

集团工会高温慰问



7月初，持续多日的高温酷暑侵袭申城。我公司承建的许多建筑工地为了保质保量完成工期，在赤日炎炎之下各工地仍然紧锣密鼓的进行施工建设。为了更好地抓好防暑降温工作，集团公司管理人员在董事长陈庆峰的带领下，组成两支高温慰问小组，深入普陀区上粮二库、崇明区18#地块、中小企业孵化基地、公路发展公司办公大楼、经济适用房等一线工地，检查高温防暑落实情况，发放防暑降温用品。给高温下坚守岗位的建设者们送去了集团党支部、集团工会的关心和支持，为烈日下的建设者们带去丝丝清凉。

与此同时，集团公司从切实关心工地高温状况出发，利用各种形式向一线工地宣传防暑降温知识：利用工程协调会、交班会等时机，引导职工遵守高温作业安全规程和卫生保健制度，从根本上防止中暑、触电和溺水现象的发生；配齐各类防暑降温用品，以备所需；切实加强食品卫生的管理，对发现食物中毒或法定传染病的，应立即隔离和送医，同时向相关部门报告；工地宿舍限流器完好，确保高温季节用电安全。

(文/工会供稿 图/副主编 沈明洁)

激情漂流张家界

“让男人一路欢笑，让女人一路尖叫”，有天下第一漂之美称的张家界猛洞河漂流，让我们感受了人生的快乐、惊险和刺激，也体验了团队作战的默契、配合和信任。

猛洞河漂流全程17公里，需耗时2.5至3小时，进入服务中心，我们一行人就迫不及待的去租用雨衣等，同时每人都精挑细选了自己的作战武器——水枪。我们分别使用两艘橡皮筏子在船老大的带领下驶入险滩激流中。

顺流而下，两岸景色秀丽，奇峰林立，在怪石和瀑布之间传来声声优美动听地：“知了、知了……”，好像是一支知了合唱团在高唱欢迎的歌曲，又像是在吹响战斗的号角。“快看，前方有敌人”，不知道是谁喊了一声，大家的注意力立即从美丽的风景中转入到战斗状态。注视前方，原来所谓的敌人竟然是我们另一条皮筏上的驴友，面对假想的敌人，我们拿起自己的武

器，抽水、对准、射击，一气呵成。打中的人一脸的胜利骄傲，被打中的人一脸的河水，笑声、尖叫声、冲锋声立即声声入耳。就这样，大家都忘却了年龄、忘却了烦恼、忘记了冷漠忘却了时间，尽情地投入到广阔的自然界中，回到返璞归真的童年。

猛洞河之美，不仅在于它的水战刺激无比，更在于它的惊、它的险。在激烈的水战中，我们一路漂过了雷公滩、阎王滩……一滩比一滩惊，一滩比一滩险。当一个激流冲过皮筏，一个浪花打上身体的时候，抑制不住的惊呼从口中发出，惊呼过后是一种畅快淋漓的感觉。上游险滩众多，下游碧水青山，分外妖娆。“两岸猿声啼不住，轻舟已过万重山”，脑海中突然冒出李白的这首诗，如身临其境。

美哉张家界、美哉猛洞河，激流勇进中我们无畏无惧，人生旅途中我们精彩绚丽。

(文/副主编 沈明洁)

《nobody》一曲热情奔放的热歌劲舞，便是我们上海市奉浦工业投资有限公司这支年轻的队伍为我们东奉十周年庆典系列活动送上的真诚献礼。

我们年轻、我们积极、我们向上，让我们在集团十周年庆典系列活动的节目与排练中少了那抹羞涩与推脱，多了一份轻松与愉悦。相同的生活成长背景让我们交流愉快，相似的学习经历让我们有共同话题。我们每个人都积极的配合着他人做好每个角色应该要做的事情，欢声笑语中我



充满朝气的80后

们挥汗如雨。80后，曾经在风口浪尖上被世人诟病的群体。如今的我们也已为人父为人母，或者在为父为人母的路上，我们已不再那么浮躁不再那么张扬，我们有自己的担当！

在这次的排练中，我们不遗余力地发挥着自己的特长，会做的做好，不会做的学着做好。当大家扭着不合拍的腰肢，做着不协调地动作的时候，我认为我们是最棒、最美的！因为我们认真了，因为我们努力了，因为我们付出了！台上一分钟台下十年功，虽然我们无法媲美那些专业的表演者们，但是我们会用我们地真诚，给集团十周年庆典着上浓墨重彩的一笔。

