

中层管理者的作用

一个企业的组织结构一般分为“决策层、中间层和基层”三个管理层次，不同管理层次的管理人员在公司运作中扮演着不同的角色。

顾名思义，决策层由公司的最高领导者担任，由其确定公司经营的方针及远期规划；而中层管理者则担任着企业决策战略的执行者及上传下达的沟通工作，基层人员则直接执行中层下达的指令。如果把一个企业比作一个人，高层管理人员就是“大脑”，而中层管理人员就是“脊梁”，基层则是一个人的“四肢”。

中层管理人员是企业的中坚力量，他们能力的好与差可以直接影响到一个企业的生产经营和发展，同时，中层管理人员既是执行者又是领导者，作为中层既要承上启下，又要独挡一面；如果中层的作用发挥的好，就是决策层与基层之间的一座桥梁，如果发挥的不好，就是决策层与基层之间的一堵横墙。

中层管理人员是影响整个企业管理及发展的重要因素，他们可以促进企业组织创新的发展，也可以影响基层对于创新发展的态度。因为，中层管理人员比决策层能更有效、更快的熟悉基

层的日常经营工作；同时也比决策层有更为广泛的内部组织关系网络，一般中层管理人员均由一线人员或技术人员做起，随着长时间的经验及人脉的积累，在与基层之间的关系逐渐广泛及深厚，这种关系能够直接将中层的组织创新贯穿到基层人员中。

因此，对于中层管理人员的角色定位是至关重要的。本人进入集团公司已有5年半，加入中层的队伍也已4年多，作为中层，我一开始就对自己进行职责定位，并处理好管理者与被管理者的关系；在受集团公司高层的领导时，既要当好他们的参谋，又要做好他们的执行者；同时，在本部门内又是决策者，因此在做好承上启下的同时，也要对本部门的工作效率及生存发展做好规划，这样才能保证日常经营工作的正常运转及发展。

在部门的领导过程中，我既要做好部门员工意见的收集者，又要督促自身及部门员工对于在公司管理制度上的执行力度。本部门业绩的成功取决于高层的正确决策及有效的执行，二者缺一不可。

企业制度的建立是一个从下到上，再从上到下的过程，是一个循环过程，

如果只有开始没有结尾，就等于讯息只有上传没有下达，或只有下达没有上传，这样就会导致循环管理的中断，对于一个企业的发展也是不利的。

2013年，对于集团公司是一个重要的年份，人员及制度的重大改变与创新，经过时间的洗礼，在思想上我也改变了很多，原来只想着怎样把工作做好就可以了，但现在不一样了，除了要把本职工作做好外，也在时刻考虑如何在本部门中培养出更多的具有中层管理能力的人员，这样既能给予员工竞争上升的激励，又能促进相互学习、创新，同时，也能给集团公司培养一批后备干部。

另外，要培养出能够独当一面的复合型人才，在集团公司内部的岗位轮换是一种既经济又有效的方法，定期的改变中层管理人员的工作部门或岗位，使其到各个部门或岗位中丰富工作经验，以便扩大对集团公司的各个工作环节的了解及对公司的经营管理或其它岗位的职责有更全面的了解，对于中层管理、分析能力的提高和内部的沟通有很大的帮助。

部门之间的岗位轮换还可以提高部门之间的协作、沟通，减少部门之间的

摩擦，岗位轮换可以让中层管理者或基层人员在不同的部门获得不同的管理经验及信息，通过岗位的轮换来实现人力资源的合理配置和激活潜力。

另外，每一位中层管理人员在认知上都会存在四个区，即竞技场、掩饰区、盲区、未知区；所谓竞技场就是自己知道别人也知道的信息，掩饰区就是自己知道别人不知道的信息，盲区就是别人知道自己不知道的信息，未知区就是自己和别人都不知道的信息。只有全面了解自身四个区域的利和弊，才能在工作经营中起到事半功倍的效果，才能更好的起到承上启下的作用，为集团在远期发展道路上取得更好的优势。

(文/技术资料部经理 瞿明)
(图/技术资料部经理 张淑俊)



