

飞机穿透了如白纱一样云层，开始慢慢的下降。透过舷窗，映入眼帘的是那一颗颗如宝石般璀璨的小岛，星罗棋布的点缀在深蓝色的海面上，我们终于意识到，我们已经到达了梦想中的天堂——马尔代夫。

去马尔代夫旅行前，最伤脑筋的就是选岛。马尔代夫是个岛国，共有1192个岛，有87个岛发展成旅游观光胜地，一岛一酒店是最大的特色。后来听了朋友的推荐，我们选择了可可棕榈波杜希蒂岛。夜幕中，我们坐上了去cocop（注：岛名）的快艇，一路乘风破浪。由于上岛已经很晚了，也就没有观赏景色。第二天起来，窗外椰林树影、水清沙白、海天一色，我们犹如在画里一样。感叹着惊人的景色，漫步在白色沙滩，绕岛一周大概40-50分钟，期间在沙滩上看见许多寄居蟹、白色的小螃蟹。

岛上酒店为顾客准备了很多与海水亲密接触的活动，除了潜水、香蕉船、独木船等，出海钓鱼与浮潜也是不容错过的。

妈妈的心声：看着女儿带着憧憬和欢乐走向异国之旅，作为妈妈的我却是心怀忐忑。“女儿能适应吗？会好好照顾自己吗？笨重的行李箱搬得动吗？会用英语交流吗？”，这些问题一直伴随着女儿的旅途。每天上班前看到QQ上传来女儿已到达酒店的留言，我的心情也就安稳下来；每晚8点左右，又看到女儿传来消息说出门了，或是今儿将去哪儿消息，心里总是牵挂着女儿的平安。直到半个月后，看到皮肤晒得黝黑，心情变得开朗，并侃侃而谈在美国旅游的所见所闻的女儿，我的心里得到安慰，这是女儿的一次开心之旅，学习之旅。

随着物质生活的丰富，让孩子出国旅游，开阔眼界，增长知识是很多家长的选择。如今的独生子女大多过着饭来张口，衣来伸手的日子，愿这次离开家长的呵护，独自与同伴出国远行的经历能给她今后的学习生活带来一点启发。

附“小女”金嘉慧游学感想：

马尔代夫游记

马尔代夫的钓鱼方式多种多样，我们参加的是最传统的当地



钓鱼方式，手线钓鱼，顾名思义是没有钓竿的，和海竿钓相比，它比较简单，携带方便，根据手感提拉。在马尔代夫，我发现只要你把鱼线放下去，不出30秒，鱼饵就被吃光了，当你马上拉起鱼线的时候，鱼已经跑远了，可能时间久了，那儿的鱼也变的聪明了。和我们一艘船的一对韩国夫妇钓了两条将近半米的鱼，而我们只钓到两条10公分的baby鱼，在马尔代夫，当地人很讲究可持续发展，凡是他们认为还小的鱼都必须放生，最终我们无功

正如美国作家威廉萨洛场所说：“如果你还活着，旧金山不会使你厌倦；如果你已经死了，旧金山会让你起死回生。”初到旧金山，它给我的印象只有一个“冷”字。虽然气温低迷，但也阻挡不了我对于这座城市的热情。当我们驱车来到金门大桥，看到这座经常在美国大片中

出没的场景，真实地矗立在你眼前时，感受到的是它的宏伟壮观，朴素

无华。桔红色的大桥好似巍巍长虹，横跨金门海峡，把旧金山和北湾地区连为一体，桥上与我们共同观光的人群络绎不绝。也许是天气的原因，常常有浓雾从上空滚滚而来，久久不肯散去。在这浓雾中，漫步于桥上眺望，金门海峡气势恢宏，浩瀚无边。

而返。

由于我不会游泳，就没胆量尝试深潜，于是就选择了浮潜，穿上救生衣，戴好呼吸管，从房间直接下水就可以了。当你在浮潜时，可以看见许多围绕着珊瑚礁五彩斑斓的小鱼，偶尔会有小鲨鱼从你身边游过，你不必惊慌，在这儿，连小鲨鱼都是很友善的。

