所以，任何事物都是美的。但在化身成为“美”之前，要承受住上天的考验。不是每个人都能承受得住磨难，因为没有战胜它的信心。

所以我们要学会承受，不要把自己看

得太高，导致摔得太惨。

人生百态。其实现在有两条路在我们面前，但每一条都可以通向成功和失败。想要成功，必须经历挫折，永不停止前进的脚步，这很难；想要失败，只要停滞不前，这很简单。

但人做自己，就要做最美的自己，所以我们努力向前吧！

（文 / 工程综合管理部 张 凯）

岁月 我在你怀里忧伤

岁月，我在你怀里忧伤。曾经，在春天的花海里奔跑，抖落一身木棉花，燃烧一段美好的童年往事。木棉花，它曾经那样高高在上，却令所有人仰视它那烈日般的壮美。等到，散落一地，木棉花的生命就终止在人们爱不释手的温柔眼神里。我是不是连做一朵木棉花的资格都没有？岁月的痕迹，留下了木棉树沉沉的灰色，还有那高耸入云的伟岸身躯。我抚摸着它凹凸不平的躯干，仿佛是在触碰内心满满的伤痕，隐隐作痛。

岁月，我在你怀里忧伤。曾经，在夏日的牵牛花旁驻足观赏。淡淡的紫色，淡淡的美。烈日下的它，依然朵朵开得绚烂无比。本想，它是柔弱的，经不起风吹雨打。却想不到，它顺着操场上的铁丝网、高高大树的外层慢慢的向上向左右延伸。当阳光拨开乌云，洒向牵牛花，在它身上镀上一层流金般的色彩，不禁让人感叹，这是一片闪着紫色光泽的海洋。我是不是连做一朵牵牛花的资格都没有？曾经的美好，深深藏在岁月的怀里，旧时光，依旧明朗，牵牛花啊，是你把我灌醉，让我融化在你的笑容貌里，一刻也不能自拔。

岁月，我在你怀里忧伤。曾经，我感受着秋日里满满的幸福。秋光，暖暖的，温柔地亲吻着我的皮肤；秋雨，凉凉的，带走夏末未完的余热；秋风，爽爽的，这时，可以穿着半透明的白色连衣裙，撑一把透明光亮的雨伞，慢步在红色的枫叶中。细雨清风，沁人心脾。花朵凋零，枯叶挂在枝头，弱不

禁风，秋风轻轻一卷，来不及告别树的怀抱，就随风而落。我是不是，连做一叶枫红的资格都没有？光阴似箭，才发现，原来失去的，比得到的，要多得多，岁月，我留不住你，幸福的秋天，我可以留住你吗？那一叶美丽的枫红，我可以做你的朋友吗？

岁月，我在你怀里忧伤。南方的冬天，很少下雪。小时候，见过路边山村里黑色的树枝上，裹着满身的雪霜。曾经，在飘着小雪的空地上舞蹈，伸出双手，手捧着雪花，待它融化时，感觉似乡下泉水一般，那样晶莹闪亮，喝下，甘之如饴。北方的雪，浓妆素裹，分外妖娆，大气，壮美。南方的雪，像小小的精灵，可爱，稀有，安静。聆听雪的声音，只觉它是心灵的音乐，灵魂的花朵，纯洁的象征，希望的种子。我是不是连做一朵雪花的资格都没有？不知不觉，也经过几十载寒冬，生离死别，爱恨情仇，恩怨是非，让我心力交瘁，只好，将自己的灵魂交给岁月审判，

是继续躲在阴暗的角落里哭泣，还是在雪中做一朵傲然绽放的寒梅。

岁月真的好残忍，曾经的春色满园，随木棉的飘絮消失在岁月的忧伤里；曾经的光华绚烂，随牵牛花淹没在岁月的洪流中；曾经的灼灼秋色，随枫红飘落在岁月的天涯海角；曾经的白色世界，随雪花融化在岁月的青天碧海。

