



和谐东奉 奋力拼搏

编者按：
2013 是我们东奉集团蓬勃发展的
一年，集团公司新大楼的落成典礼、
公司迁入新大楼、十周年庆典等等，
公司的管理人员队伍也在不断壮大，
新鲜血液的加入也给我们东奉带来生
机。在这个大家庭各同事之间互相学
习、互相帮助，老同事的帮传带教，
使得新人快快步入正轨。

一转眼，我进入上海东奉集团这
个团结一致奋力拼搏的大家庭将近一
年了，虽然时间不长，但是对于公司
老员工乐于帮助新员工成长向上、力
抓精神文明建设方面的工作深有感触。
去年三月，我有幸成为了东奉集团
经营部的一名成员，这是一家拥有多
年专业施工经验及精英的公司，对
于我这样一个刚工作不久的建筑业的
菜鸟来说是可遇不可求的成长平台。

造价工作不仅需要看懂图纸，而
且施工过程、施工工艺也要烂熟于心。
办公室的前辈们各个业务精通，当我
遇到工作中的难题时，前辈们都很热
情地给我讲解直至我听明白了为止。
公司的业务范围很广，工地遍布上海
各地，我带着图纸上的疑问跟着办公
室的前辈来到工地，前辈们理论结合
实际，在施工现场生动形象的讲解，
顿时使我茅塞顿开，原来仅仅在办公
室盯着图纸看是没有进步的，要经常
到工地图纸结合实际，才能真正理解
设计人员的意图，在从事造价工作时
才不会有漏项。短短的几个月，在前
辈们的关心和知道之下我受益匪浅，
业务知识有了质的提升。

造价工作对于一个公司很重要，
与财务部门类似，一样要对工程款的
进出负责，办公室的前辈们在工作

都抱着一丝不苟的态度，容不得自己
一丝懈怠，公司因为这些活泼而又严
肃认真的前辈们一定会创造佳绩。

2013 年，东奉集团迎来它的十岁
生日，十年前，东奉集团像一颗微弱
的小星，悄然升起在奉贤这篇创业热
土上，十年后，犹如一轮火红的太阳，
迎着灿烂的朝霞而出，岁月如风，流
水如歌，十年的变化，沧海变桑田，
东奉集团从创业初期的几间简单的门
面房到如今的总建筑面积达 26422 平
方米的办公大楼，东奉人忘不了那些
艰苦创业的日子。做为东奉人我看了
到人格魅力的美。企业的领导重视人
才，不拘一格，用人唯贤，充分授权，
绩效管理，论功行赏，不徇私情，颇
有侠客气分之豪气，周公爱民之遗风
！在东奉集团轻松的工作环境是难能
可贵的。企业真的是把沐浴光辉和享
受温暖的机会平均分配给每一位员工。
如果你优秀、你突出、你特别，企业
就会给你机会和平台让你发挥和发展，
充分体现你的人生价值。做为东奉集
团的一员我为我能在这样的一个企业大
家庭里学习成长而快乐和骄傲，我没
有理由不去思考责任，忠诚的背后就
是感恩，感恩的背后就是动力和信念，
让我们怀着感恩的心不遗余力的共同
建设我们的东奉，共同创造财富，从
学会感恩开始，从担当责任开始，认
真践行，做一名合格的东奉人，与企
业一起创造更美好更辉煌的未

(文/图 经营部 易俊杰)



幸福的烦恼

又逢年末，眼看春节的脚步一天一天地临近，农民工返乡的高峰期也随之来临，这期间大家谈论最多的话题还是“票”。

以往几年，看电视、听广播，常会看到或听到农民工因“一票”难求而烦恼，好多农民工文化程度浅，对于现在信息化的网络并不是很懂，排队、托人。有的会选择自己开车、骑摩托车或者乘坐“黑车”回家……

有了这“一票”后又担心起自己血汗钱的“回家”问题，是汇、存还是揣……思来想去，不少人还是觉得随身“揣”走最好，不浪费“一分一角”，虽然风险大，但是“在身边”感觉最安全。

考虑完了这些，临近该走了，农民工们又在想，我走了，我的物品怎么办？安全吗？能回家的有了着落，有的回不了家的农民工们会选择让妻儿过来团聚，他们又在想，妻儿过来的票好买吗？路上顺利吗？老家没人看守安全吗？