有人说：“马尔代夫是一个来了不想走的地方”，我认同这句话，马尔代夫更是一个一生一定要去的地方。岛上的生活节奏很慢很惬意，离开马尔代夫，各种不舍，希望能再次回到那片蔚蓝的世界。

(文/图 行政部 王晓庆)



到达旧金山，就像到了你梦想中的幸福小屋，各具特色的木质楼搭建在街道的两旁，阳光下的街道，无一不展现了旧金山的温馨氛围。最著名的便是九曲花街，七月中旬，正是鲜花盛开的时候，一路弯曲一路花。虽然坡道比较陡峭，但九曲花街的每一景，每一处都不会让游客感到寂寞。欣赏着美丽迷人的花坛，流连着各具特色的漂亮房子，令人目不暇接。而当地的住户也在自己门前栽种了各种花草，为美丽街道添姿增彩。

在旧金山的几天，让我感受到很多，很怀念这座城市带给我的自由快乐。友好的人们，数不清的美食、望不尽的风景，处处都有值得我留恋的地方，也许几年甚至十几年后我重新回到这座城市，希望还会重新找到属于我当年的那一份回忆。

(文/物业公司物业部经理 唐剑红、奉贤中学高二(9)班 金嘉慧)(图/奉贤中学高二(9)班 金嘉慧)

东奉集团董事长陈庆峰祝以下员工生日快乐！

- 寿丹 王品葵
- 蔡忠奎 易俊杰
- 王志力 潘晶晶
- 朱志良 姚洪才
- 罗文佳 胡建国
- 席伟廷 陈林
- 王冬原 周建红
- 何海虹

2013年11月 本月工程形象进度 (一)

(编制/杨玲)

统计截至10月30日

- 1、金水丽苑I标段
基础底板楼房已完成80%，地下车库土方开挖已完成。
- 2、综星置业
地下车库进入通风设备安装阶段70%，水电工程完成95%。
- 3、公路发展公司
地下车库主体验收已完成，外粉刷基本完成，内粉刷完成60%。
- 4、孵化基地
地基基础完成100%，一层结构施工完成；脚手架完成10%，水电完成10%。
- 5、市属基地
屋面完成95%，脚手架拆除完成，装饰装修完成80%，水电完成80%，外墙涂95%。

DF 我們東奉

第七期

2013年11月1日

主办：东奉集团

主编：陈庆峰

副主编：沈明洁

责编：蔡国民

李韩英

何乐

导 读

管理者手记……第一版

东奉风采……第二版

东奉风采……第三版

员工天地……第四版

让你的下属因为你而成长

什么是领导？有人说：“领导就是引领和指导。”；也有人说：“领导就是能够让反对你的人理解你，让理解你的人支持你，让支持你的人忠诚你，让忠诚你的人追随你。”；毛主席说：“领导归纳起来就是做两种事情，一是出主意，二是用人”。这些都是领导的职责，但我更觉得领导应该还是一位老师，在工作中用自己的知识和经验教导下属，让你的下属随着你的成长而成长。

“有所为，有所不为”的领导品格成就你的下属。左氏春秋中记载，鲁国有很多次都面临着被灭国的危险，但是在鲁庄公的治理下均能化险为夷，主要原因就是鲁庄公看似平平，却是一个甘做绿叶，屈居幕后，给下属发挥才华的好领导，他不仅成就了下属，也稳固了自己的政权。而在现今的管理中，我们一些领导却走入了一个理念上的误区，认为下属的能力过强，会影响到自己的位置，因此对待有才华的下属不是培养而是打压，造成的后果就是员工消极怠工或跳槽，工作滞后，推不动。这样的领导不仅不能造就你的下属，还直接影响到自己工作的开展。作为一名优秀的管理人员，不应把名利看得太重，也不应把员工看得太轻，而是要善于用人，充分发挥员工的主观能动性，让他们在工作中