（文 / 供电配套部 张剑挺）

春天里的落叶



一个阳光灿烂的上午，伴着阵阵春风，我漫步在人民路的大街上，道路两旁是两排郁郁葱葱、高耸挺立的香樟树。路面上已有许多泛红的落叶洒落一地，漫步踩过落叶窸窣窣，这景象让我恍惚又回到了“无边落叶萧萧下”的秋天。我一直以为只有秋天才会落下枯叶，而春天只是万物复苏、枯树发芽的季节。紧接着一阵大风吹过，沙沙作响的树叶，漫天飞舞，犹如成群的蝴蝶在翩翩起舞。此时此刻眼前落叶的美景，看得我目瞪口呆。真真切切地看到春风起处，落叶纷纷，四季常绿的香樟树下已铺满了曙红的落叶。车驶过，枯叶就会随着车轮飞扬。远处，有个清洁女工正拿着扫帚在树下仔细清扫落叶。对面的奶奶推着婴儿车，孙女在车里开心地喊道：“真好看！”路边的算命先生也欣赏着眼前的美景，都暂时忘记招揽生意了。我放慢脚步，捡起几片树叶，看见每一片落叶都有不同的斑斓，有深红的、有枯黄的、也有红绿相间、红黄共染的。这落叶虽然和“胜似二月花”的霜叶极其相像，但在繁花似锦的春天里，却没有丝毫萧瑟和悲凉的感觉，甚至以为这飘舞在空中的红叶也是春天里百花仙子撒向人间的鲜花呢！

“姑苏傍路尽香樟，风雅无边霸四方。”香樟树属于常青树种，冬季不落叶，看上去四季常青，但它的叶子也是有寿命的。到了春天，叶子要进行一个换新叶的过程，老的叶子落下，大量嫩绿的新叶同时不断抽出。整个换叶过程比较缓慢，大致持续一个月，其间树叶看上去有些泛红。香樟树是四大名木的第一木，它高大雄伟，树冠广展，枝叶茂盛，四季常青，浓荫遍地，香气袭人，是华丽而伟岸的景观树。

如今，香樟树已成为我们这个城市靓丽的风景线，它们婀娜多姿，像一把把碧绿的大雨伞整整齐齐地罩在街道两旁，盛夏庇荫，严冬添绿，把城市装点得四季如春。在万物复苏的春天里，香樟树义无反顾地纷纷抖落身上那些历经酷暑寒冬，曾经郁郁葱葱的老叶后，并没有像秋天的梧桐树那样形销骨立，只剩下光秃秃的枝桠，而是在挂满红叶的枝头上，蓬蓬勃勃地生长出嫩绿的新叶。这新叶青翠欲滴，晶莹如玉，一片片，一簇簇，在春阳的照耀下焕发着生命的光泽。早春的香樟树上，老树红黄，新叶碧绿。春风吹过，老叶飘舞，新叶翻腾，红赴绿继，煞是壮观。面对新陈代谢这个任何物种都无法抗拒的自然规律，香樟树选择在万紫千红的春天里飘落老叶，萌发新芽，它没有给人们带来半点伤感消沉的情调，而是彰显了蓬勃向上，生生不息的生存气概。香樟树的红叶是一种生命的图腾，一种成长的宣言，更是一种感恩的表白！

（文 / 计划财务部 王莉平）



东奉集团
董事长陈庆峰
祝以下员工
生日快乐

孙亚华 刘国君

谢 婷 盛 华

张 纯 李振彪

赖超云 董克辉

周国民

2016年05月

本月工程
形象进度

（编制 / 董克辉）
统计截至 4 月 30 日

1、启东新村沙 B-03 地块

27#、31-35#、54-55#、59-68#、83-84# 房二结构完成，28-30#、52#、56-58#、二层砖墙完成，36-41#、44-45#、48-51#、69-82# 房一层砖墙完成，47# 房结构封顶，53# 房结构十三层完成，85# 房六层结构完成，86# 房五层结构完成。