每每过年，总会有这些“幸福的烦恼”困扰着农民工们。为了更好的解决这些“烦恼”，政府部门有的开通了购票绿色通道，有的开通了充值送票等等各种各样的活动来帮助更多的农民工们能圆一个回家梦，过上一个祥和快乐的新年。

(文/技术资料部 曹师琳)

东奉集团
董事长
陈庆峰
祝以下员工
生日快乐
瞿明 黄正华
姚宏跃 夏计明
2014年2月



春节的来历

现代民间习惯上把过春节又叫做过年。其实，年和春节的起源是很不相同的。

那么“年”究竟是怎样来的呢？民间主要有两种说法：一种说的是，古时候，有一种叫做“年”的凶猛怪兽，每到腊月三十，便窜村挨户，觅食人肉，残害生灵。有一个腊月三十晚上，“年”到了一个村庄，适逢两个牧童在比赛牛鞭子。“年”忽闻半空中响起了啪啪的鞭声，吓得望风而逃。它窜到另一个村庄，又迎头望到一家门口晒着件大红衣裳，它不知其为何物，吓得赶紧掉头逃跑。后来它又来到了一个村庄，朝一户人家门里一瞧，只见里面灯火辉煌，刺得它头昏眼花，只好又夹着尾巴溜了。“年”有怕响，怕红，怕光的弱点，便想到许多抵御它的方法，于是逐渐演化成今天过年的风俗。

另一种说法是，我国古代的“字书”把“年”字放禾部，以示风调雨顺，五谷丰登。由于谷禾一般都是一年一熟，所以“年”便被引申为岁名了。我国古代民间虽然早已有过年的风俗，但那时并不叫做春节。因为那时所说的春节，指的是二十四节气中的“立春”。

南北朝时把春节泛指为整个春季。据说，把农历新年正式定名为春节，是辛亥革命后的事。由于那时要改用阳历，为了区分农、阳两节，所以只好将农历正月初一改名为“春节”。



(文/图 东奉物业公司 赵海英)

台上一分钟 台下十年功

岁月匆匆，又迎来了新的一年，我们文艺策划组又接到了领导层的年会节目安排和准备工作。当我接到集团公司安排我负责节目编排时，有些忐忑、也有些欣喜。不知是对自己没有信心，还是领导信任我的能力，我心里真是既紧张又兴奋。我跟公司筹划表演组组长孙志左思右虑中选出在不同科室工作的 11 位同事。他们接到通知二话没说加入了紧张而辛苦的排练中，从来没有厌声，没有退缩，没有请假，放弃陪家人的休息时间，每天坚持不懈地排练，汗水一次次湿透了她们的衣襟，但我在课间休息时看到每一位脸上洋溢着自信的笑脸，使我这位阿姨级的也感觉自己心态年轻了许多。

每当排练结束，大家都会互相鼓励、互相交流，指出动作的不到位之处。乐于奉献的姑娘小伙伴们为了同一个目标，舍小家顾大家的奉献精神值得我们东奉集团传递下去，但我知道实际上她们个个都很疲倦，但没有一个抱怨，显示出蒸蒸日上的一面。我看着这些年轻的姑娘就好像看到我们东奉十年，创业艰辛、发展艰难、美好未来的情景。

通过这次排练中我们始终相信：只要我们认真了，努力了，付出了一定会有回报。而且通过这次排练丰富了我们的业余生活，也拉近了不同部门同事之间的距离。我们成功的背后也离不开指导老师不厌其烦地帮助，每一个动作，每一个队形，每一个手形，老师的一一分解、矫正，也使得我们的每一个节目更加完美。

(文/财务部 黄芳)

活在当下

白驹过隙，时光荏苒。在这冬日和暖的阳光里喝上一杯暖暖的红茶，水烟缭绕，办公桌上的仙客来冲着我微笑，那缤纷的色彩在这冬日里尤显可贵。心里盘算着保安和保洁的工作安排，一只手无意识的在纸上涂鸦，电脑上的本月计划安排还未完成，压力虽大，但是心中却充满了激情和充实感。

回忆这两年，努力学习物业管理的林林总总，在有限的知识领域里，大跨步向前，努力学习各种技能。活在当下，活到老学到老，希望在有限的时间里学习更多。

物业公司在循序渐进的成长，在成长的岁月里，战胜心理是很重要的一环。在朋友圈里，我是个多愁善感的人，那些在我看来浑浑噩噩的岁月中，曾许多次为一些自己的忧伤和委屈哭泣，停滞畏缩不前。遇到困难常常是逃避，像个贝壳类动物蜷缩在自己的世界。