东奉集团
董事长
陈庆峰
祝以下员工
生日快乐

高爱萍 吴友方
项桂根 屠东春
董华 陈福明
蔡国民 楼斌
周青 唐辉
薛燕平 王洪仙

2014年1月



养生特点

冬季气候寒冷，寒气凝滞收敛，易导致人体气机、血运不畅，而使许多旧病复发或加重。所以冬季养生要注意防寒。

养生方法

冬季养生的重要原则是“养肾防寒”。肾是人体生命的原动力，肾气旺，生命力强，机体才能适应严冬的变化。而保证肾气旺的关键就是防止严寒气候的侵袭。

饮食调养

冬季饮食应遵循“秋冬养阴”、“养肾防寒”、“无扰乎阳”的原则，饮食以滋阴潜阳、增加热量为主。

冬季，人体阳气内敛，人体的生理活动也有所收敛。此时，肾既要为维持冬季热量支出准备。

足够的能量，又要为来年贮存一定的能量，所以此时养肾至关重要。羊肉、鸭肉、核桃、栗子、木耳、萝卜等均是冬季适宜食物。

黏硬、生冷的食物多属阴，吃这类食物易损伤脾胃。而食物过热易损伤食道，进入肠胃后，又容易引起体内积热而致病；因此，冬季饮食宜温热松软。

在冬天里，要少食用咸味食品，以防肾水过旺；多吃些苦味食物，以补益心脏，增强肾脏功能。常用食物如：橘子、羊肝、大头菜、茼蒿、醋、茶等。

我們東奉

2014年01月01日 第01期（总第11期）

主办：《我们东奉》编委会 主编：陈庆峰 副主编：沈明洁 责编：王冬原 唐剑红 汤翼侃 蔡玮 吴叶何 乐 潘晶晶 王晓庆 王春燕 罗文佳

《我们东奉》改版寄语

一月，象征着新一年的开始，万象更新，充满着朝气蓬勃和积极向上的动力。新年伊始，出版了十期的《我们东奉》报纸在全体编委会人员的共同努力下，在集团员工的殷切期盼中，以全新的面貌呈现在我们眼前。为此，我要衷心感谢编委会的全体人员，是你们用自己的心血和汗水，浇灌着《我们东奉》，让她茁壮成长，成为公司对内信息传播，对外形象展示的风向标；成为公司联系员工的桥梁和纽带；成为员工施展才华的舞台。

2013年4月20日《我们东奉》正式创刊，她是集团公司成立十年以来第一份属于自己的内部报纸，全部由公司员工自行设计、撰写和摄影。创建初期，由于大家都处于摸索阶段，经验不足，因此前十期的报纸在版面设计上缺乏美感，内容也不够丰富多彩，表现形式比较呆板，无法跟上公司发展的步伐，经编委会人员多次探

讨和论证，我们终于下定了从2014年1月1日起正式改版的决心。今天，呈现在我们眼前的报纸，版面扩大为原来的一倍，结构设计更为合理，框架清晰，每个版面都有自己独立的主题和思想。内容丰富多样，从集团要闻、党建工作、工会活动到管理心得、工地风采、员工随笔，充分展示了集团公司物质文明和精神文明一起抓的工作思路，集聚了集团工作思路的精髓。

“十年树木，百年树人”，《我们东奉》不仅仅是一张报纸，更是一种企业文化，是一项凝聚力工程，是企业的形象和品牌。因此我希望大家能集思广益，为报纸越办越好出谋划策。同时，我也殷切希望编委会的全体成员，能真正用心地去创办她，让她与东奉一起健康成长，及时、客观、公正地反映公司的发展里程。“记载东奉史册，见证东奉辉煌，为东奉健康



发展贡献自己的力量”将是《我们东奉》的责任和使命。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，预祝全新的《我们东奉》在大家共同努力下，能秉承理念，开拓创新，办出特色，创出品牌，为企业的发展奠定扎实的理论基础，提供健康的精神动力，创建独特的企业文化。

罗文佳

围绕发展 围绕目标 发挥组织保障作用

集团党支部召开党员会议 传达学习党的十八届三中全会精神

学习贯彻党的十八届三中全会精神

2013年11月29日下午，集团党支部在1510会议室召开学习党的“十八届三中全会”专题会议，讨论布置12月份的党建工作，会议由集团党支部书记陈福明主持。

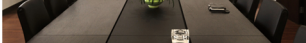
首先，全体党员认真学习了《中国共产党第十八届中央委员会第三次全体会议公报》和《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》。十八届三中全会吹响了经济体制改革的号角，明确了改革的方向，作为非公企业基层党支部，面临着“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的使命。认真履行十八届三中全会的精神，不断加强和改进新形势下