(文/奉浦投资公司 项莉)
(图/技术资料部 蔡玮)

真诚献礼十周年

——记集团十周年庆典系列活动节目排练小组

东奉集团董事长陈庆峰祝以下员工生日快乐！

戚海平 何乐

曹师琳 沈明洁

2013年7月

本月工程形象进度(一)

(编制/杨玲)

统计截至6月30日

1、综星置业

大理石完成90%，保温已完成，南面脚手架已开始拆除。

2、公路发展公司

12层结构完成，二次结构完成至4层。

3、孵化基地

土方开挖量约80%，基础垫层完成约33%。

4、市属基地

粉刷工程完成约65%，水电安装工程完成约60%，保温工程完成约55%。

5、停车保养场

桩基工程完成，综合车间挖土完成。

6、崇明18#地块

(一期)

S01#、S02#、S03#楼装饰工程完成约65%。S04#、S05#楼装饰工程完成约30%。

7、崇明18#地块

(二期)

基坑降水过程中，准备开挖。



我们东奉

第三期

2013年07月10日

主 办：东奉集团

主编：陈庆峰

副主编：沈明洁

责编：何乐 杨玲 陈婷

管理之我见

所谓管理者，就是通过其职位和知识，对组织负有贡献的责任，因而能够实质性的影响该组织经营及达成成果的能力者。作为集团公司的一名管理人员，供电配套部和车辆管理是我的分管范围。“以人为本、团结协作、注重细节、赢在执行”，是我工作经验的积累，也是管理者最基本的管理要求。

育才首先育人。培养一名优秀、忠诚、踏实、有开拓精神的员工是企业生存的基础。做好人才管理不仅在于对员工的考核、奖惩，还更应该注重对员工的培训、管理、组织和协调。为员工创造良好的外部条件，调动员工的内在才能，最大程度的开发其工作潜力。因此，在工作中我注重对个体的培养，根据他们的性格和特长特点，安排不同的工作，把以往单纯的对物的管理转换为对人的管理，从思想上、业务上为员工进行统一的规划，做到培训到位、奖惩有序，进一步建立了有效的激励机制。

“物有专攻，术有所长”。每项工作的顺利开展，依靠的是团队的力量，而团队中的队友有人精于技，有人善于言，有人乐于谋，有人专于断。作为管理人员，至关重要的责任之一就是要把各种不同性格、不同学识、不同技能



全”，部门内有预结算、看图审图、档案管理等岗位。从一个项目接手开始，均需要每个岗位的密切配合，环环相扣，缺一不可。在人员的落实和管理上我们也采取人尽其才的管理方式，较好地提高了员工的工作效率，更大程度地增强了员工的工作积极性，有效地促进部门工作的顺利开展。

“细节决定成败”。现代企业管理中，注重细节管理，已经成为所有管理人员的首要目标。而我所分管的工作中，车辆管理更加体现了细节管理的重要性。从车辆的使用管理到车辆的合理配置再到车辆的安全维护，都必须精心、细心、甚至耐心。为此，我们通过集思广益的方式，征询

意见，制定了集团公司的车辆管理制度。按规范操作，工作张弛有序，不会产生扯皮现象，员工之间也会保持高度的一致性。

培养人才、团结协助、注重细节的最终目的是为了执行。没有执行力的制度编写的再好也是泛泛空谈，没有执行力的队伍人员再优秀也是一盘散沙，取得优异成果的唯一手段就是执行。“赢在执行”，这不是企业的一种口号，而是一种最基本的生存模式。目前的企业管理必须遵循军队式的管理要求，呈“金字塔”型的管理模式，一支队伍，应该只有一个声音，听从一个命令，服从一个指令，在第一时间对命令作出迅速反应，在第一时间对命令进行落实。这样的队伍才能在竞争中立于不败之地，才能可持续发展。

管理是一门深奥的学问，并且随着时间的转动，随着社会的发展，随着科技的进步不断变革。作为一名合格的管理人员，应该善于观察身边发生的事情、善于聆听员工说出的声音、善于利用手中的权利、善于挖掘人才的潜力、善于学习新鲜的事务、善于借鉴他山的经验，从工作中不断吸取精华，剔除糟粕，充实自己，完善自己。

(文/副总裁 盛春锋)
(图/技术资料部 蔡玮)