朋友常常劝我要勇敢面对，虽然我努力想要做好，却会因为心理上的软弱而打退堂鼓。每每在我一头雾水需要帮助的时候，领导都会挺身而出给我指引方向，让我澎湃的心得以平静。活在当下，坦然面对，勇敢向前，乐观应对。

电脑里的工作计划我重新整理了一遍，保洁阿姨拿着垃圾袋微笑着向我走来，在她干活的同时，我拉开了家常：“阿姨，您在这做的还适应吗？”阿姨乐呵呵的说：“这边要求比别的单位高，刚刚来时还真不适应，习惯就好了！之前的单位啊，午餐要自己解决，夏天怕饿掉，冬天怕冷，吃了胃不舒服。这边伙食好，每天能吃上热饭热菜热汤，还有水果吃。”阿姨边说边更换着垃圾袋，眉宇间流露出了满足感。无意间瞥见她那双布满皱纹，干燥而龟裂的手，看着令人心酸。桌上放着一支用过的“尿素膏”，是护士妹妹推荐用护手的。“阿姨，这个你拿去试试效果。”她客气的再三推迟，拗不过我，还是接纳了。

我們東奉

2014年02月01日 第02期 (总第12期)

主办:《我们东奉》编委会 主编:陈庆峰 副主编:沈明洁 责编:王冬原 唐剑红 汤翼帆 蔡玮 吴叶何 乐潘晶晶 王晓庆 王春燕 罗文佳

回顾过去 展望未来 二〇一三年工作总结暨表彰大会 董事长 陈庆峰

二〇一三年工作回顾

过去的一年，公司迎来了几次历史性的时刻：3月13日集团公司总部搬迁至新大楼；4月20日公司内部报刊《我们东奉》正式创刊；9月7日集团公司举办十周年庆典活动；11月7日集团公司房屋建筑总承包升级为一级资质。在这些契机的推动下，13年我公司全年施工建设总面积超过60万平方米，在建工地最高峰时达20个之多，产值超过23亿元。与此同时，我公司的施工建设项目多次在区建交委系统和南桥新城评比中获得前三名，其中公路发展公司综合楼建设项目还在下半年度南桥新城评比中荣获第一。

13年我们在抓经营管理的同时，也狠抓了党支部建设。下半年，在1510会议室创建了“党员之家”，在17楼创建了“员工之家”，在一楼大厅设置了人民日报电子阅报栏等，丰富了党建活动的内容，健全了工会管理制度。

二〇一四年工作部署

一、创新驱动发展，提高企业管理水平。
党的十八大报告第四部分指出：“要坚持走中国特色自主创新道路，以全球视野谋划和推动创新，提高原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新能力，更加注重协同创新”。作为民营企业，我们更应该认真学习党的十八精神，认清当前的形式，跟上国家发展的脚步，用发展和创新的方式去思考和管理。

首先，我们要创新观念。一是创新管理观念；二是创新用人观念。创新管理观念最根本的原则是改变以往“人治”思想观念和管理方法，逐步把企业管理转化为“法治”管理。2014年是公司制度改革的第二年，深化、细化、优化、精细化制度，我们要下定决心，迎难而上，做到制度要完善、执行有力度、工作有效率，杜绝和减少一切不规范，杜绝盲目做主，盲目工作的行为。创新用人观念。2014年必须加大、加强对员工的培训工作，用请进来送出去的方法，从根本上提高员工的业务素质 and 理论水平，并希望公司内部员工能有更多的人考出建造师证书，为公司的发展做出贡献。加强人才引进工作。对一些有证人员，在一定程度上可以适当放宽入职

条件。
其次，创新管理方式。管理人员要放下姿态，向员工学习，虚心请教，做工作中的多面手。同时要引导我们的员工勇于创新、敢于创新。在集团公司内部倡导创新精神，激发创新意识、引导创新方向、鼓励创新行为、提升创新能力，尽快实现由追求利润最大化向

多元化混合经济模式的公司给我们带来的是三赢的局面。
十八大后，国家提出大力发展民营经济，但是在发展过程中，市场竞争的风险也日益增加。由于混合经济体制，存在着投资方向性质不同，因此在资金管理上要求更加严格；但又由于民营资金的存在，很大程度上又有了资金运用的