党的建设，是我公司党建工作的主导思想。

会上党支部书记陈福明指出，今年9月适逢集团成立十周年，11月集团公司又成功晋升为国家房屋建筑工程施工总承包一级企业，真正实现了经营管理和精神文明的“双丰收”。

在此背景下，我们首要工作就是紧密结合实际，围绕年初既定的各项经济工作和党建工作目标，自觉地将党的十八届三中全会的精神力量转化为提高实际工作的动力，充分发挥公司基层党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以党建工作为抓手，以党建工作推动经济发展为目标，推动集团公司党建工作和经济建设再上新台阶。

为切实加强党员的教育管理力度，促进党组织活动的经常化、制度化、规范化，会上还对公司党员活动室的建设



改造方案进行了布置和讨论。最终确定党员活动室安排在1510会议室，并按照“设施配套好、活动开展好、学习氛围好、管理规范好、作用发挥好”的“五好”建设要求进行改建。经过改建后的党员活动室，能满足党员活动：“有固定的活动场所，

场所内桌椅数与党员人数相配套；整体布局规范，整洁美观；有醒目的“党员活动室”标志牌，内部整洁；有一个思想性、政治性强的室内布置，党旗、入党誓词、党员权利和义务、党组织工作制度、党务公开栏要上墙，做到张贴规范，搭配有序；有一套性能良好的电教设备……”的“十有”标准。

同时，集团党支部还以自身党建业务需求为导向，创新基层党建工作的新模式，在活动室内将配备无纸化教育、网络视频会议等信息网络技术系统，使公司党建工作更加智慧便捷。

目前各项工作正在按计划有条不紊地进行中，不日即将完成。

(文/集团党支部供稿)

图片新闻



本报讯(记者 沈明洁) 12月18日上午，区成立“老新闻工作者协会”。作为区内知名企业，又有自己内部报刊《我们东奉》，因此我公司被协会邀请以团体会员的名义加入该会，在今后报纸创建的过程中将受到该会的帮助、培训和指导。

本报讯(记者 蔡玮) 11月28日中午，《我们东奉》编委会在集团1510会议室召开全体编辑人员会议。会上副主编沈明洁提出，《我们东奉》报纸应记录着集团发

展的每一个点滴，应凝聚着东奉成长的历史，因此我们编委会成员应重视报纸的编辑工作。同时她还对下阶段编委会工作做出了具体部署，转达了董事长陈庆峰要求以党建工作为抓手，以强化企业管理为依托，以制度建设为主导，以形象建设为载体，以文体活动为手段，不断加强企业文化建设力度，提升企业核心竞争力，来促进企业的经济和精神文明的双丰收的指导思想。会上明确了《我们东奉》内部报刊将于2014年1月1日正式扩版。



本报讯(记者 何乐) 12月11日上午，人民日报电子阅报栏在我司落地开通，此

东奉理念

以质取胜求生存
开拓创新谋发展
服务社会促和谐

简讯

(本报通讯员)