成长，甚至超越自己，能够培养出“青出于蓝而胜于蓝”员工的领导才会受到下属的尊重和敬爱。

“使我痛苦，才能使我强大”，作为一名领导，必须严格要求下

对于公司，对于个人来讲，这都是一个永恒不变的真理。做一名优秀的领导，让你的严格为你的下属创造未来，让他们能充分展示自己的才华。

无私的传授，培养你的下属。人才的培养，最根本的方式还是培训和指导，领导的工作职责之一就是用自己掌握的知识来指导和帮助下属工作。俗话说：“授人以鱼，不如授之以渔，授人以鱼只救一时之急，授之以渔则可解一生之需。”，这句话的意思就是：“给一个人一条鱼，不如给他一个打渔的工具，给别人一条鱼只能解决他一时的需要，给他一个打渔的工具却可以解决他一生的需要。”。从员工进入公司开始，我们就应该“授之以渔”，教会他们工作的方式和方法，并在工作中帮助他们发现问题，解决问题，鼓励他们开拓思维，用创新的工作方法大胆尝试。不藏私，资源共享，把自己的经验传授给下属，让你的知识能够使更多的人受益，为你的下属提供一个广阔的学习和工作的平台，成就他们的成长。

每一位管理者，都应该让你的下属因为你而成长，引导他们树立一个正确的价值观和人生观，让他们有更好的舞台来演绎自己的人生。

每一位管理者，都应该让你的下属因为你而成长，引导他们树立一个正确的价值观和人生观，让他们有更好的舞台来演绎自己的人生。

(文/董事长助理 沈明洁)

(图/马裕广告 汤皓程)



三季度安全检查及专项整治成果汇报



根据集团公司的要求，三季度安全大检查结合专项整治工作从9月26日正式拉开序幕。董事长陈庆峰亲自挂帅出任组长，副总裁朱志良和孙亚华为副组长，小组共26人，对集团在工地中19个工地进行了全面的安全、质量和文明施工的检查和整治。至9月28日检查小组完成了第一阶段的检查工作，10月15日至10月18日复查结束。

三季度安全及专项整治检查过程中，我们欣喜地看到，各工地的情况比第二季度检查时都有了明显的改观，这得益于我们管理人员平时的深入管理、严格要求和现场督导。检查结束后，我

们对各工地进行了评比。鉴于土建工程及市政道路施工进度不同，这次评比采用综合评分的方式，由检查小组成员22人，采用无记名投票的方式进行评选。在土建工程工地中选出两个优秀及一个较差工地；在市政道路工地选出一个优秀及一个较差工地。最终，公路发展公司综合楼工程工地、上粮二库商品房工程工地和临港D2市政道路工地被评为三季度优秀工地；柘林保鲜中心工地和环城东路电力排管工程工地被评为三季度较差工地。

检查的目的是为了更好地推动各工地对安全、质量和文明施工的重视程度，为了从根本上解决问题，建立一个长效管理机制。评选也只是一种手段，是为了促进各工地的交流学习，经验分享，以优秀带动落后，起到共同进步的作用。这次的检查工作，从上到下都从思想上与集团公司保持了高度的一致，深入挖掘出工地

现场的各种问题和弊病，并针对发现的问题，逐一“开方治病”，以治本为目标，要求各施工班组限期整改，防止和杜绝不安全、不文明的现象发生，确保施工质量和工程进度。

通过这次检查，作为管理人员，我们也认真地进行了总结。首先，在工作中我们要严把质量关，做到重点部位重点管理，并加强对工程施工过程中的行为监管。严格三检制度，严把材料进场关，将不良因素杜绝在萌芽状态。为公司今后的发展奠定良好的理论基础、提高综合素质、树立品牌和口碑。其次，安全生产和文明施工不能只停留在口头，必须常抓不懈、措施落实具体到位、管理方式严肃认真、管理方法灵活多变。力求将安全隐患彻底消除，确保工程过程中的安全处于有序可控范围。