灵活性。这种双重模式的管理，更加能够适应市场的需求。
三、强化素质管理，打造一支过硬的团队。
我们今后的管理目标：打造一支过硬的团队。这里包含了两层意思，一是，打造一支过硬的管理团队；二是，打造一支过硬的施工团队。

首先，挖掘潜力，超越自我。2014年我们将制定相应的考核制度，改变以往保密的工资制度，实行公开透明的工资管理体制，采取能上能下的管理方式，更好的挖掘员工自身的潜力；我们还将计划采取竞聘上岗制度，充分发挥你们自身的优势和能量，爱岗敬业，忠于职守。其次，增加活力，保持团结。一个有活力的团队才是一支拉得出，打得响的团队，才具备市场竞争的能力。“思想力决定行动力”，一个团队只有工作态度 and 观念发生变化，才能充满活力。因此，我提倡在2014年度我们应当实行“活力管理”，螺旋式提升团队运行管理。再次，增添动力，干劲十足。完善的管理机制、公正无私的竞争环境、和谐的人际关系，增加员工的幸福指数，增添员工动力。2014年，我们将更加侧重于人才的培养，培养一些有“企图”的员工，因为这样的员工他的心思更为活跃，头脑更加敏捷，能更好地为企业服务。最后，提升竞争力，扩大市场份额。明年，我们将从流程管理，施工预算，成本控制，规范操作等各方面，加强对工地现场的管理，提高对施工队伍的要求，确保公司施

工建设工程2000万元以下的合格率达到100%，2000万元以上的项目必须是区文明、区优质，甚至是市文明、市优质。为了更好地参与市场竞争，我要求在14年上半年度，完成市政和建筑装饰装潢施工设计一体化一级资质的评审工作，争取2018年参与建筑施工总承包特级资质的评审。

向红豆集团学习，充分发挥党员的先锋模范作用，吸收更多的党员进入到公司队伍中来。以党建工作为抓手，用优秀的党建工作促进企业生产力发展，促进员工的积极性、主动性和开拓精神，增强竞争力。
四、追求目标管理，超额完成计划指标。
首先，进一步扩大施工体量。利用自身的资源优势，利用多元化混合经济体制公司，争取承2014年，承接超过100万

平方米的施工合同，完成80万平方米的施工建设任务，产值争取超过30亿元。到2016年底，总产值能超过100亿元，这也是公司未来三年的规划目标。
其次，进一步提高产品质量。希望各施工现场重视施工安全，重视产品质量，对一些大型工地，应积极主动提出区文明和优质、市文明和优质的申报，甚至是更高级荣誉的申报。
再次，进一步增强公司能量。“只有国富民进行得彻底，才可以有市场经济，才可以促内需，才可以使生产力得到进一步的提升。生产力提升，才可以让中国跨越中等收入陷阱”。这是十八大会议中提出的一个重要观点。“提升团队执行力，增强企业能量”。一个优秀的团队，需要的是有高效的执行力。

2014年，我们将以军事化的管理手段，强化执行力。为此我们要做以下几件事：首先，目标明确，要让每一位员工都知道自己的工作岗位是做什么的，然后知道怎么做；其次，做事的方法有可行性，有一个畅通的办事渠道；再次，制定的流程要合理；第四，激励要到位，要让员工知道的好将会有什么奖励；第五，考核要公正，要让员工知道，做不好将面临的是什么，我们将确立相关的奖励制度。
在新年即将来临之时，我恭祝集团公司全体同仁，新年快乐、身体健康、事业顺利、阖家幸福、马到成功！

◆ 2013 年 12 月 28 日，上粮二库东侧地块商品房项目工程进行了主体结构的全封闭，同时举行了配套项目幼儿园工程的开工仪式。
◆ 12 月 30 日，庄庄西路道路工程完成竣工验收。
◆ 12 月 31 日，南方钢材市场 B3 大楼工程全部竣工。
◆ 1 月 7 日，区安质监站对中小企业孵化基地进行安全生产大检查。
◆ 1 月 11 日，集团公司 1202 会议室召开施工员测评会议。

简讯

(本报通讯员)

