

抓机遇，克难点，水厂工程创品牌

2003年9月10日，上海东奉电力工程（集团）有限公司正式组建成立。十年来，公司以优质的工程施工质量，完善的工程售后服务，强烈的社会责任感，连续7年奉贤区财富百强企业、连续5年奉贤区建筑业诚信单位、上海市守合同重信用企业、奉贤区拥军优属先进单位等等，成为同行业中的佼佼者。创始人陈庆峰自己都没有想到，当年白手起家的公司从无到有，从小变大，从弱至强，在走过风风雨雨的十年后，东奉集团就像莽莽草原初升的一轮红日，光芒万丈，用属于“他”自己的轨迹，运行在和谐奉贤，用属于“他”自己的方式，描绘着新的蓝图。

公司成立伊始，以电力工程为主，在电力系统中有着很好的口碑。当时奉贤地区大部分电力排管、变电站土建、小区配套排管等项目均由我单位施工建设。2004年全年产值近

亿元。在骄人的成绩面前，公司管理层并没有自满和骄傲，一直在尝试、探索着多元化的发展道路。



图为建成投入使用后的奉城水厂

2005年2月，公司偶然获悉奉城镇新川南奉公路北侧、航塘公路东侧会新建一座水厂的项目信息，了解到这个项目投资规模达7290万元，在当时的区是数一数二的大项目。凭借着敏锐的商业嗅觉和不懈地努力，公司最终获得了该项目的施工总承包权。

“好的开始是成功的一半”，虽然项目是承接了，可是摆在面前的困难也非常多。工期紧、施工要求高、技术难点多、专业技术人员缺少、施

工队伍选择难度大。为此，公司抽调了精兵强将组成了奉城水厂项目部，在工程施工期间，公司管理人员带领相关技术人员深入工地一线，可是取得的效果和进展却不太明显。

“不要气馁，办法总比困难多”，这是当时项目现场负责技术，现任公司副总裁朱志良常挂在嘴边的一句话。考虑到我们的施工队伍还非常年轻，专业技术相对薄弱，我们积极采取了“请进来，走出去”方式，提高队伍整体素质。施工过程中面对深基坑、二次沉淀池的两层地下通道、单次混凝土浇筑量达2000多立方、施工结构复杂等难点，整个项目部团结如一，顽强拼搏，将一一的攻克。在经过2年多的艰苦奋战后，公司按期、优质地完成了该项目施工，取得了业主单位的好评，在区同行内一炮打响。（未完，待续）

（文/王冬原）

《我们东奉》感谢您的参与

“众人拾柴火焰高”。自3月下旬集团开展报刊筹建活动以来，公司上至集团领导，下至部门员工积极参与报刊征名活动。截止今日，行政部共收到各部门待选刊名43个，其中涌现出很多寓意深刻，饱含希望，积极向上的刊名，如《东奉之梦》、《东奉风采》、《东奉报》、《我们东奉》、

《万象东奉》、《东奉之窗》、《扬东奉》、《东奉韵》、《敬东奉人》、《晨曦东奉》等等，都体现了提名者用心思索的结果。

借此机会，《我们东奉》编委会真诚感谢参与集团报刊创建的每一位员工，也请每一位东奉人关心、支持、帮助、爱护《我们东奉》，积极参与《我们东

奉》。

经各部门、编委会及集团中层以上管理人员的民主选评，工程部提交的《我们东奉》作为集团报刊刊名。

《我们东奉》寓意着：1. 人生有两个家。一个是我们生活的家，一个是公司这个家，这个家给予了我们赖以生存与发展的土壤和养分，值得我们珍惜和奉献。2. 团队是成功的重要因素。请大家在今后的工作中，少说“我”，多说“我们”。3. 商场如战场，不进则退。希望通过这个名称，使东奉的合作伙伴们更加清楚，我们东奉需要您的参与和努力。

（文/《我们东奉》编委会）

我们东奉

创刊号

2013年04月20日 主办：东奉集团 主编：陈庆峰 副主编：沈明洁

责编：王冬原、唐剑红、何乐、王莉平、汤巽侃、杨玲、吴叶、吴晓英、陈婷

导读

董事长寄语…… 第一版

企业管理…… 第二版

工地风采…… 第三版

员工天地…… 第四版

梦想 希望 超越

董事长/总裁 陈庆峰



律回春晖渐，万象始更新。机遇、挑战、拼搏、发展的2013年，我们迎来了：集团总部新大楼乔迁之喜、内部机构调整部门重组、《我们东奉》正式创刊、集团组建即将十周年的四喜临门。这里凝聚了我们东奉人的梦想和希望、付出和收获、努力和成功。