◆11月7日，我公司顺利通过住建部资质审查，成功晋升为国家房屋建筑工程施工总承包一级资质企业。

◆11月28日，奉贤区建管所副所长带队对中小企业孵化基地进行安全质量大检查；我公司普陀区上粮二库工地参与绿色节约型工地的评选，顺利通过评审。

◆11月29日，我公司组织人员赴上海建工集团五建公司承建的上海万科地杰国际城B街坊二期项目，就该处施工现场管理、安全生产标准化、规范化建设等方面进行观摩交流。

◆12月1日上午，我公司在1202楼会议室召开“工程材料管理工作会”，近80人参加会议。

◆12月3日普陀区档案馆来我公司普陀区上粮二库进行资料指导。

◆12月5日上午，南桥镇党委副书记蒋仁军带领遵义市务川县相关领导莅临我公司大楼参观指导工作。

◆12月6日，普陀区上粮二库东侧商品房(幼儿园工程)由上海东奉电力(集团)有限公司成功中标；上午区建管所安质监站人员来我金水苑工地检查。

◆12月8日南方钢材市场生活用水已全部接通，招商工作正式展开，截止至发稿日，钢材市场租户11家。

◆区停车保养场项目部于12月10日和11日分别进行了区优质结构和文明工地评比工作。

◆12月11日上午，南桥镇举办“蓝天下的挚爱”捐助活动，我公司积极响应南桥镇政府的号召，为此次活动捐款5万元整。

◆12月19日上午朗诗集团人员到我公司工地进行项目考察，为今后合作奠定基础。

◆12月26日上午绿地集团到我公司工地进行项目考察。

◆12月27日我公司为上海市奉贤区光彩事业促进会捐款20万元。

◆柘林镇薄弱村道路改建工程共105条道路，至发稿之日止已完成16条道路的改建工作，预计年底前完成30条道路改建。

◆截止12月底普陀区上粮二库商品房工程共计11万平方米将全部结构封顶。

编者按：

有道是一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮。我们东奉集团的现在也离不开我们许多的材料供应商及合作伙伴，上海仗宁混凝土有限公司是东奉集团最大的混凝土供应商。双方在相互信任的基础上，实现共同的目标和追求，最终实现双赢的合作伙伴。

一个优良的企业，首先必须建立一支优秀的团队，他们具有思想先进、业务精良、技术过硬、敢于探索、敢于创新、敢于拼搏的团队。正因为有了这样一个团队，才能够鳌立商海，再创辉煌。这是王总对我们团队的一贯要求，渐渐也成为了我们团队一种积极向上的标杆。

一直以来，我们仗宁公司在王总及公司领导的正确带领下，经过全体员工的不懈努力，仗宁始终遵循：以“诚信为本，客户至上”为准则，坚持以“质



量第一、安全第一、服务第一”为理念。紧紧结合市场实际情况，积极采取灵活机动的经营策略。在谋发展，求生存的同时，努力做好企业的增收节支工作，为企业的可持续发展打下坚实的基础。

2005年5月18日，上海仗宁混凝土有限公司在鼓乐声和鞭炮声中，正式在青村镇钱桥经济园区注册成立，并开

始生产运行。当时由于经验不足，缺乏有效的管理措施等原因，各种困难接踵而至。俗话说得好：隔行如隔山，面对如此的情景，我清楚的记得王总当时对大家讲：风浪并不可怕，可怕的是指挥员惊慌失措。信心是动力，团结是关键；人心齐，泰山移。当时的仗宁靠得就是上下一条心，层层把严关。在边摸索，边取经的进程中，一路前行，并取得了较好的成绩。

时间转眼到了2008年，仗宁荣幸地成为东奉集团混凝土供应商后，在集团领导的大力支持下，仗宁的年产值有了质的飞跃，并挤入了青村镇纳税百强企业之行列，在同行业中已名立前茅。为此我们仗宁员工一起祝愿：东奉集团未来更加强大，更加辉煌。

今天的仗宁，现有员工近百名，总投资超5000万元，年生产能力达80万方混凝土，厂内设备完善，管理严密，

泵拌车作业及运输能力进一步加强，并赢得了外界的一致好评。这充分体现了我们团结、诚信、务实进取的结果。

仗宁在回顾昨天，立足今天，展望明天的同时时刻牢记着：

客户是我们——永远的上帝；发展是我们——永恒的主题；创新是我们——永远的追求；员工是我们——永远的财富。在尊重知识、尊重人才、尊重劳动的基础上，仗宁的各项机制肯定会进一步得到完善和加强。祝愿我们的未来会更加美好灿烂。

(文/图 上海仗宁混凝土有限公司 黄和平)