◆ 1 月 12 日上午，集团党支部在 1510 会议室举办党员活动室启用仪式。董事长陈庆峰携集团公司行政领导班子成员参加了本次会议。



◆ 1 月 13 日下午，政协上海市奉贤区第四届委员会第三次会议在区会议中心隆重开幕。集团董事长陈庆峰在会议上积极建言献策，受到有关领导的充分肯定。



◆ 1 月 17 日，星火学校为我公司送来“心系教育，奉献社会”的字画，以此感谢公司对他们的帮助和支持。



◆ 1 月 21 日下午，集团在 1202 会议室召开 2013 年度工作总结暨表彰大会；晚上举办了迎春联欢会。



◆ 1 月 26 日下午，区纪委书记纪晓鹏、市团市委和区团市委相关领导莅临我公司参观指导工作。

二〇一四年一月二十一日

先人一步 快人一拍 永不服输

——上粮二库商品房项目工程结构封顶纪实

2013年12月28日，随着最后一罐混凝土的缓缓注入，标志着上粮二库东侧地块商品房项目工程最后一幢高层浇筑完成，圆满实现了本项目主体结构的全面封顶。

上粮二库工程位于上海市普陀区，东至规划真光路、南至规划光复西路、西至在建干阳路、北至云岭西路，位于中、外环线之间，苏州河以北。开挖面积约30000平方米，地上建筑面积约79246.6平方米，地下建筑面积约28300平方米，总建筑面积107546.6平方米，我们集团公司负责承建本项目的8幢十二层小高层住宅、地下车库等附属配套用房组成，全部号房均位于地下车库上，其中最大建

筑高度为39.95米。这是集团公司自成立以来第一个位于市区的建筑项目，特别是地下建筑面积达到了近3万平方米，且因本工程体量大、单体多，以及业主、总包对工程起步要求较高，所以集团公司及项目部所有人员都相当的重视。

在施工过程中，项目部在集团公司的带领下健全项目管理制度，加强安全、质量、队伍的管理，充分发扬东奉精神，始终坚持技术人员跟班作业制度和每周例会制度、奖优罚劣制度，在第一时间将施工中存在的问题与不足解决在了萌芽之中，最大限度的调动所有参与施工人员的积极性和主动性，为安全

优质高效地完成施工任务积聚了正能量。

此外，项目部在集团公司的大力支持下，在施工过程中始终应用集团企业信息化管理系统，更加科学规范的对施工过程进行管理。项目部在施工现场安装远程视频监控管理系统，该现场视频监控时与集团公司联网，使集团公司董事长能够及时了解本工程的进度及现场施工情况，也在一定程度上省去了往返于两地之间的时间。

自2013年3月28日动工开挖至2013年12月25日实现了主体结构全部封顶，历时265天，期间虽经历了百年难遇的高温，但项目部上至项目经理下至每一位施工人员

在43个高温天内通过合理安排工作时间、调整施工方案，在恶劣的气候条件下坚持按施工进度计划完成了每一个节点的任务，终于在集团公司十周年庆典完美落幕、公司取得一级资质的欢庆声中为集团公司再添辉煌业绩。

看着如今这一幢幢屹立于苏州河畔的高楼大厦，项目部无一不感到骄傲与自豪！但这仅仅是迈出了第一步，“立足根本，扎实苦干”，东奉公司上粮二库项目部将继续与时间进行争夺战，永不服输的信念，以主体结构封顶为契机，以更加饱满的工作热情，投入到接下来的施工任务中，为该项目

的全面竣工不懈努力，为集团公司争光！

(文/副总裁 孙亚华)

附：上粮二库结构封顶大事记：
2013年10月16日：7#楼结构封顶；
2013年10月28日：11#楼结构封顶；
2013年11月22日：16#楼结构封顶；
2013年11月24日：14#楼结构封顶；
2013年12月1日：13#楼结构封顶；
2013年12月19日：15#楼结构封顶；
2013年12月21日：12#楼结构封顶；
2013年12月28日：9#楼结构封顶。



内塑精品 树形象 外创品牌 赢市场

2013年12月28日上午，在云岭西路347号，上粮二库商品住宅房工程举行结构封顶及配套幼儿园开工仪式。

东奉集团董事长陈庆峰(右6)、副总孙亚华(右4)、馨越地产董事荀旭东(右5)、总经理钟昶(右2)、馨越地产副总于建斌(左4)等出席活动。

上粮二库项目部 石四明
工程部 何乐
摄影报道

竭诚为全区人民健康做贡献

奉贤中心医院旧址维修装修工程纪实

送走了酷暑寒秋，迎来了瑟瑟严冬，转眼中心医院旧址维修装修工程进入了紧张的竣工收尾阶段。该工程任务重工期紧，施工过程中遇到的不确定因素的概率比新建工程要高很多。完成后将交付给奉贤区中医医院、奉贤区妇幼保健所、奉贤区血站共计三家单位使用，三家单位对于大楼的功能、使用要求各不相同。涉及急诊楼、外科大楼、高压氧舱、CT楼等8个单体组成，其中急诊楼、老行政楼(血站)、食堂饱经沧桑，装修工程需要动“大手术”。