随着三季度检查工作的落幕，我们希望各工地的管理能及时跟上集团公司的各项要求，切实保证四季度的工作顺利开展。

(文/副总裁 朱志良)
(图/工程部 何乐)

工地

我在东奉

编者按：东奉成立十年来，企业不断发展壮大，项目遍布申城。众多技术型人才加入东奉这个大家庭，他们在公司最前线，奉献着自己的青春才华。

东奉，六个月之前对我来说还是一个陌生的名字，如今的我已成了它的一员，在这里我将开始暂新的生活，我对此充满了向往和感激。

第一次来到东奉，高大雄伟的东奉集团大楼，别具一格，醒目耸立在杨王经济园区，成为园区内最为靓丽的一道风景线，这让我相信东奉不仅是一个有实力的公司，也是一个能让我伸展自我的舞台。我到公司的第一个工地是奉贤公路发展公司综合楼项目工地。一进入现场，看到模板、钢筋堆放有序，布局规范，地面全

部硬化，排水沟设置合理，排水通畅。外脚手架采用密目式绿网全部封闭且绑扎牢固，这一切都让人对工地的管理刮目相看。

公司要求工地现场管理人员坚持落手清，每完成一个工作，及时清除垃圾，不能当天完成的，在下班之前必须清理现场，保持场地的清洁。

构造柱质量控制严格，在公司朱志良副总裁的指导下，不断进行探索，从最初用振动棒振捣，不断尝试，最后采用人工敲打，提高了构造柱的质量和美观。

在工地项目部会议室里，有着这样一条标语：“确保100%的优质，争创100%的市优质”，对我们来讲这不仅是一个口号，更是一种责任。不断尝试，不断改进，严格管理，以身作则，是我们工程管理人员的写真。

经过大家的努力，公路发展公司工地在南桥新城建设项目评

比中获得第一。

随着工作的调整，我来到了金水丽苑工程项目部，新的环境对我来说是一次挑战，也是一次机会。

年轻的我，希望紧跟公司发展的脚步，奋斗在最前线，在烈日、风雨、寒冬的考验下，努力学习、勇挑重担、提升素质、奉献青春、释放激情，在东奉大舞台上奏响一支绚烂多彩、铿锵有力的青春舞曲。

(文/金水丽苑I标段工地 楼斌)
(图/金水丽苑I标段工地 苏恒)



本月工程形象进度(二)

- 6、停车保养场
综合楼主体结构已完成，保养车间砖墙砌筑完成20%，后勤仓库主体结构完成。
- 7、崇明18#地块(一期)
主体结构完成，屋面、外保温已基本完成，脚手架拆除100%，装饰装修完成85%。
- 8、崇明18#地块(二期)
别墅区域主体结构80%；商业区域主体完成80%。
- 9、钢材物流中心
已基本完成工程。
- 10、柘林保鲜中心
已基本完成工程。
- 11、海湾派出所
2#、3#楼已全部完成，1#楼主体结构完成。
- 12、上粮二库
楼层主体结构完成70%。
- 13、中心医院
拆除工程完成，填充墙完成。
- 14、白沙一路
水稳摊铺完成100%。
- 15、南行港路
快车道沥青摊铺完成50%，慢车道沥青摊铺完成80%。
- 16、万顺路
混凝土基础已完成，人行道道板混凝土完成。
- 17、海丹路二泖港桥
已全部完成。

我们可爱的领路人



2011年的9月，烈日炎炎，东奉大厦幕墙施工进行中，突然一阵严厉的声音传入了我的耳中：“马上叫你的人停下！”。听到声音，我站在二楼临时办公室的窗口望下去，一个头戴安全帽，身材挺拔的年轻人，正对着幕墙施工队伍的负责人大声吼叫。“好凶啊！”我下意识地感觉到。