热烈庆祝中国共产党建党92周年



为隆重纪念中国共产党建党92周年，我集团在党支部的带领下，从7月1日起组织员工积极开展文艺、体育、摄影、征文等系列活动。该活动所涉及的内容，

均由公司全体人员自编、自导、自排、自演，在歌颂建党92周年的同时，充分体现了员工爱我东奉、为我东奉的企业精神。

(文/责编 何乐 杨玲 陈婷)

集团2013年第二季度安质工作大检查纪实



建筑施工现场是建筑企业管理的基础，也是企业理念、价值观念、行业准则、企业精神的集中展示平台。

为进一步提高我公司施工规范管理水平，使我司所辖范围内的建筑工地施工安全管理和施工质量处于可控状态。安质检查小组对所有在建工地于6月22日、23日两天开展了二季度安质检查并对检查结果进行评比。检查所涉及的工地共有8个，分别是：崇明18#地块、上粮二库商品住宅房、综星大厦、中小企业孵化基地、市属动迁房、福山实验小学、公路发展公司办公大楼、经济适用房商铺。

查问题 挖根源

检查不是最终目的，规范管理才是长效机制。本着评比是为



查问题 挖根源(上粮二库)

了相互切磋、共同进步，并通过这一手段不断加强和提高集团公司安质管理工作。

第二季度的安质检查，一些具有丰富现场实际操作经验，专业技术突出的工地项目负责人及施工班组长被邀请到集团检查小



相互交流 共同切磋(公路发展公司)

组，让他们通过这一平台相互交流、共同切磋。这些个检查组里的“新面孔”，找缺点，看优点，通过检查，换位思考着如何将本职工作做得更好。在检查的同时，集团公司领导不忘关心员工、施工人员生活，针对项目人员反映的工作协调上事情，适时“传经送宝”，提供指导。

各工地积极整改 态度决定行动

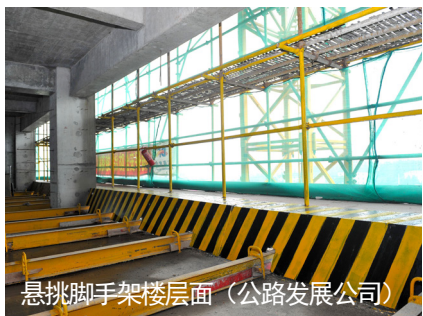
在一季度安全大检查的基础上，由“被检查者”到“检查



安全宣传栏一角(上粮二库)

员”，参加检查的各工地人员思想观念上达成了共识，及时将本次检查的精神传达到所在工地。集团公司领导及各部门如此“用心良苦”，更让各工地项目人员深受触动。大多数工地态度端正，对检查组提出的各项意见、建议整改措施到位，进步明显。

由于各工地的施工进度不同，这次采用综合评分的方式进行评比，由检查小组10人、采用无记名投票方式选出：公路发展公司



悬挑脚手架楼层面(公路发展公司)

办公大楼和上粮二库商品住宅房两个优秀工地和福山实验小学一个较差工地。

总结是为了更好的进步

通过此次大检查，安质检查小组一致认为，各施工项目部及清包班组都有了长足的进步，在思想上有所重视，在施工质量、安全防护、施工用电、文明施工、大型机械等多方面都大有改进，较一季度相比各工地的管理水平和施工标准都有了一个新的提升。集团公司工地安全文明及质量管理水平进一步得到加强。

(文/安质部经理助理 于文涛)



崇明18#地块项目工地

本月工程形象进度(二)

8、钢材物流中心

RS1井、RS2井、RS3井房装饰工程完成约90%，水电完成约90%。

9、柘林保鲜中心

钢结构完成85%，水电工程完成90%。

10、海湾派出所

装饰工程完成约85%，室外总体完成约95%。

11、上粮二库

地下车库基础底板完成90%；7井、11井、13井、16井楼基础工程完成，9井、12井、14井、15井楼基础工程完成60%。

12、福山小学

装饰工程完成80%。准备室外总体施工。

13、白沙一路

桥的连续梁完成，土路基第一层石灰土完成。

14、南行港路

人行道完成90%。

15、海熙路

第二层石灰土完成400米，完成约80%。

16、海丹路桥

灌注桩已完成，准备桥台施工。

17、海杰路

待拆迁协调好后开始施工。

18、临港D2路

市政管线刚施工完成，准备摊铺水稳石。

扩经营 树理念 绿地商街获双赢

系列连载：十年东奉

我们东奉的每一年都走的踏实有力，我们东奉的每一年都走的无比坚定。08、09两年，随着房地产及私营经济政策的升温，集团公司为跟上发展的脚步，在内部完善资质、人员、设备，在外部以安全、质量、品牌、形象为重，从内而外狠抓管理，不断扩大企业经营范围。承接的项目也从单一的电力、市政、排管向住宅、办公楼、装修、绿化景观等方面迈进。