维修装修项目性质特殊，特别是拆除项目，在施工过程中需要认真仔细地取证留底，及时和监理单位、代建单位、建设单位沟通，为以后资料和结算工作打下扎实的基础。

公司领导及工地一线施工人员多次现场踏勘，结合现场实际情况及施工图纸，通过仔细推敲研究组织了科学合理的施工组织计划，并精心组织有实力的施工经验丰富的班组进场施工，使项目施工在掌控中有条不紊的进行。在区各级领导及公司的关怀、指导下，该项目正有条不紊地推进，确保在合同约定的时间节点竣工。

我们应该完善项目管理制度加强项目管理，披荆斩棘，勇往直前，按质保期同时创造最大利润的完成工程项目活动。

(文/金水丽苑项目部 席伟廷)

浅谈施工项目管理的四大控制

如何在激烈竞争的市场角逐中取胜，这是每个建筑施工企业面临的一个大难题。

搞好工程项目管理的重要工作是做好施工项目管理的“四大控制”，现本人就这几年工地的实践经验总结如下：

施工进度控制

- 编制工程进度计划。为了搞好土建与安装的配合，在编制进度计划时要请安装人员一起参加。
- 编制各个阶段的进度计划。
- 实施动态控制。在项目实施过程中，要依据变化后的情况，在不影响总进度计划的前提下，对进度计划及时进行修正、调整。
- 材料要保证供应。项目部要及时做好材料进场检验。
- 提高劳动效率。项目经理部要采取一切能够调动职工积极性、提高工效的激励政

策，对提高工效的职工在经济上给予一定奖励。

施工质量控制

- 严把材料质量关。采购的材料都要符合国家规范标准(含环保标准)和设计要，严格执行材料验收制度。
- 确保主体结构质量。主体结构质量关系到整体工程质量和安全，关系到每个职工生命安全，因此，必须确保主体结构质量。
- 重视装饰质量。在施工装饰阶段，一定要克服质量通病，搞好细部处理，在装饰水准上要高人一筹，要有创新和特色。
- 抓好关键部位施工。按照“分项保分部、分部保单位工程”的原则，把质量总目标进行层层分解，定出每一个分部、分项工程的质量目标。
- 样板引路。在施工管理中还要坚持“样板引路”，即在各分项工程全面施工前，

首先组织技术熟练的操作工人做出样板墙、样板间或样板层。

- 严格执行“三检”制度。班组自检，项目部抽检，监理验收，实行“三检”制度，其目的在于把质量问题消灭在施工过程中。
- 搞好技术交底。班前对工人进行技术交底，使工人心中明白所进行工作必须达到的质量要求，以及必须把握好的技术难点。

施工成本控制

- 控制人工费用。实行劳动定额大包干。
- 控制材料用量。加强材料管理，严格限额领料制度，严格节奖超罚制度，对施工现场耗用较大的辅材实行包干。
- 机械设备和周转材料实行租赁制。可以提高机械设备和周转材料的利用率，项目部用完后立即归还租

赁公司，既加快施工工期，又减少租赁费用。

- 制定先进的、经济合理的施工方案。为达到缩短工期、提高质量、降低成本的目的，正确选择施工方案是关键。
- 严把质量关，减少返工浪费。按规范施工，严把质量关，确保工程质量，减少返工造成人工和材料的浪费。

安全文明施工控制

- 建立各级人员安全生产责任制度，明确各级人员的安全责任。
- 加强安全教育与训练。进行安全教育和训练，能增强人的安全生产意识，提高安全。

我们应该完善项目管理制度加强项目管理，披荆斩棘，勇往直前，按质保期同时创造最大利润的完成工程项目活动。

(文/金水丽苑项目部 席伟廷)