空中彩球飞扬，地上爆竹声响。高楼拔地而起，幸福溢满胸膛。2013年3月13日，喜庆吉祥快乐而又难忘的日子，集团总部由杨王经济园区庆乐路88号整体乔迁至金海公路3111号。26436平方米的东奉集团大楼，主楼层高近80米，共16层，是杨王园区内具有代表性的最高建筑，这些都标志着集团公司又迈入了一个新的里程碑，公司形象又提升到了一个全新的高度。借此机会我要向为公司生存和发展默默做出贡献的全体员工表示深深的感谢，并致以崇高的敬意。你们用辛勤的汗水洒满了公司前进的道路，你们用智慧的结晶孕育了公司成功的果实，你们用无私的奉献铸就了公司辉煌

的今天。让我们在梦想成真的喜悦中，继续携手，心连心，肩并肩，同舟共济，共同迎接明天新的挑战。

内抓管理，夯实基础；外树形象，创造精品。墨守成规，不思求变，将阻碍企业迈进的步伐，让企业陷入发展的瓶颈。党中央十八大的召开，犹如一缕春风吹进千家万户，呈现在我们面前的是更多的机遇和发展的平台。拥有敏锐的政治视角，开创性的

捷、信息回复迅速、管理直接有效，全面推动企业管理健康有序可持续发展，逐步落实把东奉集团变为奉贤建筑行业强者的希望。

今天的东奉凝聚了充沛的精纯内力，拥有了良好的外部环境，觉悟了报刊的文化载体功能，在“天时地利人和”之时，在众人鼓励期盼的目光之中《我们东奉》于2013年4月20日正式创刊。《我们东奉》将以企业文化为抓手，宣扬企业制度，展示企业风采，注重人才培养，传递“正能量”，让东奉日益强大的经营工作蕴含丰富精神文化的底蕴。这里将成为企业与员工心灵交流的桥

梁，这里将成为企业文化传播的窗口，这里将成为企业成长忠实的伙伴，这里将成为我们东奉人共同的精神家园。《我们东奉》将回顾东奉十年成长的历程，承载东奉未来憧憬的梦想，启动东奉明天辉煌成果的渴望，带领我们东奉人脚踏实地迈着坚实稳定的步伐，意气飞扬拍打着丰硕强壮的翅膀，超越我们新的梦想，飞向希望的彼岸。

东奉集团办公大楼乔迁庆典



管理理念，全新的思维模式，才能促使我们在竞争中立于不败之地，才能让企业发展的道路越走越宽广。新年伊始，我们在原有的基础上对部门、人员、资产进行整合，重新组建八个部门，调整领导分工，改变管理理念，把“人治管理”推向“法治管理”。同时我们审视自身的问题，结合企业的业务特点，把管理趋向扁平化、垂直化，做到指令传递快

管理理念，全新的思维模式，才能促使我们在竞争中立于不败之地，才能让企业发展的道路越走越宽广。新年伊始，我们在原有的基础上对部门、人员、资产进行整合，重新组建八个部门，调整领导分工，改变管理理念，把“人治管理”推向“法治管理”。同时我们审视自身的问题，结合企业的业务特点，把管理趋向扁平化、垂直化，做到指令传递快

供电配套部 汤巽侃 项目施工员 严宝第
技术资料部 蔡玮 行政部 戚春

东奉集团董事长陈庆峰祝以上员工生日快乐！

董事长/总裁

2013年4月

集团2013年第一季度安质工作会议召开



福山实验小学和综星大厦工地光荣评为东奉集团2013年一季度“安全文明施工优秀工地”，集团董事长陈庆峰手中接过流动红旗和奖金。



流动红旗授旗仪式

编者按：随着国家有关法律、法规的相继颁布实施，建设工程安全生产的行为趋于规范，建筑施工安全的问题也日益成为集团工作的重点和核心。一季度董事长陈庆峰多次率领安质检查小组对在工地进行安全大检查，根据检查结果评选“安全文明施工优秀工地”，并给予表彰和奖励。同时集团还邀请区建管所的专家针对安全文明施工对员工进行培训，取得了良好效果。

安质检查情况汇总

2013年3月23日，东奉集团公司成立了安质检查小组，小组于3月24日—27日兵分两路，对公司所辖的在建工地进



福山小学脚手架

行了全面的安全大检查。涉及工地十二个，分别为公路发展公司、孵化基地、市属金汇动迁基地、福山小学、经济适用房商铺、海湾派出所、柘林保鲜中心、钢材市场、停车保养场、菲林格尔夫房、综星大厦及崇明新城18#地块等。检查主要针对各工地的临时用电、工