走過的歷程



- 1、2013年3月13日，集团公司总部搬迁至奉贤区金海公路3111号东奉集团大楼，大楼建筑总面积共26432平方米，集团管理人员增加至137名。
- 2、2013年4月27日，集团公司董事长陈庆峰在区会议中心大礼堂被授予市总工会系统最高个人荣誉“上海市五一劳动奖章获得者”的光荣称号。
- 3、2013年4月，集团公司注册资本金由6000万元增资到1亿元。
- 4、2013年5月12日，集团公司通过了由深圳华测鹏程国际认证公司颁发了职业健康安全、环境管理、质量管理体系三体系认证证书。
- 5、2013年6月，集团公司获得了绿地崇明18#地块二期施工任务，该项目建筑面积10万多平方米。
- 6、2013年7月8日，集团公司向上海文化发展基金会奉贤“贤文化”建设专项基金捐赠100万元，支持2013碧海金沙Y-POP音乐派对项目。
- 7、2013年7月，集团公司获得南桥新城新邦置地有限公司金水丽苑一标项目施工任务，该项目建筑面积达102002平方米。
- 8、2013年7月，集团公司与柘林镇政府及另外两家民营企业联手合作，成立了上海贤嵘房产开发公司和贤碩建筑公司。
- 9、2013年9月7日，集团公司十周年庆典活动在奉贤中学礼堂隆重举行。
- 10、2013年11月6日，集团公司与区中医医院签订结对共建协议，免费为中医医院门诊楼装修。
- 11、2013年11月7日，集团公司通过了国家房屋建筑工程施工总承包一级资质。
- 12、2013年11月19日，集团公司与金汇镇政府及另一家民营企业联手合作，成立上海汇奉建筑工程有限公司。
- 13、2013年12月11日，我公司为“蓝天下的挚爱”活动捐款5万元；27日为上海市奉贤区光彩事业促进会捐款20万元。

成功打造国家建筑施工总承包一级企业纪实

近日，从国家住房和城乡建设部传来喜讯，上海东奉电力工程（集团）有限公司顺利通过住建部资质审查，成功晋升为国家房屋建筑工程施工总承包一级资质企业，这标志着公司的经营发展迈出了关键性的一步，有效地拓伸了公司的建设业务空间，为整个公司的持续快速发展奠定了良好的基础。

在奉贤一提起我们东奉集团，可谓远近闻名，如雷贯耳。集团公司近几年不仅在建筑市场上披荆斩棘，独占鳌头；同时在公益慈善，捐助助教方面更是用心良苦，不遗余力，时至今日，可谓圈内圈外名声响亮。而现在称呼我们“东奉”，还要在这两个字前加上“房屋建筑总承包一级”这九个“沉甸甸”的大字。

所谓“工欲善其事，必先利其器”，作为一家奉贤地区土生土长的建筑施工企业，公司管

理层在近几年业务蓬勃发展的同时，眼光高远，胸藏韬略，把资质等级的提升作为企业发展的一条必经之路来做，可谓厚积而薄发。

在企业发展的高速通道中，“硬件”和“软件”就像一对翅膀，需要保持平衡，并缺一不可。集团在硬件方面有目共睹，因为建筑施工企业的特殊性，“资质等级”成为衡量一个企业综合实力的唯一评判标准，他是一家建筑施工企业在资金、项目经理（建造师）、技术职称人员、机械设备、施工业绩、施工能力及工艺等全方位实力的综合体现，是企业承接施工任务的先决条件之一。综上所述可以看出，申请与获得房建一级资质，不仅仅是几百万资金的投入成本，也不是一朝一夕能获得的事情，更不是几个人能承担的事情。对企业来说，

他是一种历史的沉淀、是一份实力的积累、是一腔向上的勇气。并不是任何一位企业家敢于踏出这一步，那必须是实力、勇气与眼光三者兼备。

“万丈高楼平地起”，从“蹒跚学步”的三级企业，到“少年有为”的二级企业，再到现在一级资质的顺利获取，可以说集团公司一路走的坚如磐石，一步一个脚印，一年一个台阶。“胜利的果实”当然离不开集团公司领导层多年的精心布局与上下协调，更是公司八大部分通力合作，万众一心的结果。资质等级的衡量标准，其关键还是施工能力的体现，一个项目背后都有每一位东奉人无悔的付出和艰辛的汗水。作为当事人，回想起资质升级筹备期间的点点滴滴——建造师、社保、审计报告、职称证书、竣工图纸等等，一幕一幕我感到无比温暖，也无比自豪。而在看

到网上公示批准的那一刻，更是激动万分，我真真切切地感觉到，那是一份对企业艰辛付出的无上褒奖。

然而竞争还将继续，随着国家宏观调控的进一步加大，公共基础设施建设日渐饱和，可以预见未来的挑战将更加紧迫，更加严峻。一级资质给我们提供了一个更高

的平台，但也预示着更高的标准，更严苛的管理，我们需要藉此去转变、利用和壮大，这需要我们每一个东奉人去努力，去夯实。而奉贤地区以民营企业为基础唯一一家“房屋建筑施工总承包一级”单位，必将成为集团公司迅猛发展的助推器。（文/经营部副经理 王冬原）