奉贤区海湾商业街项目是集团与世界五百强的绿地集团首次握手，更是公司经营理念的完美诠释，为公司与绿地的持续合作铺设了一条宽广道路。该项目的土建工程、桩基施工、供电配套、绿化景观均由我公司独立完成，施工面积超过五万平米，总产值超亿元。

海湾商业街项目承接初期，从招投标到项目洽谈，从方案设计到组织施工，公司管理人员从上到下都非常重视，成立了该工



图为建成后的绿地商业街

程专项工作小组，用科学的管理手段，结合现场的实际情况，因地制宜地组织施工方案。首先，建设方为房地产开发企业，在项目报价上显得尤为重要，也就意味着在项目前期成本测算上的重要性和决定性。材料成本、人工成本、措施费、税金等都应根据项目实际方案考虑周全；其次，在项目部组成上，公司管理层要求该项目必须一炮打响。因此在组建过程中，挑选精兵强将，充分运用团队施工及管理经验，实用性与经济性相结合；再者，在施工服务理念上，坚决贯彻“业主要求，就是我们的追求”这一中心思想，在施工过程中积极配合，与业主及监理单位做到良

性沟通，“及时、准确、务实”的实施与贯彻，不仅让该项目顺利完工交付，并获得奉贤区优质结构工程、奉贤区文明工地等荣誉，充分获得了业主单位的好评及信任。

“种子的播散，总有收获的喜悦”，通过该项目与绿地的合作，不仅再一次锻炼了我们年轻的东奉人，再一次打造了我们年轻的东奉队伍，也再一次让集团公司的管理踏入了一个新的里程碑，为与绿地今后的长期合作夯实了基础。

永克难关、锲而不舍、狭缝里求生存是我们东奉发展的精神支柱；居安思危、勇于创新、目光敏锐是我们东奉发展的思想理念。在我们东奉脚踏实地的步伐中，在我们东奉坚韧不拔的身影下，在我们东奉谦虚谨慎的笑容里，我们将迎来东奉辉煌灿烂的明天。

(未完，待续)

(文/行政部副经理 王冬原)

(图/供电配套部助理 蔡国民)

公司利益高于一切



编者按：13年5月7日晚八时许，我公司上粮二库项目经理石四明在工地巡视和检查中发现钢筋送货中物流公司调度与卡车司机有涉嫌相互勾结，窃取材料的违法嫌疑。当看到事情败露，供应商企图以贿赂的形式掩盖问题，被石四明当场拒绝。“公司的利益高于一切”，这就是一名普通的现场管理人员高尚的觉悟。

5月7日普陀区上粮二库工地，应该按正常途径在白天送货的钢筋不知因何故直至晚上八时许才送到工地现场。

钢筋送到后，按规定现场材料员前去验收。当时在现场值班的项目经理石四明听到卸货声音后也拿着手电筒在第一时间赶到卸货现场。

在去的路上碰到材料员夏建明，得知他已在车辆上清点过，数量正确。但细心的石经理还是觉得这么晚来送货有蹊跷，于是来到卸货地点自己重新清点。

此次送货清单总数为30件钢筋，他先目测清点发现缺少两件Φ10及两件Φ25的钢筋，由于是在夜里，钢筋卸货后都堆放在一起，他怕自己没有看清楚而错怪了别人，所以特地让吊车司机把钢筋分类摆放后再次进行清点，最后经核实与初次清点的缺少数量相同。

根据此情况，他在收货单上写明本批钢筋实际送货数量与要求签收数量不符(缺少四件)。

同时，他又让材料员夏建明立即打电话通知供应商本批到货的钢筋数量有缺失。

供应商接到通知后，赶到工地现场，再三恳求石经理对此事保密，并塞给他一个红包作为报答。面对此情况，石经理一口拒绝，他说道：“你今天实际送来多少货，我就签收多少，你给我再多的钱，我也不会要的。既然老板信任我，让我负责这个工地的工作，我就要尽心尽力，不能因为私心而让公司承受损失”。

透过该事件充分反映了该工地项目部经理石四明对待工作高度负责的态度，也让我们知道，工作一定要认真，管理人员不要以为签好字就完成了任务，要有责任心。更不能因为贪图小恩小惠，使公司利益蒙受损失，公司利益高于一切。

(文/上粮二库工地项目经理 石四明)