2、柘林 F8 安置房项目工地

1# 房 13 层砌体、18 层顶板浇筑、2# 房 6 层砌体、16 层顶板浇筑、3# 房 4 层砌体、11 层顶板浇筑、4# 房 4 层砌体、15 层顶板浇筑、5# 房 12 层砌体、16 层顶板浇筑、6# 房 12 层砌体、18 层顶板浇筑、7# 房 4 层砌体、9 层顶板浇筑、8# 房 6 层砌体、12 层顶板模板安装、9# 房 9 层砌体、16 层顶板模板安装、10#12 层砌体、屋面浇筑、11# 房 6 层砌体、13 层顶板浇筑、12# 房 6 层砌体、11 层顶板浇筑、13# 房 12 层砌体、18 层顶板浇筑全部完成，地库砌体完成 90%、商业用房等待设计变更。

3、星奉科技项目工地

地下车库外基槽回填土完成 75%、五区、六区地库排架、模板完成，四区一六区钢筋绑扎、墙顶板混凝土浇筑完成；1# 房二层模板完成，一层框柱压力焊完成 90%、6、7# 车间挖土完成，垫层浇筑完成，7# 车间基础砌筑完成。

4、中环项目
生活区临时房搭建完成，静压桩完成 5000 米。

我们东奉

2016年05月01日 第201605期（总第40期）

主办：东奉集团有限公司

主编：盛春锋

副主编：沈明洁

责编：唐剑红 潘晶晶

用劳动创造幸福 用劳动成就梦想

2016 年 4 月 29 日，是一个令人难忘的日子，就在这天，我公司朱志良同志从区领导手中接到了“上海市五一劳动奖章”，这对我公司来说，是莫大的荣誉，也是对朱志良同志脚踏实地工作的极大肯定。

朱志良同志自 2004 年 1 月进入东奉集团有限公司以来一直从事生产一线的施工技术和项目管理工作，他在平凡的工作岗位上始终如一，严谨求实，勤奋刻苦，兢兢业业，全面的完成各项工作任务；作为一名共产党员，他时时处处以党员的标准严格要求自己，以政治责任感为动力，从思想上、作风上加强自身建设。多次带领项目部团队在工程质量创优、工期履约、安全文明施工控制、成本节约和新技术应用等方面取得优异成绩，2014 年 2 月，他在上海市住宅建设实事立功竞赛活动中被授予“建设功臣”称号。



临阵磨枪 不亮也光

“营改增后原来的发票还能用吗？”“哪些发票项目可以抵扣？”4 月 24 日全天，1202 会议室，管理人员争先恐后举手提问——东奉集团有限公司专门为管理人员开设的“营改增”培训班，国家税务总局网络学院讲师、中国税网特约研究员樊剑英一一作解答。

距离 5 月 1 日全面推开“营改增”试点工作仅有一个星期，为顺利推进营改增全面扩围工作，帮助管理人员尽快熟练掌握



广泛赞誉。

确保质量，争创优质工程。在他负责的项目施工中，始终采用“策划先行、制定措施、稳步推进、过程控制、严格把关、明确责任、奖罚到位”的方法和原则。施工过程中制定严密的专项质量策划，编制技术含量高、经济合理的分部、分项工程施工方案，提高检验标准，加强对关键工序和重要部位的检查监督，建立完善的检查制度。他坚持每周召开各班组的施工会议，针对各班组提出问题，及时协调解决。近两年由他担任项目经理期间的项目一次交验合格率达到 100%，多项工程达到上海市优质结构和奉贤区“曙光杯”奖。2014 年 1 月，他所负责的福山小学项目荣获奉贤区“曙光杯”奖；2016 年 2 月，他所负责的金汇朗诗 2#、7#、11#、15#、19# 荣获 2015 年度上海市奉

贤区建设工程“优质结构”奖。坚持绿色施工，重视安全文明施工。他重视现场安全文明施工，坚持绿色施工、以人为本的管理理念，把施工安全作为现场控制的核心之一。施工过程中重视危险源的分析识别与预控，严格落实国家和业主、监理的各项管理规章制度。近三年来，他所负责的项目工地公路发展公路办公楼项目、金水苑初中、金水苑 1 标段等项目多次荣获“上海市文明工地”的称号。