中小企业孵化基地消防演习



为了增强工人对火灾的应变和认知能力，让大家学会如何处理突发性火灾事故。集团公司于2013年12月15日11点30分，在中小企业孵化基地施工现场进行消防演习。此次演习由集团公司安质部经理助理于文涛主持，安质部刘国君、工程部经理黄华、项目部周明、董纪华、李勤章、唐辉和各班组人员参加，组织了一次为时2个小时的火灾消防演习。

安质部经理助理于文涛首先介绍了灭火器的种类、使用方法及相关消防知识，并示范如何操作。各班组工人用心聆听，积极提问有关的消防知识问题，让每个工人都了解各种灭火设备的原来和方法。为了检验工人们火灾应变能力的掌握程度，让他们了解并知道如何正确使用灭火器，我们将现场人员分成二组，在现场设置不同燃烧点，要求每组人员在最短的时间里，采用合适的灭火设备将火扑灭。看着熊熊燃烧的火焰，工人们想尽办法，尝试了各种灭火器材，最终各组人员都将火熄灭，火灭后场地弥漫着阵阵白雾，工人们都会心的笑着，感觉都学到了不少东西。

演习中项目部还启动了火灾事故应急预案，进行了自救和抢救受伤人员的演练，教育工人们如何使用正确的方法进行自救和抢救，并转移到安全地带。通过这次消防演习活动，我们锻炼了全体人员的意志，提高工人们火灾的警惕性。让工人们了解到火灾的危险性，遇到火灾应如何救火、逃生、抢救、自救等方式。（文/图 孵化基地项目部 曹师琳）

业主管理公司。多次督促在安装过程中存在质量问题，经常巡视检查作业部位。对不符合设计验收及规范要求部位，立即整改，整改合格为止。方可进行下道工序安装施工。

至今我们安装施工队，屋面梁构件已全部安装完毕，屋面周边钢结构方管架，柱支撑正在安装定位。本月20日前屋面周边排架构件全部安装就位。下一步工作进行大量电焊焊接作业，计划于月底全部完成该工程安装任务。日子在眼前，任务非常艰难，但我们工程与安装队，有信心，有信心，排除万难，在总包单位、监理公司、业主管理公司指导下，按图施工，按设计要求，要求施工安装队，保质保量完成这项工程。（文/图 奉浦钢结构 沈建平）

安全文明树新风 精心求质创品牌

公路发展公司办公大楼项目工地钢结构吊顶



公路发展公司办公大楼工程，在总包单位、监理单位、业主管理公司按国家建筑业，安全质量文明施工，环境卫生法规要求，严格的把住安全质量关。成功的创建了该项目品牌，评为市

优质工程。我们上海奉浦钢结构工程有限公司，属分包参战单位，该项目大楼顶层钢结构屋面，以及钢结构屋面周边排架装饰工程。总高度近70米，由于该工程屋面周边钢结构排架是露天观光架，必须经受春、夏、秋、冬四季自然灾情，所以必须考虑到钢结构构件的永久性、牢固性。油漆的要求很高，公司从厂部领导、技术部到工程部都非常重视。经过多次讨论沟通，从技术、生产、制作、油漆等各个关口必须按设计要求保质保量的完成该项目构件制作任务。

关于该项目吊装安装施工，在承接该项目任务后，由于高跨吊装，又是第一次，而且有4个大梁（每个梁重达7吨多）。水泥柱子上预埋件和钢梁连接焊接，焊接量非常大。设计要求较

高，安全风险较大。从以上情况看，公司工程部对施工安装工人进行全面考核认证，对这次参加安装施工人员进行三级安全生产培训教育。现场施工必须遵守安全生产“六大纪律”施工操作人员必须持证上岗，安全生产高于一切。要求施工人员作业时必须作到安全在心中、质量在手中。至于屋面上4个大梁吊装前，公司领导非常重视，多次和总包单位、设计院、本公司技术部、工程部及安装队沟通讨论。在确保安全的情况下，公司决定加大吊机跨度，采用500吨汽车吊。吊装4个大梁与11月18日上午开始起吊安装，由于屋面高度较高难度很大，克服种种困难，至晚上7时30分4个大梁安全的吊至屋面安装定位。屋面现场安装施工中，总包单位、监理单位、