综星大厦临边围护

程脚手架、临边洞口、施工机械设备等较易产生安全隐患的部位，同时文明施工等方面也作为一季度的重点检查内容。根据检查小组意见，综合各工地实际情况，福山实验小学和综星大厦两个工地获得了“安质文明施工优秀工地”的称号，颁发了流动红旗和奖金。会上还通报批评了较差工地。通过这次评选活动触动了现场管理人员的思想意识，加大了管理力度，进一步推动现场人员的积极性。

安全培训，常抓不懈
从思想上重视安全文明施工，从手段上落实安全文明施工。集团领导根据现阶段承接的项目特点及安全施工薄弱环节，邀请区建管所专家上门培训。内容涉及：现场安全生产，文明施工规范、深基坑开挖，放坡等施工技术特点、外脚手架的搭设方法、安全防护规范（包括临边、洞口、脚手架、施工电梯）、各类危险源的预防与处置等多项施工技术和安全文明知识。培训对象除工程部、项目部等专业部门外还增加了施工带班组长和清包负责人。从反馈信息来看，这次培训取得了较好的成果，为集团公司下阶段工程项目的开展，奠定了基础，公司施工人员的技能水平和安全意识进一步得到了提高。

(文/于文涛 吴叶)



培训现场反响热烈

优秀工地是这样炼成的

——集团福山实验小学工地侧记



一丝不苟严把关

大型居住社区南桥基地是我区有史以来最大的政府民生工程，它的建设备受全区人民的关注。作为该基地配套学校的福山实验小学，位于大居社区12单元04A-03地块。工程总建筑面积12699.54平方米，主要建筑包括实验楼、教学楼、食堂及室内多用馆、行政楼及报告厅等。

强队伍 东奉文化聚人心
一走进福山实验小学项目

现场，“打造精品工程 构筑美好城市”的宣传标语便映入眼帘。

集团工程部及项目部在现场大门附近设立了企业文化墙，东奉宗旨和文化以图文并茂的形式跃然墙上，形成了施工现场一道独特的风景线。除了宣传企业文化外，他们还在文化墙上添加了各种安全防护知识、现场施工注意事项等。



规范化标识标牌

农民工们在休息的时候常常驻足在文化墙边观看，有时候还会与管理人进行热烈地讨论。走进办公区，最醒目的莫过于印有“质量第一、科学管理、精心施工”字样的办公用房。工地负责人陶生平介绍道：“在开会的时候给参加会议的施工班组强调介绍东奉精神，让大家在耳濡目染下接受并认可我们的企业文化，并且身体力行，这才是我们团队建设工作中最重要的一环。”

提水平 多管齐下出成效

工程形象进度 (制表/杨玲)

| 序号 | 工程名称 | 本月工程进度 |
|----|---------|------------------|
| 1 | 综星置业 | 主体内外墙粉刷完成 |
| 2 | 公路发展公司 | 2-5层主体结构完成 |
| 3 | 孵化基地 | 桩基工程 |
| 4 | 市属基地 | 1-4结构封顶等 |
| 5 | 停车保养场 | 临时房搭设，桩基开始 |
| 6 | 崇明18#地块 | 1-3#房主体结构完成 |
| 7 | 钢材物流中心 | 幕墙工程完成20% |
| 8 | 柘林保鲜中心 | 钢结构工程完成50% |
| 9 | 海湾派出所 | 主体结构完成 |
| 10 | 上粮二库 | 7#楼完成底板浇筑 |
| 11 | 福山小学 | 文明工地优质结构完成验收 |
| 12 | 经济适用房 | 4#、6-8#完成总工程95%等 |



集团领导深入一线

早在2012年9月23日挖掘机进场做临时道路之前，集团公司与项目部领导就明确地提出了创品牌的“三高”，即“高标准、高质量、高要求”，要求项目部及施工班组以文明工地为标准，以创建为动力，以计划来指导，提升整体水平。

2012年11月20日第一幢实验楼一层排架开始施工、2013年1月19日框架第四层结构全部封顶……通过因地制宜地采取合理的制度、措施和设施设备，并运用先进地管理手段，项目部及施工班组根据工程特点，严格按照“安全管理制度化、安全设施标准化、现场布置条理化、机料摆放位置标准化、作业行为规范化、环境影响最小化”的安全文明施工要求，在蓝色东奉旗帜的感召下，齐心协力，风雨兼程，最终将福山实验小学的工程质量、安全、文明施工水平提升了一个高度。

编者按：

福山实验小学工地给予我们有益的启示。都说榜样的力量是无穷的，同志们，让我们积极行动起来，为实现集团更高更新的目标努力奋斗！

(文/沈赞 陶生平)



安全第一 预防为主