劳动最光荣，劳动最崇高，劳动最伟大，劳动最美丽。我们要自觉地向身边劳模学习，大力弘扬劳动精神，源源不断地激发出劳动热情和创造智慧，用劳动创造幸福，用劳动成就梦想，用劳动汇聚能量打造起东奉金字招牌，树立起东奉的良好品牌形象。

《我们东奉》编委会



新政策，4 月 24 日，东奉集团组织近 100 名管理人员参加营改增业务培训、解惑答疑。

培训班内容除了营改增进程、营改增纳税人、征税范围、税率等基础内容，还包括建筑业管理与组织形式、建筑业营改增相关政策深度解读等具体操作规程，以帮助每一位管理人员切实掌握“营改增”各项内容。

《我们东奉》编委会



集团微信二维码

简讯

（本报通讯员）

◆3 月 31 日，公司承建朗诗项目在 2015 年度南桥新城建设工程评比中获得“优秀项目”。同日，由集团旗下子公司上海创峰市政工程有限公司承建的中小企业孵化基地 II 期项目在 2015 年度南桥新城建设工程评比中获得“优胜项目”。

◆4 月 2 日上午，在集团公司 1201 会议室召开了项目负责人会议，会议由执行总裁朱志良主持。各项目分管项目领导并对他们提出的问题在会上给予解答和落实。

◆4 月 3 日上午，由执行总裁朱志良主持的施工班组例会在集团公司 1201 会议室召开，公司各工程分管领导和相关人员听取了班组负责人的意见和建议，并对下一阶段班组的工作内容进行了安排。

◆4 月 8 日，上海创峰市政工程有限公司总承包施工的欧洲中小企业产业园项目竣工验收。

◆4 月 13 日，我公司承建的金汇镇 09A-01A 地块住宅项目进行了区文明工地的评审。

◆4 月 14 日，南桥新城评比组专家到我公司施工的海星奉生物科技有限公司建设工程进行检查。

◆4 月 15 日，南桥新城评比组专家到我公司施工的奉贤区金汇镇 09A-01A 地块住宅项目进行检查。

◆4 月 15 日，上海市文明工地评审组专家到柘林镇 F8 项目工地进行市文明工地的验收评审。

◆4 月 26 日上午 10:00，四川自贡市大安区三多赛镇人民政府镇党委书记叶云金等一行 4 人到我公司集团接洽该镇狮子村精准扶贫工作，希望我公司能在狮子村建立“东奉集团狮子村扶贫帮困基金”，我公司董事长陈庆峰在接待过程中向叶书记等一行表示除往年的 20 余万捐款外，再向该村捐赠 50 万用于其基础建设工作，另计划向三多赛镇援建学校一所。



朗诗 09A-01A 工地防渗漏纪实



随着时代的发展，生活水准的提升，用户对房屋防渗漏的要求越来越高。因此我们项目部在本工程的施工过程中对新建房屋的防渗漏工作相当重视，制订了“无渗漏”的控制措施。

一、精心策划，加强过程控制
项目部认为做好防渗漏工作主要有前瞻性 & 施工过程的动态控制，在项目实施前，要预见到渗漏发生的重点部位，抓好关键工作，切实制定防渗漏专项方案。认真做好防渗漏的技术、质量交底等工作。使施工班组做到心中有数。施工过程中随时随地督促施工班组按照专项方案的要求严格实施，对存在的问题及时纠正整改。

二、有效落实各项技术措施
屋面防渗漏处理：顶层结构楼板的浇筑是质量重中之重，严格把握混凝土的质量，关注混凝土的塌落度，浇捣过程中振捣密实，收光时平板振动机不要漏振，特别注意边角部位，严禁出现贯穿性结构裂缝。对于高于结构 400MM 范围内的女儿墙、楼梯、电梯井及其他设备用房，严禁使用穿墙螺杆，要用止水螺杆，项目部施工管理人员严格把控。屋面层反坎高度一般大于 400MM，且与