后来我才知道，原来是幕墙施工人员在高空操作却没有系安全带，没有佩戴安全帽，正好遇到董事长陈庆峰来工地检查，因

此发生了前面的一幕。“非常严厉”，这是我对董事长的第一印象。

2012年春节后，物业公司员工由于社保金缴纳问题，和物业公司经理产生了矛盾。董事长获悉此事后，亲自深入物业公司了解情况，并在第一时间召开全体员工会议，经过董事长的协调，拖了大半年的难题得以顺利解决。在他眼里，员工的事情再小也是大事，特别是薪资福利，是关系到员工切身利益的事情，关系到员工和公司的稳定，不能因为公司要多挣点钱而违背了员工的利益。“不欺负弱势群体”是我通过这件事情对他的看法。

今年六月，公司组织员工赴张家界旅游，我有幸加入了与董事长一行19人的队伍。在张家界旅游的短短5天时间内，美景和欢乐永远留在了我们心里，但更让我难以忘怀，始终印入眼帘的是董事长在狭小油腻的景区厨房内，围着围裙，头戴军帽，冒着高温，点火做饭的情景。一顿饭做下来，吃的人是畅快淋漓，回味无穷，做的人却是满身大汗，

疲惫不堪。采购部的吴师傅把菜吃了个底朝天，那个欢畅啊，有点想把盆子吞下去的劲头；和我同桌的沈会计时不时流露出感动之情！大家边享受着美食，边竖起大拇指。此时此刻，又有谁能联想到他平时工作时的严厉？又有谁能看出他是位身价过亿的董事长？工作以外的他平易近人，这是我对他的第三个印象。

作为物业的管理者，要负责大楼的各项工作，因此与董事长的接触比较多。“细心精致”是我对他的另一个印象。如一把锁松动了，一副画镶边偏位了，水龙头滴水了，电梯抖动了，射灯不亮了，水景墙面脏了等等。高品质、高标准是他的要求，一丝不苟的工作作风常常让我们感动。

作为领导者、决策者，我们可爱的领路人陈庆峰董事长有着属于他自己的魅力和光芒，在他的带领下，我们迎来了硕果累累的十周年，也将迈进更加辉煌更加灿烂的第二个十周年。

(文/物业公司行政部经理 赵每英)
(图/董事长助理 沈明洁)

上粮二库观摩活动纪实

为进一步提高公司员工对优质结构的重视意识，落实集团公司对文明施工的管理要求，促进公司下属各工地创建市、区优质结构及文明工地的创建目标。集团于9月29日上午，在董事长陈庆峰的带领下，集团公司各部门部分人员、施工队伍现场负责人等到普陀区上粮二库商品住宅房项目工地进行观摩学习。

湛蓝的天空飘荡着几片白色的云彩。清晨，当我们到达普陀区上粮二库工地时，一进入工地大门，映入眼帘的是一排圆形的施工告示牌和告知书，在停车场看到耸立的高楼挂满着绿色的安全网，黄黑的脚手架凸显出了高楼的大气，迎风飘舞的彩旗，洁净的路面，堆放整齐的材

料，让人禁不住赞叹一番。

随着工作人员的指引，在



此行。

观摩的意义在于取长补短，看到好的一方面，也要看到不足的地方，剪力墙的浇筑使用的新模板，接口局部不整齐，混凝土浇筑后，墙面虽光洁但接口起伏不平。模板对拉的钢筋间距过大，导致浇筑后的墙面略微有点鼓胀。墙角夹角狭窄处部分没有包裹砂浆。上粮二库工地所反映出来的问题，在其他工程上也要吸取教训，并且必须杜绝类似现象发生。

通过这次观摩活动，我不仅学习到了很多东西，更加深刻的感受到了集团公司对安全生产、文明施工的重视程度和对工程质量的不懈追求。

(文/安质部经理助理 于文涛)
(图/工程部 何乐)