本月工程形象进度

(编制/杨玲)
统计截至1月30日

- 1、金水丽苑1标段**
 - 五个地库全部主体结构完成，7幢楼层完成至5层结构，22#完成至3层结构。
- 2、公路发展公司**
 - 外墙涂料顶棚完成20%，雨水排水管安装完成60%。钢结构屋面安装完成60%，门窗安装完成40%。外保温完成45%。
- 3、孵化基地**
 - 一期主楼完成9层结构完成，辅楼结构完成；二期桩基全部完成，展示房2层结构完成。
- 4、市属基地**
 - 装饰装修完成，水电完成，室外总体完成，待竣工验收。
- 5、停车保养场**
 - 保养车间甲、乙、综合车间、后勤仓库、综合办公楼、垃圾房、变电所粉刷阶段。
- 6、崇明18#地块(一期)**
 - 室外总体完成60%。
- 7、崇明18#地块(二期)**
 - 21#-32#、39#、40#主体结构完成，二结构完成95%，33#、36#一层结构完成。
- 8、上粮二库**
 - 基础验收完成，主体结构完成，二结构完成80%，地下车库结构完成。
- 9、中心医院改建**
 - 主体结构完成90%，室外总体完成90%。
- 10、海杰路**
 - 道路清表完成40%，暗浜处理1200m²，Φ1200雨水管完成100%，Φ400雨水管完成20%，支管一条完成。
- 11、海杰路**
 - 河浜处理已完成
- 12、海湾高校派出所**
 - 1#楼已完成待竣工验收

建筑施工安全法律法规宣讲(一)



编者按：目前我国建筑行业形势严峻，重大安全事故时有发生，发生事故不仅对企业造成极大的影响，对家庭也带来了不可弥补的损失！这就要求我们企业重视建筑施工安全，防止和减少事故的发生，保障人民群众的财产和生命安全，必须把安全工作放在首位。

严格执行安全生产法规，《安全生产法》——是指国家关于改善劳动条件，实现安全生产，为保护劳动者在生产过程中的安全和健康而制定的各种规范性文件的总称。即通过法律的形式规定了人们在生产过程中的行为规则，具有普遍的约束力和强制性。是必须执行的法律法规。

- 一、关于责任主体的分配及界定
 - 企业的负责人：法定代表人、企业经理——是本企业安全生产第一负责人，对本企业安全生产负全面责任；
 - 项目经理——是本项目施工现场安全生产第一负责人，是企业开展安全达标活动的具体执行人，对本项目施工现场

的安全生产负责。

企业是生产的主体，安全生产的重心在企业。所以企业“管生产必须管安全”，认真执行国家、行业和地方的安全生产的方针政策、法律法规和安全生产标准、规范。建立健全安全生产责任制和安全生产的教育培训制度，加强安全生产的监督检查，控制施工伤亡事故发生。落实对总包、分包和专业、劳务分包工程的安全生产责任。

中华人民共和国国务院令 国务院关于特大安全事故行政责任追究的规定(国务院于2001年302号令)，为了有效地防范特大安全事故的发生，严肃追究特大安全事故的行政责任，保障人民群众生命、财产安全。地方人民政府主要领导人及政府有关部门正职负责人对特大安全事故的防范、发生，依照法律、行政法规和本规定的规定有失职、渎职情形或者负有领导责任的，依照本规定给予行政处分；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

- 二、有关事故的定义
 - 1、企业职工伤亡事故的：是指职工在劳动过程中发生的人身伤亡、急性中毒事故。
 - 2、工程建设重大事故：(建设部3号令)是指在工程中由于责任过失造成工程倒塌或报

废、机械设备毁坏和安全设施失当造成人身伤亡或者重大经济损失的事故。

- 3、特大安全事故：(国务院34号令)是指造成特别重大人身伤亡或者巨大经济损失以及性质特别严重、产生重大影响的事故。
- 三、伤亡事故的类型
 - 1、轻伤及重伤事故。轻伤是指造成职工肢体伤残，或某些器官功能性或器质性轻度损伤，表现为劳动能力轻度或暂时丧失的伤害。一般指受伤职工停工在一个工作日以上，但不够重伤者。重伤事故是指一次事故中只发生轻伤的伤害。
 - 2、重伤及重伤事故。重伤是指造成职工肢体残缺或视觉、听觉等器官受到严重损伤，一般能引起人体长期存在功能障碍，或劳动能力有重大损失的伤害。
 - 重伤事故是指一次事故中发生重伤(包括伴有轻伤)、无死亡的事。
 - 3、死亡事故。死亡事故是指一次事故中死亡职工1~2人的事故，相当于工程建设四级重大事故。
 - 4、重大死亡事故是指一次事故中死亡3人以上(含3人)的事故相当于工程建设一、二、三级重大事故。
 - 5、急性中毒事故。