钢筋的焊接及绑扎、地下一层渗漏的修补、清理、破损模板的更换、脱模剂的涂刷、楼板厚度的控制等等。
春节上来全面复工之后，项目部在抓进度、抓质量的同时也重点加强了对文明施工和安全生产工作的落实，包括场容场貌的整洁、临时用电用水的畅通、大小机械的合理布置、材料的分类堆放、临边洞口的防护措施、悬挑脚手架的搭设、脚手架四步一隔离的搭设、灭火器材的标准配备、

迎接新挑战 创建新高度

—— 柘林 F8 工地纪实



安全通道的搭设、宣传标语和喷绘的更新等等，为 3 月份市文明工地的申报工作做好了前期准备工作，以最快速度、最佳的工作状态投入到现场施工中。
项目部对质量管理情况进行必要的落实，柘林镇 F8 安置房工程施工面积大，工程时间紧，质量要求高，我们项目部对该工程确定了质量目标：合格率 100%，其中 2 幢房号争创市优质工程、2 幢房号争创白玉兰工程、9 幢号争创区优质工程，为实现这一目标，在质量上重点进行监控管理：如原材料的进场验收、混凝土的浇筑养护、缺陷的修补、砖墙砌体的砌筑、垂直度、标高轴线、开间尺寸的控制、

混凝土结构板同时浇筑，出屋面管道根部撑补质量也是重点，必须分层浇筑，严禁铁丝吊模，屋面防水层的施工也必须按照规范实施，不能偷工减料，必须按规范设计要求不折不扣做好。
外墙防渗漏处理：外墙构造柱上部冷缝是难点，主要控制簸箕口的设置位置及高度，浇筑混凝土时必须要超过构造柱上部结构面 3 ～ 5CM。现浇窗台板与原结构面的冷缝也经常出现，此时要注意窗台板与砌筑的工艺流程不能倒置，且需在浇筑过程中对两角要仔细捣实，外墙砌筑时的满道灰也是我们管理人员经常挂在嘴边的一个话题，砌筑时严禁出现透明缝瞎缝，特别注意砖墙与原结构的灰缝一定要饱满，以防出现收缩通缝。外墙螺杆洞处理也须按照专项施工方案实施修补，外墙洞口（钢管洞、工钢洞等）的修补。也是外墙防渗漏的重点，要克服马马虎虎的心态，必须踏踏实实、仔仔细细按规定做法封堵。还有地下室底板、顶板、侧墙的防渗漏，外门窗框的防渗漏，厨卫间、阳台的防渗漏这里不一论述。
总之，我们项目部的宗旨是高质量、高标准做好防渗漏工作，把渗漏隐患消灭在萌芽状态，重视防渗漏工作的前瞻性，预见到可能出现的渗漏环节，做到有方案、有措施、有检查、有监督，把好每一道工序质量，经常灌输施工过程动态监控的理念，把防渗漏工作做实，用优质、满意的产品回馈客户。
(文 / 金汇朗诗项目部 严陶松)



大叶 220 千伏输变电项目工程纪实

大叶 220 千伏输变电工程站址位于上海市奉贤区南桥大叶公路、S4 高速公路交叉口东北侧。建筑物为一幢地上二层、半地下一层的建筑物，结构形式为构架结构。
大叶 220 千伏输变电工程的建设，将可极大地改善奉贤区北部地区相对薄弱的电网结构，强化市郊城区的电网结构，同时使得区域内的终端变电站易于接受来自不同方向的电源供电，以适应地区负荷增长的需要，提高供电可靠性。
东奉集团有限公司承担施工建设任务，从该站正式动工开始，参建人员以无私奉献的精神和豪迈的建设情结，记录下电网建设者不断攻坚克难，不断攀登登高的新篇章，为东奉建设添上了浓墨重彩的一笔。
我公司选派施工经验丰富、责任心强的管理人员、施工技术人员组成项目部，对现场环境进行了提前谋划、认真布置，站内道路首先进行硬化处理；水道、电路都直接埋入地下。
工程开工前，项目部对施工人员进行安全、技术、质量工艺教育培训，认真学习质量检查验收规范，在每道工序开工前对施工人员进行技术、质量和工艺交底，同时策划样板试点，技术、质安负责人验收合格后，方可按样板试点工序作业和工艺施工，为实现样板工程目标打下基础。
大叶 220 千伏输变电建设过程中，施工现场有着浓厚的安全文明施工氛围，施工场地内，“强化质量管理、奉献精品工程”、“以文明施工树形象”、“以安全生产作保证”等标语时刻提醒施工人員安全质量的重要性；施工通道、上下班通道的明显分隔，废弃材料、施工用料的整齐堆放使场地显得干净整洁；吸烟区、休息室的设置使人感觉到安全文明施工管理极具人性化的一面。
建立安全生产管理制度和有效的约束、激励机制；强化现场容貌建设，优化施工环境；要害部位重点抓，强化安全教育培训等工作都是重点。总之，就是要让人来到工地，看到那飘扬的彩旗，规范的安全围绳和参建人员的精神面貌就感觉得到那忙而不乱，健康有序的施工氛围。
(文 / 技术资料部 王 红)