寒风中吹响战斗的号角

金水丽苑项目部 狠抓生产 严把质量 安全不放松



金水丽苑工程位于大叶公路以南二公里，嘉园路以西。该工程是集团公司重点工程之一，是民心工程、品牌工程，这是我们东奉集团树形象、创品牌的一次机会和考验。因此，我们责无旁贷，必须尽心尽责的完成。

我们公司承建的金水丽苑

工程由3.7万平方的地库，其中包括人防1 / 3和8幢小高层组成。我们公司下达的是要在年底前完成地库的结构封顶，这是一个看似不能完成的任务，但我们项目部敢于挑战，创造奇迹。

因此我们项目部制定了详细的进度计划，为了更好的执

行和完善这个计划，公司领导放弃自己的休息时间，一次次来为我们开会指导，“沧海横流，方显英雄本色”，在领导的鼓舞下，班组成员奋勇向前。

首先机械班冲锋陷阵，恨不能日夜施工，为按时完成项目部下达的任务，施工阵地上不断地涌现新挖机和新手方车。然而在机械班组辉煌的战绩中，离不开我们管理人员在寒风中测量和放线的身影。

紧接着，战斗的号角又一次响起，各个班组勇往直前用辛勤的双手在自己的阵地上筑起了一道又一道坚固的砖墙，各种工序在项目部管理人员的指导和监督下有序的进行着，一块又一块的基坑完成。一线班组分三个班次轮番施工，一丝没有懈怠，你追我赶，他们

更像是来参加接力赛跑的运动员，不断的超越着自我，把最好的成绩交到接棒人的手里。

狠抓生产，严把质量，在安全问题上也丝毫不放松，不留死角，不忘历史惨痛教训，反复检查，深刻剖析。我们一定要确保安全质量的前提下把进度赶上去，时间就这样一天天过去了，来自多方面的压力也越来越大，我感觉我们爬到了半山腰，向下俯看，不寒而栗，感受到楚霸王为何无颜面对江东父老；向上仰望，董事长为我们准备了庆功宴，我们哼着东奉之壮歌“大江东去，浪淘尽…数风流人物还看今朝”，我们还有选择吗？我们只有破釜沉舟，不畏艰险，奋战到底……（文/图 金水丽苑项目部 高军君）

关于落实《中华人民共和国招标投标法实施条例》有关事项的通知（节选）



为进一步规范本市建设工程招标投标活动，根据《中华人民共和国招标投标法》、《中华人民共和国招标投标法实施条例》（以下简称《实施条例》），结合本市实际情况，对本市建设工程招标投标监管工作中需进一步明确的事项通知如下：

一、关于拒收投标文件的情形应拒收投标文件：

（一）采用资格预审的，未通过资格预审的申请人提交的；（二）逾期送达或者未送达指定地点的；（三）未按照招标文件要求密封的。

招标人在招标文件中不得随意扩大拒收投标文件的情形。二、关于否决投标的情形

招标人应在招标文件《投标人须知前附表》中将涉及否决投标的条款集中单列，细化明确。

否决投标的条款未集中单

列的，招标文件不予备案。

招标文件中其他涉及否决投标的条款与集中单列的否决投标的条款不一致的，应以集中单列的否决投标条款为准。

三、关于暂估价的设定

施工采用公开招标的项目，招标中暂估价金额不得超过该工程（标段）建筑安装工程费的30%。超过上述比例的，视为不具备招标条件。

四、关于招标人或招标代理机构在开标和评标中的工作要求

招标人及其委托的招标代理机构应准时参加开标，并在开标和评标中落实下列工作要求：

（一）开标前查验投标人代表的委托书、身份证明和其他招标文件约定的证明文件等；

（二）评标前查验评标委员会成员身份；

（三）评标前提供评标必需的项目相关资料，包括招标文件、招标相关资料、开标记录、开标异议记录、答复和所有投标文件；

（四）提供评标评审表格和评标用草稿纸等；

（五）提供项目的回标分析（施工项目）或项目的初步分析（勘察、设计、监理项目）；

（六）汇总统计评标委员会的评分或投票情况；

（七）对开标和评标中的所有资料（含评标用草稿纸）归档备查。

公开招投标之案例分析



随着在项目发包方式上公开招标的普遍使用，集团公司近几年在参与投标的竞争过程中，不断学习，吸取经验教训，积累了相当丰富的投标经验。

而如何在竞标过程中更加充分地体现集团优势，提高中标率，保证利润，避免因低级错误而导致废标的产生，是我们经营部长期以来的工作重点。下面就公司参与公开招标的部分失败案例结合本地区的实际情况，谈一些简单的意见及看法：