急性中毒事故指生产性毒物一次或短期内通过人的呼吸道、皮肤或消化道大量进入体内，使人体在短时间内发生病变，导致职工立即中断工作，并须进行急救或死亡的事故。

- 四、工程建设重大事故分四个等级
 - 一级事故是指死亡30人以上；或直接经济损失三百万元以上的事故。
 - 二级事故是指死亡10~29人；或直接经济损失一百万元以上，不满三百万元的事故。
 - 三级事故是指死亡3~9人，或重伤20人以上；或直接经济损失三十万元以上，不满一百万元的事故。
 - 四级事故是指死亡2人以下，或重伤3人以上；或直接经济损失十万元以上，不满三十万元的事故。

切实做好特大安全事故的各项处理工作。凡是没有按国务院《规定》要求履行职责导致特大安全事故发生的，对发生的事未按程序及时上报、隐瞒不报、谎报的，或者阻碍、干涉事故调查的，将严格按国家和省有关规定追究主要领导和有关责任人的行政责任。

安全法规是贯彻安全生产方针、政策有效保障；是保护劳动者安全和健康的重要手段；是实现安全生产的技术保证。(未完待续)

他山之石



《海尔的三次改革》

编者按：海尔集团作为国内一家知名公司，为了唤醒公司活力，适应市场机制，发生了三次变革，从中我们应体会的是哪些职能发挥了重要作用？她可持续发展的源动力来自于哪里？这对于每一个希望发展的企业来讲都值得借鉴。

上世纪80年代，海尔老总张瑞敏砸掉了很多问题冰箱，并正式发展了自己的“日清日高”模式。1998年，海尔再次进行组织再造和人员再造，把直线金字塔形的组织架构，改变为扁平化的组织架构，努力实现管理“零距离”。

接着，把人员的改变为独立作战的个体。2005年，海尔再次实行改革，实行“人单合一”的管理模式。

在不同的时期，运用不同模式进行管理，充分体现了海尔的危机感、使命感和责任感，从而使海尔集团能健康持续发展。

经过几次的变革，海尔所经历的不仅仅是管理模式的变化，而是一种精神上的洗礼。海尔的变革，从组织机构上、精神上达到了唤醒组织活力的目的。

优秀工程质量案例分析



规定如下：梁、柱上一处不应大于200cm²，累计不能超过2处，累计不应大于400cm²；基础、墙、板上—外不应大于400cm²，累计不能超过2处，累计不应大于800cm²。

- 9、混凝土构件主要受力部位不应有影响结构性能或使用功能的裂缝，其他部位允许有少量不影响结构性能或使用功能的裂缝，但其裂缝宽度不应超过0.3mm；有防水要求部位的裂缝宽度不应超过0.2mm，且不应有通透性裂缝。
- 10、混凝土施工缝的留置位置应符合施工方案和设计要求，施工缝的处理应按技术方案执行，接缝严密，无夹渣、裂缝等缺陷。
- 11、混凝土无缺棱掉角、棱角不直、翘曲不平、飞边凸肋等外形缺陷和表面麻面、掉皮、起砂、沾污等外表缺陷。
- 一个工程的质量好与坏取决于管理人员的能力和施工人员素质，两者缺一不可，孵化基地的工程质量大家有目共睹，在以后的工作中我们要继续增强自己的能力为集团公司创造一个完美的品牌。

(文/图 安质部 吴叶)

建筑施工安全知你问我答

- 1、施工现场安全纪律规定主要有哪些？
 - 答：主要有：(1)不戴安全帽不准进入工地；(2)不准带无关人员进入施工现场；(3)不准在施工现场吸烟；(4)特种作业人员无操作证不准从事特种作业；(5)不准在施工现场嬉戏打闹。
- 2、“三宝”、“四口”指什么？
 - 答：“三宝”指安全帽、安全带、安全网；“四口”指楼梯口、电梯井口、预留洞口、通道口。
- 3、如何用好安全“三宝”？
 - 答：(1)进入施工现场，必须戴好符合标准的安全帽，并系好帽带；(2)凡在2m以上悬空作业人员，必须挂好安全带。(3)脚手架外侧悬挂密目式安全网，电梯井每隔2层并最多隔10m设一道安全网。
- 4、模板施工应符合哪些要求？
 - 答：模板应具有足够的承载能力刚度和稳定性，应能可靠承受新浇混凝土自重和侧压力以及施工过程中所产生的荷载，模板表面要平整、缝隙要严密固定牢固，尺寸要准确。