5、奉城 60-02 地块普通商品房项目
主体竣工，部分号房清理整修中，绿化景观围墙涂料完成，别墅道路铺装完成 80%，侧石安装完成，绿化大树完成，小苗完成 80%，区、市绿化验收合格。
6、奉贤金汇 09A-01A 地块住宅
一期完成；18# 房二次结构完成。19# 房外粉窗护角完成、内粉完成 13 层，24# 房东半幢三层结构完成，25# 房外粉完成，内粉完成 17 层，28# 房砌墙完成，构造柱浇筑 20 层；29# 房水电槽、数管、坞嵌完成 60%。34#P 型站结构隔层完成。
7、欧洲中小企业产业园项目工地
安装电缆线完成，消防、通风、电梯调试完成。消防防雷检测完成，绿化完成 95%。
8、筑擎项目工地
项目部搭建完成 95%，4# 房基础浇筑完成，6# 房基础浇筑完成、塔吊安装完成，8# 房基础浇筑完成，施工便道浇筑完成 70%，静压桩完成 624 套，光村路大门口便道浇筑完成，地库开挖完成 25%。
9、江海新建厂区
外墙真石漆、绿化回填土、消防、防雷、规划、竣工验收完成。
10、海太路道路工程
道路收水井价高完成，厂区、村道路口开设完成，快慢车道侧平石铺设完成 90%，快慢车道水稳面标高修整完成 80%。
11、徐家 110 千伏输变电工程
一层、二层二次结构完成，屋面防水完成，屋面二次找坡完成。
12、党校
300 米施工道路除西侧外其他三侧路基及砼面层浇捣、塔吊两台安装、第一区段第二层挖土、混凝土浇捣、钢筋棚、木工棚搭建、现场临电敷设安装、消防水源、围护桩顶压梁、地库四周明沟、22 组井点管插入全部完成。
13、大叶 220 千伏输变电工程
雨水泵站、事故油池、消防水池完成，电缆沟完成 15%，围墙基础完成 45%，生产综合楼基础垫层完成。
14、南桥新城 07-01 地块
钻孔灌注桩完成 70%，二轴砼浆桩完成 85%，二轴搅拌桩完成 80%。
15、奉贤看守所工程
现场临时设施搭建完成 65%，施工便道完成，桩基工程完成 50%，生活区搭设完成 90%，一台塔吊安装完成。

管理者手記

做一名管理者应具备的六要素

管理者是通过协调其他人的活动达到与别人一起或者通过别人实现组织目标的目的。一个好的管理者，不仅能够实现组织目标，还能够得到大家的认可和尊重。那么，该如何做好一个管理者呢？做好管理者，必须具备六方面的素质：

一、能够制定合理的目标
如何做好一个管理者？首先要制定合理的目标。作为管理者的任务，实际上是在工作的过程中去找到并制定合理的目标。设定目标最关键的是设定个人的目标。设定个人一年的目标，一个季度的目标，甚至一个月的目标。因为我们只有把目标分解到个人，我们才有希望实现我们的目标。