1、参与某学校暑期维修工程的投标，在投标文件中明确约定需“签字并盖章”点，只盖章未签字，导致废标；

2、参与某道路工程投标，投标文件封面工程名称错误，导致废标；

3、参与某学校加固工程投标，因建造师及造价员未缴纳社保，导致无法参与。

首先我们来看一下参与公开投标的正常流程：网上报名、资格预审及标书购买→标书分配→检查招标文件符合性→踏勘现场→制定投标文件→测算项目成本→编制技术标及商务标→确定投标价格→修改及检查投标文件→封标→投标。

从上述的投标流程中可以看出，公开投标的每个环节紧紧相扣，不管是在前期对招标文件的研究和项目现场的踏勘，还是中期技术标与商务标编制的一致性，再到后期封标过程中的签字盖章及资料准备。

每个环节稍有不慎，就容易发生错误形成废标，给企业造成重大损失。再分析一下公司的案例：“签字未签”、“抬头错误”等普遍是疏忽大意导致的低级失误；“社保未缴纳”是未能及时获取并贯彻上级管理部门发布的新文件、新政策。

今年以来巨大的投标工作量，标底的保密性导致检查环节的缺失，是造成失误的部分因素。而如何在适当保密的前提下，合理地分配工作，避免低级失误，克服各类困难，更加规范，更加准确地完成投标。流程的贯彻，

和开标、宣读内容、开标记录等，应当在开标现场提出。

异议成立的，招标人应当当场答复。答复形式可包括提交评标委员会评审。异议及答复记载在《流程表》中。

招标人不当场答复的，不能开展评标活动。

十、对评标结果的异议。投标人或者其他利害关系人对依法必须进行招标项目的评标结果有异议的，包括评标结论是否符合招标文件规定的评标标准和方法等，应当在中标候选人公示期间以书面署名形式向招标人提出。

招标人应当自收到异议之日起3日内作出书面答复，并记载在《流程表》中；招标人未作出书面答复的，招投标监管部门不予办理招标投标情况书面报告备案。

异议成立的，招标人应当以书面署名形式报告招投标监管部门，并组织原评标委员会对有关问题予以纠正。



一、在何种情况下，投标保证金不退？

答：1.投标人在招标文件规定的投标有效期内撤回其投标；

2. 中标人未能在规定时间内签署合同；

3. 签署合同后，投标人未能按招标文件规定提供履约保证金的情况，投标保证金将被没收。

二、中标候选人的限制及条件是什么？

答：评标委员会推荐的中标候选人应当限定为1—3人，并标明排列顺序。中标人的投标应符合下列条件之一：1.最大限度满足招标文件的实质性要求；

2. 能够满足招标文件的实质性要求，并且经评审的投标价最低，但是投标价格低于成本的除外。在中标人确定之前，招

标人不得与投标人就投标价格、



《狼性管理在华为》作者：王永德 武汉大学出版社出版

狼的每次围击都是一次战略的演绎。首先它们要进行持续几天的观察，选择最恰当的天时地利；然后待头狼昂首一啸，主攻者奋勇向前佯攻者避实击虚，助攻者嚎叫助阵，各有分工，有条不紊；最后，在食物面前，最强壮的狼先吃，最后才是身体瘦弱的狼。华为是一个创造奇迹的企业，自1988年创立以来，华为以爆炸的速度成长为中国通信行业领头羊。华为，是一群眼睛泛着绿光的狼群。他们疯狂掠夺人才，形成了一支巨大而高素质的战斗团队；他们“胜则举杯相庆，败则拼死相救”，团结起来，战无不胜，攻无不克。“狼性管理”是华为团队攻克一个又一个难关，铸造一个又一个辉煌的核心竞争力。学习其狼性管理更能提升我们的士气，让我们在借鉴华为管理模式过程中，走出自己的特色，并且走得更更高更远。