二、能够果断的做出决策，妥善的处理问题
处理问题，做出决策，要以市场为主导，以客户为中心，以员工为主体，处理事情既快又稳，公司、员工、客户都满意；一步实际行动比一大堆没用的企划更重要。

三、懂得放权
放权不是放纵，给下属一定的操作空间和决定事情的权力，这样当市场上出现问题时能第一时间处理好，在客户面前也能体现我们工作的效率和服务的水平；授权还能激发下属工作的积极性，当然授权还要看下属的能力大小决定授权多少，授权之后还要进行时时监督和控制，防止权力滥用，要充分信任自己的下属但是不能放任不管。

四、组建一个成功的团队
如何做好一个管理者？一个好的管理者应该成为孜孜追求团队整体贡献的榜样，把一部分的精力放在人才梯队的培养和管理的规范化上，不争功、不抢利，建设一个坚不可摧、百折不挠、人才辈出的团队才是至关重要的。

五、能知人善任
了解每个人的优缺点并依据个人的特质安排在合适的位置上，给其充分展示自己的空间，让其自由自主的做事情，“授人以鱼不如授人以渔”。

六、善于沟通
管理者作为下属与公司高层之间一个联系的纽带，要使之上下通畅，使信息交流更加真实，使公司更能制定出合适的战略方案，使员工更能真实的理解公司的做法并贯彻执行。

注意事项：如何做好一个管理者？还要具备一定的个人魅力。要心胸豁达，包容心强，自己周围的人做错了事不会斤斤计较，经常能站在对方的角度去考虑问题，看人不会从一两件事去肯定或否定一个人。

此外，好的管理者要有良好的外在形象和气质，这样才具有亲和力 and 感染力，很多管理者选择在线个人形象设计为自己打造良好的形象，让自己更具魅力，从而更具领导力。
(文 / 姚宏跃)



知识产权

知识产权的概念与保护范围：知识产权又称为智慧财产权，是指人们对其智力劳动成果所享有的民事权利。《中华人民共和国建筑法》（以下简称《建筑法》）第 4 条规定：“国家扶持建筑业的发展，支持建筑科学技术研究，提高房屋建筑设计水平，鼓励节约能源和保护环境，提倡采用先进技术、先进设备、先进工艺、新型建筑材料和现代管理方式。”据此，在工程建设活动中将产生大量的知识产权。我国承认并以法律形式加以保护的主要知识产权为：1）著作权；2）专利权；3）商标权；4）商业秘密；5）其他有关知识产权。

知识产权四大基本特征：1）具有人身权和财产权的双重性质；2）专有性（独占性或排他性）；3）地域性；4）时间性。

我国现行的知识产权法律制度：

1）著作权法：著作权，是指文学、艺术和科学作品的作者依法所享有的权利。著作权属于民事权利；是知识产权的组成部分。著作权作为一种财产权，其法律性质和特征既不同于作为普通财产权的物权和债权，也和作为知识产权的另一部分的工业产权有区别。著作权的主体：作者与著作权人；合作作品的著作权人；职务作品著作权人；编辑作品的著作权人；委托作品的著作权人；视听作品的著作权人。

著作权的客体，是指著作权法的保护对象，著作权是基于作品而发生的民事权利。作品指文学、艺术和科学领域内，具有独创性并能以某种有形形式复制的智力创作成果。

著作权法保护的作品表现形式有：文字作品；口述作品；音乐、戏剧、曲艺、舞蹈作品；美术、摄影作品；电影、电视、录像作品；工程设计、产品设计图纸及其说明；地图、示意图等图形作品；法律、行政法规规定的其他作品；计算机软件；民间文学艺术作品。著作权的内容：①著作人身权主要有：发表权；署名权；修改权；保护作品完整权。②著作财产权主要有：复制权；表演权；播放权；展览权；发行权；改编和摄制电影、电视录像权；翻译权；注释权 and 整理权；编辑权。

著作权的保护：侵犯著作权，是指公民或法人等未经著作权人许可，擅自使用其著作权的行为。根据著作权法的规定，实施侵犯著作权的行为应当承担相应的法律责任。我国著作权法对侵犯著作权行为规定民事责任、行政责任和刑事责任制度。

2）专利法：专利和专利权：专利权是指国家专利主管机关依法授予专利申请人及其继承人在一定期间内实施其发明创造的独占权。专利是指对于公开的发明制造所享有的独占权。专利法的规定，不具备法定的转让条件或未履行土地使用权出让合同约定的义务。应依照《土地管理法》第七十三条、《土地管理法实施条例》第三十八条、《关于违反土地管理规定行为行政处分暂行办法》第三条、《刑法》第二百二十八条、《城市房地产管理法》第六十五条、《国有土地使用权出让和转让暂行条例》第十七条之规定处理，县级以上人民政府土地行政主管部门没收日新公司呵呵鸿业公司违法所得，可以并处罚款，罚款为非法所得 50% 以下，并对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予行政处分；构成犯罪的依法追究刑事责任。

他山之石



寒山问拾得
昔日寒山问拾得曰：世间谤我、欺我、辱我、笑我、轻我、贱我、恶我、骗我、如何处治乎？
拾得云：只是忍他、让他、由他、避他、耐他、敬他、不要理他、再待几年你且看他。
人生难免要受些委屈和伤害，与其耿耿于怀郁郁寡欢，倒不如坦坦荡荡泰然处之。只有经受住狂风暴雨的洗礼，才能练就波澜不惊的淡定。

案情陈述：2003 年 3 月，某经济技术开发区日日新公司为取得生产经营用地，向某市国土局提出申请，双方签订了《国有土地使用权出让合同》。此后，日日新公司在未对受让土地进行任何开发的情况下，于 2004 年 5 月与鸿业房地产开发公司签订国有土地使用权出让合同，约定：每平方米转让价，总计转让价。日日新公司负责在 9 月 30 日之前完成居民拆迁等工作，延期交付按月息 1% 承担预付款利息；鸿业公司与合同签订后 7 日内付总价款 60% 的预付款，余额分 3 次在年底前交清。由于所约定土地有部分为某市运输公司，日日新公司与鸿业公司签订补充协议，确认鸿业公司的土地使用权。日日新公司进行居民搬迁等工作时与该运输公司发生冲突，被其告上法庭。

案例分析：

1、该合同应为无效合同。《合同法》第四十四条规定，按照《合同法》第七十九条和《城市房地产管理法》规定日日新公司在签订了《国有土地使用权出让合同》后未按规定对受让土地进行任何开发，就与鸿业房地产开发公司签订国有土地使用权出让合同，合同无效。另外，《国有土地使用权出让和转让暂行条例》规定日日新公司将土地使用权转让给鸿业公司，并经过有关部门同意。

2、该协议无效。《合同法》第四十四条规定，按照《合同法》第七十九条和《城市房地产管理法》第三十七条规定，可见，在未依法取得土地使用权证书之前，与他人签订国有土地使用权转让合同，违反了法律的强制性规定，应属于无效合同。该补充协议约定的土地其使用权、产权属于某运输公司，日日新无权对该土地进行转让，所以协议无效。

3、根据《宪法》第十条第四款的规定日日新公司与鸿业公司的行为符合非法转让土地的行为的特征，因此，该行为属于非法转让土地的行为。

综上所述，（1）日日新公司与鸿业公司签订的合同及其补充条例皆为无效合同。（2）日日新公司擅自转让以出让方式取得的国有土地使用权的行为违反了《城市房地产管理法》第三十八条、国务院 55 号令第十九条及第二十八条的规定，不具备法定的转让条件或未履行土地使用权出让合同约定的义务。应依照《土地管理法》第七十三条、《土地管理法实施条例》第三十八条、《关于违反土地管理规定行为行政处分暂行办法》第三条、《刑法》第二百二十八条、《城市房地产管理法》第六十五条、《国有土地使用权出让和转让暂行条例》第十七条之规定处理，县级以上人民政府土地行政主管部门没收日新公司呵呵鸿业公司违法所得，可以并处罚款，罚款为非法所得 50% 以下，并对直接负责的主管人员和其他直接责任人员给予行政处分；构成犯罪的依法追究刑事责任。